№ 12 (29) 2018

В единстве – сила

РЕЗОНАНС

ЖУРНАЛ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Год был не простым, но интересным

Об итогах 2018 года первый заместитель председателя организации Д.Х. Герзелиев

В рамках Года охраны труда

Интервью главного инспектора рессовета по охране труда Р.Ю. Мусаева

Им тепло и уютно под крылом «Ласточки»

О детском садике из Аргуна

Уважаемые коллеги!

Дорогие соотечественники!

Примите мои искренние Новогодние поздравления!

Новый год – это прекрасный праздник, вселяющий надежду в сердце и веру в чудеса!
Пусть наступающий год будет для вас удачным, всё сложится, как надо. При желании и с помощью единомышленников мы в состоянии решать все проблемы и уверенно двигаться вперед.
Пусть Новый год принесет в каждую семью благополучие и покой!
Желаю Вам здоровья, личного счастья, исполнения ваших самых сокровенных помыслов. И пусть на ваших лицах всегда сияют радость и вдохновение!
С Новым 2019 годом! С новыми достижениями и успехами в борьбе во благо учителя, школы, образования!

Председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза образования *Х.М. Герзелиев*

Рессовет образования в социальных сетях

ressovet ressovet ressovet Ressovet INFO

В НОМЕРЕ:

2

Год был не простым, но интересным
(Об итогах 2018 года первый заместитель председателя организации Д.Х. Герзелиев) М.Абалаева

6

В рамках Года охраны труда
(За безопасность образовательных учреждений)

28

Им тепло и уютно под крылом «Ласточки»
(О детском садике из Аргуна) Д.Сулумова

10 **Поддержим членов профсоюза и финансово, и материально**
(Короткий отчет финансово-хозяйственного отдела)

12 **Шагая по «Дорожной карте»**
(О профсоюзной деятельности рессовета)

15 **Пополнились ряды профсоюза**
(О работе организационно-информационного отдела)

17 **Мы защитим ваши права!**
(Слово юристу рессовета)

19 **Обучайтесь на здоровье!**
(О развитии профсоюзной деятельности)

21 **Добро пожаловать в наш Фонд!**
(Социальная поддержка учителей)

23 **Профсоюз для меня – это школа жизни**
(ППО Заводского района) Д.Сулумова

32 **Учитель, задай вопрос...**
(Консультация юриста рессовета) М.Исраилов

34 **Летопись**
(Деятельность рессовета Профсоюза образования) З.Успаева

36 **Юмор**

Над журналом работали:

Редактор выпуска – Д. Сулумова
Корреспондент – М. Абалаева
Корректор – З. Успаева
Дизайнер-верстальщик – З. Кануев

Журнал распространяется бесплатно

ЧР, г.Грозный, ул. Х. Исаева, 36
Дом профсоюзов
Тел.: 8 (8712) 22-48-57
E-mail: ressovet@mail.ru

Рессовет INFO

ИТОГИ
2018
ГОДА

ГОД БЫЛ НЕ ПРОСТЫМ, НО ИНТЕРЕСНЫМ!

Рубрику "Итоги" подготовила Малика Абалаева

Завершился еще один календарный год, который для Чеченской республиканской организации Профсоюза образования был насыщен многими позитивными переменами, разнообразными мероприятиями, успехами по защите прав и интересов членов профсоюза.

О том, какими достижениями для членов профсоюза отмечен 2018 год, делится первый заместитель председателя республиканской организации Профсоюза образования Даутхан Хизирович Герзелиев.

– Даутхан Хизирович, если сказать несколькими предложениями, каким для Прфсоюза был 2018 год?

– Этот год, как и предыдущие, был очень напряженным для штатного актива. Было проведено большое количество заседаний, собраний, форумов, деловых встреч, конкурсов, профсоюзных уроков, обучающих семинаров, юридических консультаций.

Рессовет совместно с Министерством образования и науки ЧР принял активное участие в разработке проекта нового законодательства «О заработной плате работников образовательной сферы», который был утвержден Постановлением Правительства ЧР №167 от 07.0.2018г.

По инициативе нашей организации введена новая форма оплаты труда «за наставничество педагогов».

Торжественная встреча с ветеранами ВОВ, сопровождающаяся выставкой фотографий бойцов-учителей нашей республики, экспонатов тех военных лет; ежемесячное издание журнала «Резонанс»; бюллетень «Информационный вестник»; телепередача «Вестник Профсоюза образования» – это, конечно, далеко не все, но, так как Вы просили ответить несколькими предложениями, ограничимся этим.

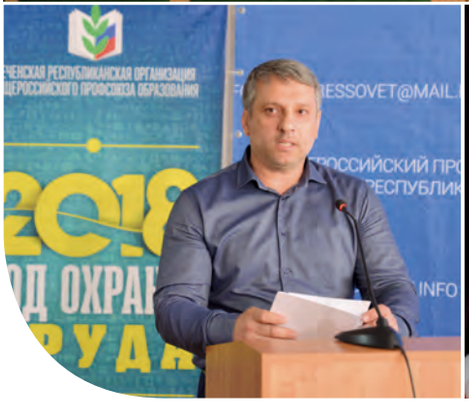
– 2018 год Центральным Советом Профсоюза образования был объявлен Годом охраны труда. Расскажите, что удалось осуществить в рамках года?

– Считаю, что наша организация сполна оправдала поставленный приоритет работы по охране труда и здоровья членов профсоюза. Почти в каждом районе прошли обучающие семинары уполномоченных ППО по охране труда и здоровья педагогов, во всех районах организованы Координационные советы по охране труда, председатели и заместители председателей КС прошли трехдневное обучение на базе курорта «Серноводск-Кавказский». Проведен Республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ППО». На начало учебного года уполномоченными проведена оценка всех школ по специальной анкете и рекомендательным актом представлена всем работодателям в образовательных организациях.

Конец года завершится республиканским слетом уполномоченных по охране труда и здоровья педагогов.

Очень интересно прошел «Конкурс хоров педагогических коллективов».

Богатые национальные костюмы, актерские сценки, сопровождающее многоголосное пение хоров – все было прекрасно, это стало просто фурором этого года!



Конкурс очень впечатлил педагогическое сообщество: многие штатные работники часто слушают в записи отдельные песни этого конкурса. Думаю, что мы проведем еще не один такой конкурс.

Запоминающейся и яркой была торжественная встреча с абсолютным победителем Всероссийского конкурса «Учитель года» Алиханом Динаевым. Несомненно, этот улыбающийся молодой учитель оказал большую честь образованию нашей республики, мы пожелали ему развивать свои знания среди учителей и учеников школ, выпустить ряд авторских методических изданий в помощь учителю. Победа Алихана принесла нашей республике большие перспективы развития образования, возможность на правах хозяина провести очередной Всероссийский конкурс «Учитель года 2019».

В общем, год был не простым, но интересным, благодарю за активный труд!

– Скажите, как за календарный год вырос Профсоюз в количественном отношении, какие новые первичные организации вошли в его состав?

– Наша республика достаточно динамично развивается, ежегодно строятся новые школы, сады, и не в малом количестве. Создаются рабочие места, которые занимают специалисты. И мы ведем активную организационную работу по привлечению новых членов в наши ряды. Люди и сами желают вступить в нашу организацию, зная, что у них есть надежный тыл в случае трудовой дискриминации на местах. Более 3 000 человек вступило в 2018 году в нашу организацию, эта цифра говорит сама за себя!

– В течение года сотрудниками аппарата рессовета были посещены первичные профсоюзные организации. Расскажите, каков результат?

– Одна из основных обязанностей штатных работников – посещение ППО. Это чиновник может командовать и управлять из кабинета, а специфика профсоюзной работы – другая.

Председатель организации Хизир Магомедович и все штатные работники – планово и не планово – круглый год посещают первички. Чем занимается учитель, какая помощь ему нужна – это все видно при непосредственном контакте с членами профсоюза.

Несомненно, нас ждут всегда, при посещении изучается работа профсоюзных комитетов, оказывается необходимая помощь ППО.

– Даутхан Хизирович, немаловажную роль в успешной работе первичной профсоюзной организации играет куратор. Как была организована работа с ними?

– Кураторы – это еще одно важное звено в кадровой цепи нашей организации. В районах республики с многочисленными образовательными организациями было очень сложно представителям и их заместителям охватывать все организации. Так и родился институт кураторов, в обязанности которых входит еженедельный контакт с десятью подшефными организациями с целью оказания методической, практической помощи, проведения информационно-разъяснительной работы.

Но, если кто-то думает, что куратор должен делать работу вместо председателя и комитета ППО, то он ошибается. Куратор должен разъяснять и на своем примере показывать, как правильно поставить работу ППО, собирать и доводить информацию до членов профсоюза.

В конце календарного года на заседаниях рай-гор советов кураторы выступают своими аналитическими докладами, отчитываясь по итогам своего шефства.

– По Положению профсоюзная деятельность первичной профсоюзной организации должна вестись по десяти направлениям. Как была организована работа с ними?

– Стратегически важным является работа по направлениям уполномоченных ППО. Эта работа, прежде всего, несет информационно-разъяснительный характер, чтобы до рядового учителя дошла полезная информация, и, как говорят в народе, чтобы он был «подкован» в своих правах и обязанностях.

Скажу, что есть осознанно, активно работающие ППО, но и немало еще и первичек, не понимающих важность внутрисоюзной организационной работы, которая укрепляет ППО и дает, в свою очередь, самое

главное – равенство сторон.

Если первичка «спит», то как она будет требовать социальной поддержки от работодателя?

В этом году мы организовали десять Координационных советов в каждом районе, как я уже говорил выше, все председатели и заместители председателей КС прошли трехдневное обучение на базе санатория «Серноводск-Кавказский».

В этом году заседания КС уполномоченных ППО прошли во всех городах и районах республики.

– Скажите, а какие задачи из запланированных не удалось реализовать в уходящем году?

– Не удалось добиться погашения задолженности по коммунальным компенсациям учителям за 2017 год в нескольких районах.

Остается открытым неисполнение Закона «Об образовании в ЧР», где предусмотрено по части оздоровления санаторно-курортным лечением охватить не менее одной тысячи педагогических работников в год.

При формировании нового законодательства «Об оплате труда педагогических работников в Чеченской Республике» был отклонен ряд форм обязательной оплаты труда педагога: за педагогический стаж, высшее педагогическое образование, предложенный нашей организацией.

– Даутхан Хизирович, какие основные задачи стоят перед Профсоюзом в 2019 году?

– Будет приоритет работе уполномоченных ППО и их КС по десяти направлениям профсоюзной работы.

Предстоит провести большую отчетно-выборную компанию в ППО.

В 2019 году ожидаем визит Постоянной Комиссии ЦС Профсоюза по организационным и кадровым вопросам, которую возглавит сама председатель Общероссийского Профсоюза работников образования Г.И. Меркулова.

– Спасибо за интервью! А теперь представляем Вам возможность поздравить коллег-членов профсоюза.

В РАМКАХ «ГОДА ОХРАНЫ ТРУДА»

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ

Вот и завершился объявленный Исполкомом Центрального Совета Профсоюза образования «Год охраны труда». В связи с этим президиумом республиканской организации Профсоюза образования был утвержден план мероприятий по проведению «Года охраны труда» на республиканском уровне.

О том, что удалось сделать рессовету Профсоюза в рамках Года охраны труда, рассказывает главный технический инспектор рессовета по охране труда Рустам Юсупович Мусаев.

- В целом, 2018 год был насыщенным мероприятиями разных направлений, а какое внимание было уделено охране труда и здоровья работников образования?

- Прежде всего, для достижения определенных результатов труда немаловажны такие вопросы, как подбор, расстановка и обучение профсоюзных кадров.

Каждая первичная профсоюзная организация в своем составе имеет уполномоченного по вопросам охраны труда.

В январе-марте была проведена работа по формированию районных Координационных советов уполномоченных по охране труда.

22 марта в Доме профсоюзов состоялся семинар для председателей Координационных советов уполномоченных по охране труда. Активная работа в рамках Года в течение календарного года велась на всех уровнях, так как от создания условий труда во многом зависит качество труда работников образовательных учреждений.

-Рустам, расскажите подробнее, как проводилась работа по обучению профсоюзных активистов вопросам охраны труда?

- Обучение и повышение квалификации внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда велась системно и целенаправленно.

В каждом районе специально для этой категории работников образовательных учреждений проведены обучающие семинары.

В ходе семинаров, кроме основных вопросов по охране труда, нами рассматривались конкретные случаи возможных нарушений, случающихся при эксплуатации спортивного зала и использовании спортивного инвентаря во время проведения уроков физической культуры, при проведении лабораторных и практических работ на уроках химии, физики, биологии, технологии. Также информировали уполномоченных по охране труда о полагающихся компенсациях работникам, занятым на рабочих местах класса вредности 3.1,3.2 и о возврате 20% на охрану труда через фонд социального страхования.

Напоминали о необходимости реализации Федерального закона №426, в котором содержится специфика оценки условий труда работника, определены размеры компенсаций за работу во вредных условиях. Нацеливали уполномоченных добиваться исполнения руководителем учреждения Федерального закона.

-Скажите, как была поставлена работа по информированию членов профсоюза о проводимой работе в рамках Года?

- На сайте рессовета организована рубрика «Год охраны труда

в Профсоюзе». Также материалы о проводимой работе по охране труда ППО печатались на страничках сайтов образовательных учреждений, в республиканских СМИ и на страницах газеты «Мой профсоюз».

В «Вестнике Профсоюза образования» был проведен цикл телепередач по данной тематике.

Регулярно выезжали на тематические проверки по осуществлению контроля по безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, итоги которых рассматривались на президиуме рессовета.

Также проведены акции по распространению знаний в области охраны труда среди профсоюзного актива и членов профсоюза.

При участии актива первичных профсоюзных организаций проведен медицинский осмотр работников образовательных учреждений.

Организованы мероприятия, посвященные 100-летию Всемирного дня охраны труда.

В рамках Года в образовательных учреждениях открыты 6 комнаты психологической разгрузки педагога, по одной комнате в каждом квартале. Рессовет продолжил традицию по проведению встреч профсоюзного актива с представителями органов государственной власти и органов местного самоуправления по вопросам охраны труда и здоровья работников и обучающихся учреждений образования.

С января по ноябрь 2018 года сотрудниками рессовета проведены семинары-совещания с охватом руководителей учреж-

дений образования по вопросам охраны труда.

В рамках Года состоялись также встречи с руководством Министерства образования и Комитета по дошкольному образованию по вопросу создания собственной группы, комиссии по проведению СОУТ.

-Рустам, а какие тематические конкурсы проведены?

- Одним из крупных мероприятий в рамках «Года охраны труда» явился проведенный 28 апреля Профсоюзом образования конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений республики.

Мне посчастливилось принять участие в Международном семинаре психологов, который проходил с 12 по 24 января в Индонезии. Участниками семинара были представители Англии, Америки, Австралии, Новой Зеландии, Филлипин, Непал, Папуа.

Семинар прошел на высшем организационном уровне, был интересным и насыщенным разнообразием теоретических и практических мастер-классов. В ходе семинара его участники пополнили свои знания по проблемам: как справиться с психологическими травмами, стрессами, как находить ресурсы для преодоления депрессий. Все наши усилия направлены на то, чтобы работники трудились с радостью!

-Рустам, спасибо, желаю успехов в дальнейшей работе!

ПОДДЕРЖИМ

ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ФИНАНСОВО, И МАТЕРИАЛЬНО!

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ

Профсоюз – это организация, которая не только защищает права, решает социальные вопросы членов профсоюза, но оказывает и финансовую, и материальную поддержку членам профсоюза.

О том, какая работа в этом направлении проделана рессоветом Профсоюза образования, делится заместитель председателя, заведующая финансово-хозяйственным отделом рессовета Медина Магомедовна Досиева.

– Профсоюз образования, как и в прошлые годы, в 2018 году активно и целенаправленно содействовал решению материальных и финансовых вопросов членов профсоюза, организации культурного досуга.

В течение года около 1 тысячи членов профсоюза – победители и участники различных конкурсов, проведенных рессоветом, были поощрены денежными вознаграждениями. Также денежными средствами были отмечены члены профсоюза в честь Дня учителя, Дня воспитателя и всех работников дошкольного образования, к 8 Марта, на День чеченской женщины и День матери.

Свыше 1600 работникам образовательных учреждений оказана материальная помощь, а 154 членам профсоюза оказана финансовая поддержка в «особых случаях».

При финансировании рессоветом 403 члена профсоюза – активисты профсоюзной деятельности – прошли обучение на базе курорта «Серноводск-Кавказский».

В рамках «Года охраны труда» на базе общеобразовательных учреждений республики на безвозмездной основе рессовет открыл 6 комнат психологической разгрузки учителя.

В календарном году рессоветом издано свыше 70 тысяч экземпляров печатной продукции, в том числе: журнал «Резонанс», плакат «Информационный вестник», буклеты: по охране труда «Скажем «ДА» охране труда», «Профсоюз поможет Вам – выбирай путевку сам!», «С нами – просто, надежно и легко».

Изготовлено и передано в первичные профсоюзные организации на постоянной основе свыше 100 наглядно-агитационных стендов.

Приобретены и розданы в первичные профсоюзные организации для пользования нормативно-правовые акты, 1500 экземпляров «Трудового кодекса РФ» и около 3 тысяч текстов Постановлении №184.

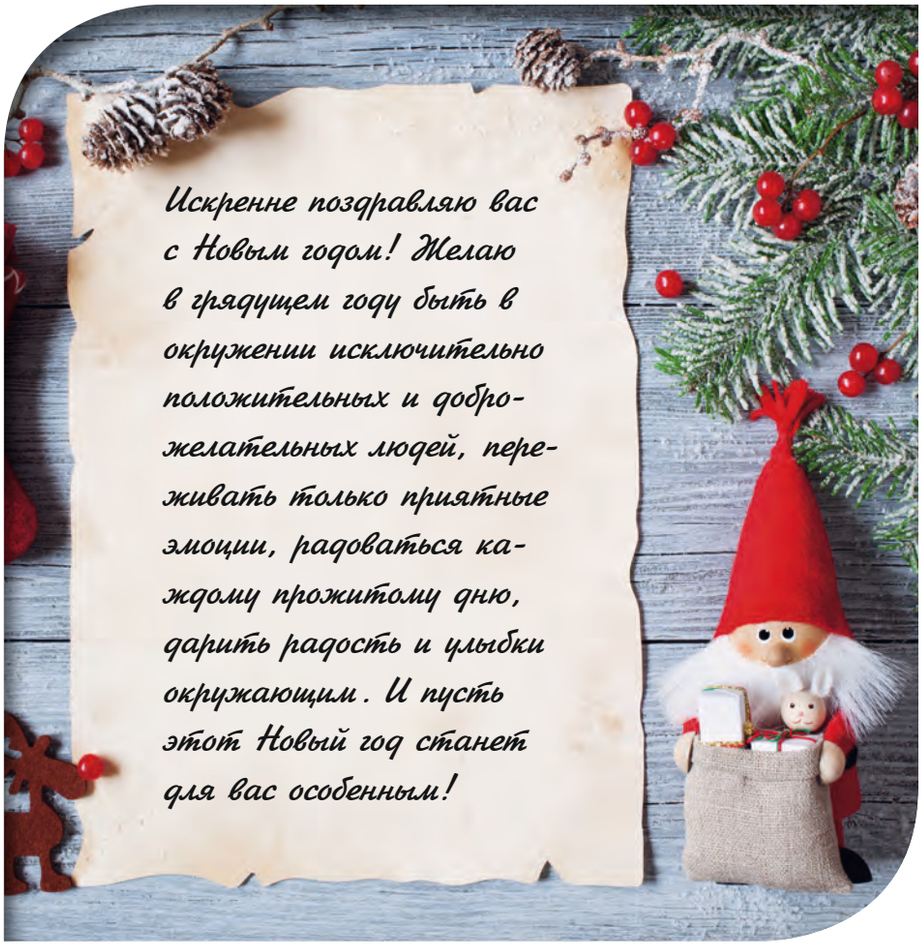
В части санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза и членов их семей свыше 150 педработников получили путевки по 80% стоимости, а свыше 500 – по 50% стоимости. Также были выделены средства на организацию коллективного выезда членов профсоюза на отдых на Черное и Каспийское моря, Кезеной-Ам, Ведучи.

В плане культурно-массового отдыха для членов профсоюза с выездом в районы было организовано 15 концертов Чеченского государственного симфонического оркестра. Состоялись коллективные посещения спектаклей театра имени Х. Нурадилова.

В помощь для содействия в организации работы 27 первичным профсоюзным организациям закуплена и передана множительная техника.

9 сотрудников из числа штатных работников рессовета побывали на учебе в г. Москве, в Академии профсоюзного движения.

Это только часть мероприятий, проведенных рессоветом за счет финансовых средств Профсоюза, – отметила Медина Магомедовна.



ШАГАЯ ПО «ДОРОЖНОЙ КАРТЕ»

ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РЕССОВЕТА

Уходящий год для Профсоюза образования был насыщен различными интересными мероприятиями и событиями. О них рассказывает заместитель председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза Тамара Шарпудиновна Эльмурзаева.

– В начале каждого полугодия рессовет составляет «Дорожную карту», где четко перед нами вырисовывается план мероприятий, предстоящих проводить в течение определенного времени. Хочу отметить, что все запланированное удалось выполнить!

Кроме того, в году, обозначенном Центральным Советом Профсоюза «Годом охраны труда», было проведено множество мероприятий и по этому направлению.

В течение года состоялось 14 заседаний президиума, на которых были рассмотрены такие вопросы, как «О работе первичных профсоюзных организаций Надтеречного района по защите прав и законных интересов членов профсоюза», «О работе первичных профсоюзных организаций Надтеречного района по обеспечению гарантий работников при временной нетрудоспособности, несчастном случае и профессиональном заболевании», «О работе профсоюзных кружков в первичных профсоюзных организациях Шалинского района», «Об итогах республиканского смотра-конкурса хоровых коллективов среди педагогических работников образовательных учреждений Чеченской Республики» и «О конкурсе-викторине «Рессовет- INFO», «О работе уполномоченных по труду и заработной плате первичных профсоюзных организаций Веденского района», «О состоянии информационной работы в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений Ленинского района», «О работе профсоюзных кружков», «О ходе выполнения мероприятий по «Году охраны труда», «О соблюдении гарантий и условий заключения трудовых договоров с работниками учреждений дошкольного образования Грозненского района», «О шефской работе кураторов ППО учреждений образования Урус-Мартановского района», «О состоянии и эффективности информационной работы в ППО учреждений образования Шелковского района» и др.

Каждый вопрос был всесторонне обсужден и приняты соответствующие постановления, указаны на недостатки и обозначены сроки по их устранению.

Уходящий календарный год ознаменовался еще и большими профсоюзными форумами.

Так, 15 февраля состоялся VIII пленум республиканского Совета Профсоюза образования.

В повестку дня были вынесены три вопроса: «Об исполнении доходной и расходной части профсоюзного бюджета за 2017 год и Смете республиканской организации Профсоюза на 2018 год»; «Доклад контрольно-ревизионной комиссии по итогам проверки исполнения профсоюзного бюджета за 2017 год» и «Отчет о проделанной работе Некоммерческого профсоюзного Фонда социальной поддержки учителей – кассы взаимопомощи». Деятельность рессовета по данным вопросам была оценена как «удовлетворительная».

Масштабным событием стало и проведенное 17 февраля в Доме профсоюзов республиканское собрание кураторов первичных профсоюзных организаций общеобразовательных и дошкольных учреждений республики, в котором приняли участие председатель Федерации профсоюзов ЧР Х.Г. Солтагереев, члены президиума, штатные работники рессовета Профсоюза.

В обсуждении вопроса «О некоторых итогах работы кураторов ППО по оказанию методической и практической помощи подшефным организациям», с обширным докладом по которому выступил председатель организации Профсоюза Х.М. Герзелиев, приняли участие кураторы, председатели первичных профсоюзных организаций.

Хизир Магомедович проинформировал участников собрания о некоторых установочных вопросах деятельности кураторов, дал конкретные рекомендации по их выполнению. Привел примеры положительного взаимоотношения кураторов с подшефными ППО.

Опытом своей работы с трибуны поделились: З.А. Бисултанова, куратор, председатель ППО СОШ №56 города Грозный; З.М.Исупова, куратор, председатель ППО Первомайской СОШ Грозненского района, и П.И. Бисултанова, куратор, председатель ППО Наурской СОШ №2.

С пожеланиями успехов кураторам по активизации профсоюзной деятельности к участникам собрания обратился Х.Г. Солтагереев.

Большой профсоюзный Форум, посвященный Дню воспитателя и всех дошкольных работников и Дню учителя, с участием министра образования и науки ЧР И.Б. Байханова, председателя Комитета Правительства ЧР по дошкольному образованию А.С. Джунаидова, председателя Федерации профсоюзов ЧР Х.Г. Солтагереева рессовет провел 29 сентября в Театрально-концертном зале Грозного.

С докладом «О социально-экономическом положении работников образования и задачах профсоюзных организаций» выступил председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза образования Х.М. Герзелиев.

Перед участниками Форума выступили И.Б. Байханов, А.С. Джунаидов, Х.Г. Солтагереев, а также заведующие отделами рессовета Профсоюза образования.

По обсужденному вопросу единогласной поддержкой участников Форума были приняты рекомендации к исполнению.

В завершение мероприятия более 200 профсоюзных активистов за успехи в работе были отмечены различными наградами и денежными поощрениями.

В течение года состоялись информационно-деловые встречи с учеными, писателями, богословами, деятелями науки и культуры.

Были организованы и проведены конкурсы уполномоченных по направлениям профсоюзной деятельности, информационных стендов учреждений дополнительного образования, профсоюзных уголков ППО, а также конкурсы творческих коллективов: смотр хоровых исполнений, выразительного чтения, бардовской песни.

Большим торжеством было отмечено чествование победителя Всероссийского конкурса «Учитель России-2018» Алихана Динаева.

И еще многими другими интересными мероприятиями ознаменовался 2018 год.

ПОПОЛНИЛИСЬ РЯДЫ ПРОФСОЮЗА

НАС
65 790
ЧЕЛОВЕК

О численном составе и структурных подразделениях Профсоюза образования рассказывает заведующий организационно-информационным отделом рессовета Усман Ибрагимович Ильясов.

– На территории Чеченской Республики по состоянию на конец 2018 года 1010 образовательных учреждений. В них 65058 работающих и 15446 обучающейся молодёжи СПО. Число профорганизаций – 1000, а численность членов профсоюза составляет 98,5%. Среди обучающейся молодежи СПО 1674 членов профсоюза.

В период с февраля по ноябрь 2018 года вновь созданы 24 первичных профсоюзных организаций и принято в профсоюз 1605 человек.

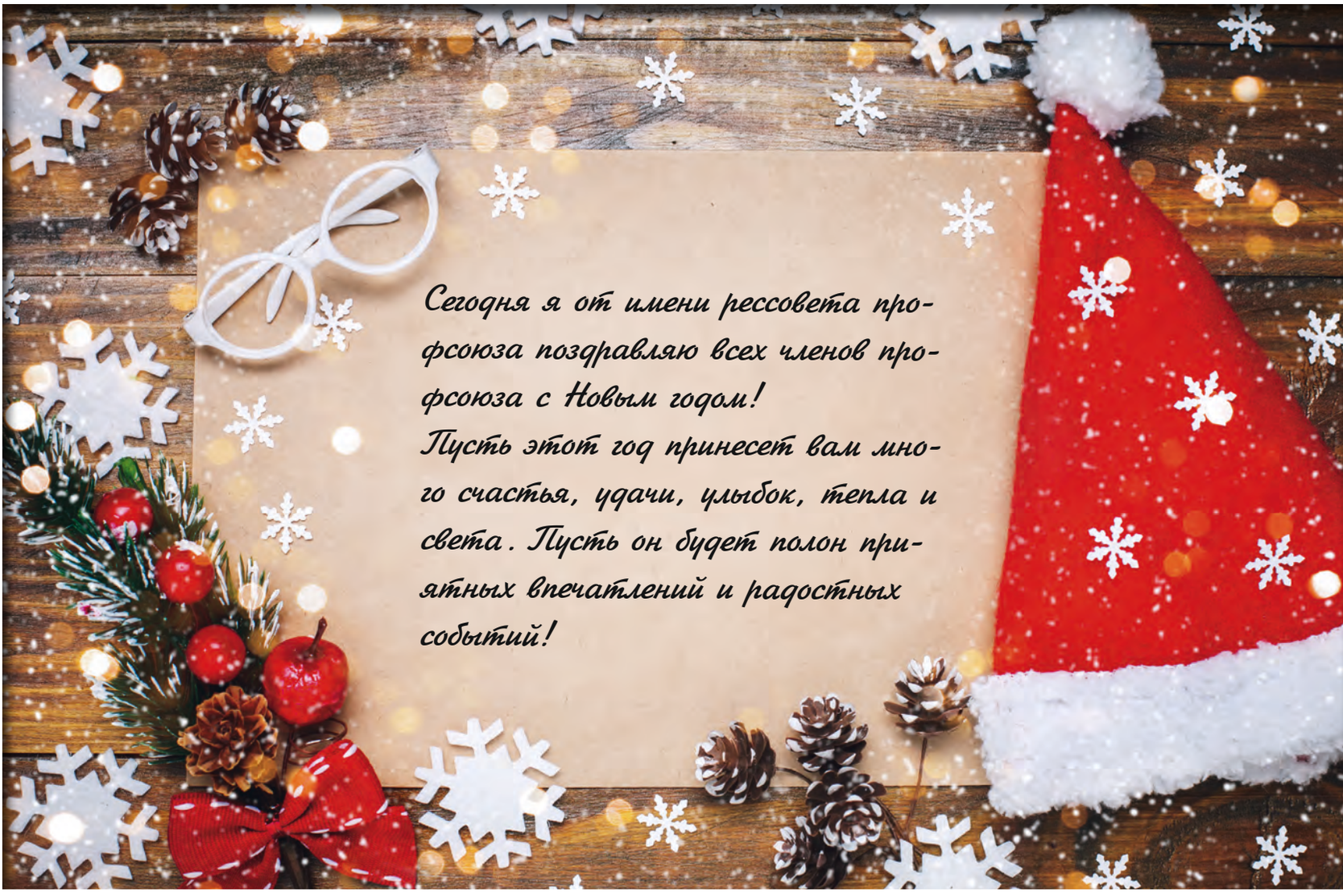
В основном, резерв имеется в учреждениях СПО г.Грозный, в Министерстве образования и науки ЧР (108 чел.), ЧИПКРО (26), РИУ(28 чел.).

Профсоюзным членством среди обучающейся молодёжи СПО охвачено только в трёх районах – Сунженский (100%), Курчалоевский район – (27,8%), Заводской район – (7,7%). Здесь также имеется значительный резерв.

Остаются у нас и десять малочисленных организаций, где есть члены профсоюза, но не созданы профсоюзные организации. Это отделы дошкольного и общего образования в районах (Курчалоевский, Урус-Мартановский, Шелковской, Октябрьский, Веденский, Шатойский, Ножай-Юртовский и Наурский).

Но вместе с тем увеличилось число членов профсоюза на 100 и более человек в Ножай-Юртовском, Гудермесском, Грозненском, Курчалоевском, Урус-Мартановском районах и в г.Аргун. В остальных районах число членов профсоюза остаётся относительно неизменным.

Всего членов профсоюза среди работающих и обучающихся в структуре Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников образования составляет 65790 чел.



МЫ ЗАЩИТИМ ВАШИ ПРАВА!

ВСЕГДА ГОТОВ ПОМОЧЬ!

Вся работа правозащитного отдела рессовета в уходящем году, как и всегда, была направлена на отстаивание законных прав, консультирование и правовое просвещение работников образовательных учреждений.
О том, какая конкретно проводилась работа и каков её результат, информирует членов профсоюза грамотный юрист, активный защитник прав членов профсоюза Магомед Исраилов.

-Помимо правового просвещения и консультирования, мы в своей деятельности одним из главных направлений считаем защиту прав члена профсоюза и контроль за соблюдением Трудового законодательства в учреждении по отношению к работнику.

Хочу отметить, что отдел проводил свою работу с учетом решений и рекомендаций VII Пленума республиканского Совета Профсоюза образования от 28 декабря 2017 года «О состоянии социального партнерства».

В течение 2018 года сотрудники отдела регулярно с выездом на места встречались с руководителями образовательных организаций в рамках семинаров-совещаний. Мы побывали в Ачхой-Мартановском, Гудермесском, Веденском, Грозненском, Курчалоевском, Надтеречном, Сунженском, Шалинском и Шатойском районах. В Надтереч-

ном районе мы побывали дважды, где во второй раз отдельно встретились с заведующими детскими дошкольными учреждениями.

В феврале 2018 года совместно с главным техническим инспектором рессовета Рустамом Мусаевым была проведена работа по изучению постановки вопроса по защите прав и законных интересов членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях Надтеречного района.

Также мы приняли непосредственное участие в заседании двусторонней комиссии Министерства образования и науки ЧР и Профсоюза образования по контролю за выполнением отраслевого Соглашения, заключенного на 2016-2019 гг.

На том же заседании были рассмотрены вопросы, как «Внесение изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций ЧР в части повышения минимальных должностных окладов (п.5.2.1. отраслевого Соглашения)» и «Об упрощении процедуры прохождения аттестации педагогических работников на первую (высшую) квалификационную категорию для льготников (п.8.3.3 отраслевого Соглашения)».

В ходе заседания с партнерами были оговорены механизмы для реализации первого вопроса повестки, результатом которой стала подготовка согласованного проекта постановления на рассмотрение в Правительство Чеченской Республики. В результате 7 августа 2018 года Правительство ЧР своим Постановлением №167 внесло изменение в Положение об оплате труда работников образовательных организаций ЧР. В соответствии с новой редакцией этого Положения, которое вступило в силу с сентября 2018 года, минимальные оклады всех групп должностей повысились.

В ходе переговоров нами также был решен вопрос о включении главного технического инспектора по охране труда и здоровья рессовета Профсоюза в комиссию по охране труда Министерства образования ЧР.

В течение года при неоднократном выезде и встрече с руководством управления образования Веденского района с участием представителя рессовета в районе В. Мусаевым был решен вопрос о выплате педагогическим работникам учреждений образования компенсационных выплат по коммунальным услугам.

Правозащитный отдел в течение года оказал конкретную практическую и методическую помощь, в том числе работодателям – 172 членам профсоюза. Устная консультация посредством телефонного разговора, электронной почты и соцсетей была оказана более 200 членам профсоюза.

В рубрике «Вопрос-ответ» телепередачи «Вестник Профсоюза образования» правозащитный отдел подробно отвечал на самые злободневные вопросы членов профсоюза.

А в каждом номере журнала «Резонанс» велась рубрика «Учитель, задай вопрос».

ОБУЧАЙТЕСЬ НА ЗДОРОВЬЕ!

РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

О том, как в течение 2018 года проводилось обучение профсоюзного актива, делится заведующая отделом рессовета профсоюзного обучения и мониторинга Раиса Уддиевна Дидиева.

-Состояние профсоюзного обучения органически связано с тенденциями развития профсоюзного движения и существенно влияет на укрепление профсоюза как эффективно действующего института социально-экономической защиты людей труда.

Уже несколько лет как выстроена и четко внедряется в жизнь проверенная эффективная система обучения профсоюзного актива Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

По плану работы отдела профсоюзного обучения и мониторинга на 2018 год было наме-

чено обучение председателей и заместителей председателей Координационных советов уполномоченных первичных профсоюзных организаций, уполномоченных ППО по 10 направлениям профсоюзной деятельности в рамках районных Школ профсоюзного актива.

Заседания проводили представители рессовета в районах, кураторы первичных профсоюзных организаций и специалисты рессовета Профсоюза. Семинары-практикумы включали в себя отчёты председателя Координационного совета уполномоченных ППО по направлению, практическую работу с использованием презентаций и раздаточного материала.

Такие семинары-практикумы для уполномоченных ППО по охране труда, правозащитной работе, по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности, организационно-уставной работе, по культурно-массовой и оздоровительной работе проведены во всех районах.

В течение года практиковалось и продолжается проведение открытых заседаний профсоюзных кружков, куда приглашались руководители профсоюзных кружков района, а по окончании заседания специалистами аппарата рессовета Профсоюза проводился обучающий семинар. Заседания проведены в Гудермесском, Грозненском, Курчалоевском, Ножай-Юртовском, Наурском, Ачхой-Мартановском районах.

Нами также проведен цикл профсоюзных уроков в школах республики. Кураторами первичных профсоюзных организаций, специалистами аппарата рессовета Профсоюза образования в Старопромысловском, Ленинском, Октябрьском, Заводском районах города Грозный и в Веденском районе проведены профсоюзные уроки для учащихся 9,10,11-х классов образовательных учреждений по ознакомлению старшеклассников с историей создания профсоюзного движения, содержанием, задачами и целями Профсоюза.

В летний период на базе курорта «Серноводск-Кавказский» состоялся большой семинар, где обучением были охвачены более 400 уполномоченных первичных профсоюзных организаций по направлениям профсоюзной деятельности.

Работа в таком же темпе будет продолжена и в следующем году. А всех читателей «Резонанса» искренне поздравляю с Новым 2019 годом!

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШ ФОНД!

СОЦИАЛНАЯ ПОДДЕРЖКА УЧИТЕЛЕЙ

Некоммерческий профсоюзный Фонд социальной поддержки учителей – касса взаимопомощи (ФСПУ) – это организация, созданная Общероссийским Профсоюзом образования для оказания материальной поддержки членам профсоюза путем выдачи денежных средств на социально-бытовые нужды и оздоровление.

ФСПУ начал свою деятельность в 2009 году. На сегодняшний день численность его составляет около 8 тысяч человек.

О том, каковы преимущества Фонда получить потребительский или оздоровительный займ и какую финансовую поддержку в 2018 году оказал учителям Фонд, рассказывает заместитель заведующего отделом ФСПУ Виситаева Шарипат.

– Преимущество кассы взаимопомощи перед коммерческими банками в том, что член Фонда имеет возможность без многочисленных справок и документов, в короткое время получить потребительский или оздоровительный займ, а также, что член Фонда не платит проценты за полученный займ, как это происходит в банках. Скажу больше – с сентября этого года размер займа ФСПУ вырос до 60 тысяч рублей.

За год в Правление Фонда от членов ФСПУ поступило 1596 заявлений с просьбой выдать потребительские займы. Все пожелания были удовлетворены. О выдаче оздоровительного займа поступало одно заявление, и эта просьба также была удовлетворена.

В течение календарного года 1278 членам ФСПУ произведен возврат накопительной суммы, в том числе 388 чел.– по 30 тысяч рублей.

В 2018 году услугами Фонда воспользовались 2874 чел.

Добавлю к сказанному, что членом ФСПУ может стать любой работник образовательного учреждения нашей республики.

Займы предоставляются членам ФСПУ на основании их заявления, решения профкома и ходатайства представителя рессовета в районе. Чтобы получить займ, член Фонда должен уплачивать взносы в ФСПУ не менее 6 месяцев.

Займы членам ФСПУ предоставляются в зависимости от численности членов ФСПУ в первичной профсоюзной организации, которые регулярно уплачивают членские паевые взносы.

Также Фонд социальной поддержки учителей членам Фонда выдает займы на путевки для оздоровительных целей. Получив такой займ, член Фонда, по желанию, может оплатить путевку на санаторно-курортное оздоровление для себя, или же для члена своей семьи по цене, сниженной от номинала на 20 %.

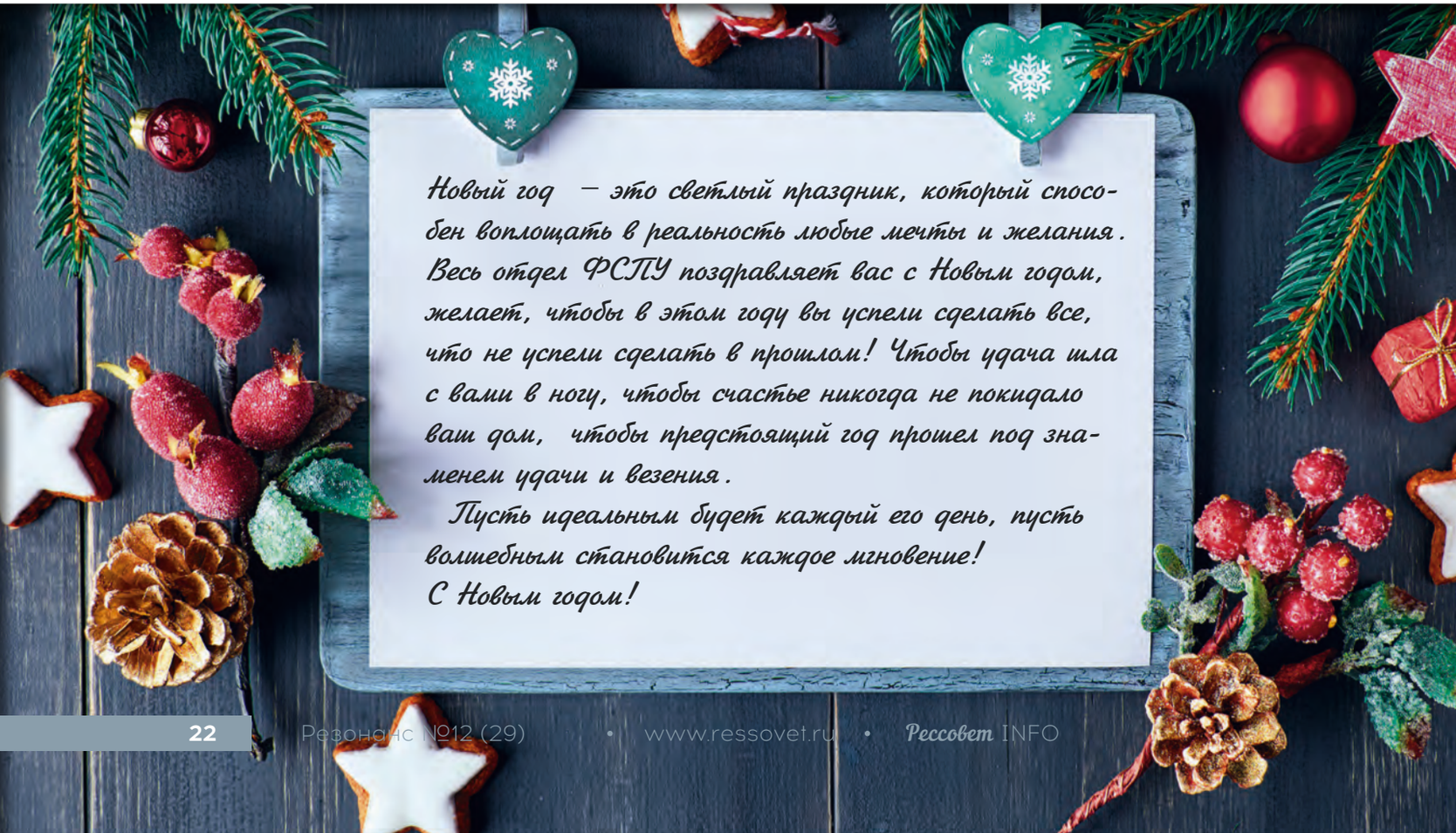
Также на эти деньги он может выехать на платное обследование с последующим лечением.

Накопительная сумма членских паевых взносов, подлежащая возврату члену ФСПУ, установлена в размере 30 000 рублей, т.е., когда у члена ФСПУ на учетной карточке накопится 30 000 рублей, он может получить их в течение трех дней после решения правления ФСПУ в том случае, если у него отсутствует задолженность по займу.

Член ФСПУ, пожелавший выйти из членства Фонда, при переходе на работу в другую отрасль, выезде на постоянное место жительства за пределы республики может досрочно получить свои накопления, опять же, после решения Правления Фонда и при отсутствии долга по займу.

Добро пожаловать в наш Фонд!

Желаю всем удачи и от всей души поздравляю всех С Новым годом!



ПРОФСОЮЗ ДЛЯ МЕНЯ – ЭТО ШКОЛА ЖИЗНИ

ППО В ЗАВОДСКОМ РАЙОНЕ

Дэти Сулумова

«Когда я задаю себе вопросы «Почему я в Профсоюзе? В чем вижу его ценность?», я быстро нахожу на них ответы: «Профсоюз для меня – своеобразная школа, которая учит жизни, справедливой жизни. Очень приятно, когда удается помочь решать вопросы, которые до сих пор были трудными или неразрешимыми. Важно, что все навыки работы, знания и умения, полученные в профсоюзе, применимы и к другим сферам жизни. Профсоюз с годами, по мере накопления опыта, вырабатывает готовность брать колоссальную ответственность за тех, кто рядом, решительность и уверенность. В профсоюзной деятельности всегда есть к чему стремиться».

Вот так говорит о Профсоюзе представитель республиканского Совета Профсоюза в Заводском районе Халимат Ахмадовна Шовхалова.

-Халимат, интересно, а перед членами профсоюза Вы так признаетесь в своей особой любви к Профсоюзу, я имею в виду – в целях привлечения их к активной профсоюзной деятельности?

- Примерно так я и стараюсь говорить на встречах с членами профсоюза в ППО. Начиная с того, что у каждого в профсоюзе своя судьба. Можно быть членом профсоюза очень долго, но так и остаться в «началке», то есть, просто числиться, не проявлять активность, не участвовать в жизни своей организации. А можно быть инициативным, деятельным, помогающим другим. И одновременно набираться смелости, перенимая опыт наставников и единомышленников. Надо стремиться к тому, чтобы личность, профсоюз и организация существовали в тесной взаимосвязи, приносящей пользу. И тогда этот полученный опыт поможет в жизни, профсоюзный лидер и команда сообща определят будущее профсоюзного движения, стратегию развития своей организации.

В профсоюзе сложно и без постоянного обучения. Я сама еще многому учусь, осваиваю то, что необходимо в профсоюзной деятельности. Не секрет ведь, что для достижения отличных результатов надо многое знать! Именно поэтому профсоюз для меня – это школа жизни. Чувство локтя, уверенность в том, что тебя поддержат, – вот что ещё важно в профсоюзе».

-Как Вы влились, как Вы говорите, в эту профсоюзную школу?

-Я, как и многие профсоюзные активисты, начала свою трудовую деятельность в 1987 году в обычной образовательной школе. Это – СОШ №4 в г.Аргун. Более 11 лет проработала там учителем начальных классов.

В 1998 году переехала в Грозный, начала преподавать чеченский язык и литературу в СОШ №26 Старопромысловского района.

Членом профсоюза являюсь с 1987 года, а председателем профкома – с 1998 года.

Мне всегда нравилась профсоюзная работа – помогать людям, быть полезной, но после избрания меня в председатели профкома, я точно поняла, что это моё, что мне здесь комфортно, и я с душой приступила к работе. Выполняла свои обязательства с большой ответственностью, и меня неоднократно переизбирали председателем ППО школы.

А представителем рессовета Профсоюза в Заводском районе я работаю с 2010 года.

-Халимат, расскажите немного о профсоюзной работе в Заводском районе.

Удалось ли выполнить задачи, поставленные в начале года; об участии в мероприятиях, связанных с Годом охраны труда, о кураторстве и т.д.?

- Основные задачи, которые были поставлены в 2018 году перед представителем и первичными профсоюзными организациями Заводского района – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также обобщение нововведений в ППО. Могу сразу сказать, хоть и не блестяще, но в основном с задачами справились.

В Заводском районе 33 пер-

вичных профсоюзных организаций, общая численность 2430 членов профсоюза, из них 135 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, профсоюзных активистов – 240 чел.

Анализ профсоюзного членства за последние два года показал, что с увеличением численности работающих в системе образования района увеличилось и количество членов профсоюза.

У нас в районе 2 куратора. За Р.Я. Магомадовой закреплены 17 подшефных организаций, а за З.А. Амаевой – 16. Работа постепенно активизируется, усиливается контроль со стороны кураторов, оказывается методическая и практическая помощь.

Масштабная работа проведена рессоветом и районным Советом ППО Заводского района по обобщению нововведений в организациях. Улучшению качества профсоюзной работы, несомненно, способствовали проведённые рессоветом и райсоветом ППО обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и для штатных работников рессовета Профсоюза.

В целях обобщения и распространения положительного опыта работы уполномоченных на первом же районном семинаре после собрания с кураторами и ППО были рассмотрены вопросы эффективной работы Координационных советов.

Председатели ППО были снабжены всей необходимой информацией, образцами документов для эффективной подготовки и проведения занятий по обучению уполномоченных. В 2018 году 24 профсоюзные организации подписались на газету «Мой профсоюз».

2018 год был Годом Охраны труда. В связи с этим, рессоветом было запланировано и проведено множество мероприятий, конкурсов, в которых, кстати, с удовольствием участвовали и члены профсоюза образовательных учреждений нашего района.

А в конкурсе «Профсоюзный стенд» РЭБЦ Кори Сираждинович Башаев занял 3 почетное место.

Заводскому представительству в 2018 году удалось поработать эффективно, системно и продуктивно. Проводили ежемесячные районные выездные семинары, совещания председателей ППО. Заседания и совещания проходят у нас в последний четверг каждого месяца. Провели 9 заседаний и совещаний Совета ППО и 10 районных и кустовых семинаров. Совещания с кураторами по вопросам планирования деятельности и исполнения мероприятий, намеченные рессоветом и представительством, проходят по вторникам каждого месяца. Под руководством председателя Совета молодых педагогов Еситы Шовхаловой, учителем начальных классов, в соответствии с планом проведены заседания Совета молодых педагогов.

В работе нескольких совещаний приняли участие Х.М. Герзелиев, первый заместитель председателя Д.Х.Герзелиев, уполномоченный З.А. Мусаев, специалисты отделов рессовета Профсоюза. Рассматривались актуальные вопросы, связанные с деятельностью первичных профсоюзных организаций по решению уставных задач.

-Какая помощь была оказана за истекший год? Если можно, пожалуйста, поподробнее о профсоюзных взносах и о членстве в ФСПУ?

- Членами ФСПУ являются 177 человек. Выдано займов 28 членам ФСПУ на сумму 1 957 500 рублей. Накопительная часть выплачена 15 членам ФСПУ на сумму 121 000 рублей.

Материальная помощь оказана более 36 членам профсоюза на сумму 184 000 рублей, в том числе и в «особых случаях». Санаторно-курортные путёвки были предоставлены 17 членам профсоюза.

Первичные профсоюзные организации образования Заводского района утвердили Положение «О порядке реализации права первичной профсоюзной организации на установление ежемесячных членских профсоюзных взносов, превышающих один процент».

Именно первичное звено и является основой нашей организации, здесь формируется её работоспособность, инициативность, единство и сплоченность.

-Спасибо, Халимат, удачи Вам! А что бы Вы хотели пожелать в связи с Новым годом своим коллегам и всем читателям «Резонанса»?

-Пусть светлый новогодний праздник войдёт в Вашу жизнь, принеся с собой достаток, тепло семейного очага, здоровье и приятные сюрпризы, радостные встречи и улыбки! Желаем ежедневно находить повод для улыбки и всегда чувствовать себя влюблёнными в жизнь!

С Новым годом!

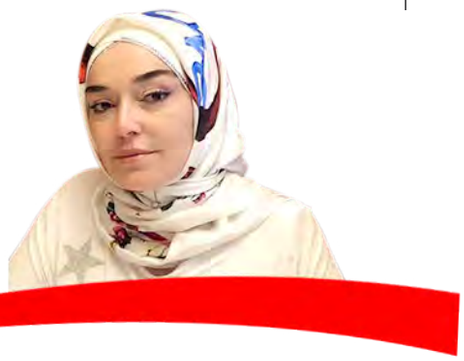
ИМ ТЕПЛО И УЮТНО ПОД КРЫЛОМ

МАЛЫШИ ИЗ АРГУНА

Дэти Сулумова

«Ласточки»!

Учим мы стихи и песни
В нашей группе дошколят!
Места нет для нас чудесней!
Чем любимый детский сад!



«Я работаю в коллективе творческих и талантливых педагогов, которые находятся в постоянном поиске новых идей в образовании: развитие интеллектуального и творческого потенциалов дошкольников, работа с одаренными детьми, детьми особых образовательных потребностей, повышение познавательного интереса у детей, интеграция образовательных областей, формирование компетенций и др.

Моя работа заведующего предполагает различные направления управленческой деятельности, но для меня на сегодняшний день очень важна методическая работа.

Цель работы ДОУ: создание модели профессиональной позиции педагога по внедрению инновационной деятельности в образовательный процесс, способности строить работу с детьми на основе современных технологий».

Если заведующая муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №1 «Ласточка» г. Аргун» Жанна Александровна Салатаева, которая работает в этой должности более 14 лет, так представляет свою работу, следует полагать, что садик на хорошем счету.

И каждый посетивший садик может убедиться в этом. В этом заслуга и опытного руководителя и, конечно, самого коллектива, состоящего из инициативных, ответственных людей, знающих свою работу. Ведь успешный коллектив – это сила, которая является результатом гармонии персонала и руководства организации. Каждый из сотрудников гордится своими коллегами и достижениями организации в целом.

Как отмечают здесь воспитатели, для Жанны Александровны управлять детским садом – это не просто должность, это образ жизни.

-Жанна Александровна – человек строгий, требовательный, но справедливый руководитель и хороший психолог. Она может и пожурить, но и тонко подмечает все достоинства каждого работника, - говорят они о своей заведующей.

Для неё всестороннее образование дошкольников, на самом деле, не самоцель, а средство воспитания личности, влияющее на характер, способности и всю последующую жизнь детей.

В своих педагогах она совершенствует, развивает, углубляет и внедряет профессиональные знания с учётом современных концепций, тенденций и требований.

За заслуги в педагогической и методической работе Ж.А. Салатаева неоднократно поощрена Комитетом Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию и Администрацией г. Аргун.

Детский сад №1 «Ласточка» функционирует с 2004 года. Можно с уверенностью сказать, что за эти годы четвертая часть жителей г. Аргун получила основы своего воспитания в стенах этого учреждения. Родители приводят сюда своих детей, зная, что они будут под надёжным присмотром, их многому здесь научат и воспитают достойно.

В настоящее время в саду работают 30 педагогов, из них первую квалификационную категорию имеют четыре педагога и высшую категорию – три.

За годы существования детский сад встретил много опытных замечательных педагогов, которые выполняют свою работу добросовестно и к любому делу подходят творчески, с душой и любовью к детям.

Так и говорит Жанна Александровна:

- Сегодняшний коллектив – работоспособный, ответственный, стремящийся всё делать на «5». И делает! ...Хотя требования с них, а потом и с меня – сейчас очень высокие, порой кажется, не осилить. Но посидят-подумают и – за дело! Если ты работаешь с душой, бесконечно любишь свой детский сад: детей, сотрудников, родителей, то все получается на высшем уровне.

Я считаю, что в «Ласточке» подобрался именно такой коллектив. Нет возможности назвать всех поимённо, но вот из них некоторые: Рашан Рамзановна Алхатова, Лиза Салмановна Умаева, Лиза Рамзановна Махмудова, Зарема Сайдамиевна Ахмадова, Зарган Алиевна Садуева, Луиза Хусеиновна Эмиева, Малх-Азни Султановна Тайсумова, Айза Ибрагимовна Абдаева, Римани Хамзатовна Осмаева, Лайса Яхъяевна Дакаева.

Детский сад «Ласточка» рассчитан на 327 мест. В настоящее время здесь функционируют 12 групп из детей с 2 до 6 лет.

Учебно-воспитательный процесс здесь строится на основе Примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» (Авторский коллектив под руководством Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой), «Физкультурные занятия в детском саду» Л.И. Пензулаева, «Мой край родной» З.В. Масаева.

В учреждении систематически по праздникам, строго по заранее составленному плану проводятся различные тематические

мероприятия: «Новый год», «День защитника Отечества», «Международный женский день 8 Марта», «День Победы», «Проводы в школу», «Золотая осень», «Весна», «Лето», «День матери», «День мира», «День дошкольного работника» и т.д. К каждому мероприятию дети готовятся тщательно и с большим удовольствием выступают на утренниках. В эти праздничные дни они выглядят еще красивее и считают себя настоящими артистами. Им весело, уютно и тепло под крылом заботливой «Ласточки». Для них «Ласточка» – это уникальный мир!

Говоря о кухне, следует отметить, что здесь выполняются принципы рационального здорового питания детей. Полноценное питание способствует профилактике заболеваний, повышению работоспособности и успеваемости, физическому и умственному развитию. Ежедневно дети получают необходимое количество белков, жиров и углеводов, витаминизированные продукты. В рационе присутствуют свежие фрукты, овощи, соки, кисломолочные продукты. Строго соблюдается технология приготовления блюд, и питание соответствует норме.

Кстати, МБДОУ «Детский сад №1 «Ласточка» г. Аргун» занял 3-ье почетное место в конкурсе «Лучшая организация муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений по питанию за 2017-2018 гг.».

Председателем профсоюзной организации уже восьмой год здесь - Айза Ибрагимовна Абдаева, педагог-психолог детского сада. Все работники ДОУ – 93 человека, являются членами профсоюза.

Профсоюзная деятельность ведется по всем направлениям, сформирован институт уполномоченных из 10 человек.

Вся необходимая профсоюзная документация у Айзы Ибрагимовны всегда в идеальном порядке; здесь есть все – и коллективный договор, и папки исходящих и входящих документов, по кружковой работе, по ФСПУ и т.д.

Айза Ибрагимовна Абдаева прошла обучение на семинарах, организованных рессоветом на базе курорта «Серноводск-Кавказский», есть хороший опыт профсоюзной работы. И как человек она - добрая, справедливая, поэтому члены профсоюза из ее коллектива обращаются к председателю, не сомневаясь в том, что она выслушает, поможет, поддержит. Для работников МБДОУ профсоюзной организацией оказывается необходимая помощь, и нуждающимся в оздоровлении выделяются путевки.

В эти праздничные дни хотелось бы поздравить с Новым годом весь ваш коллектив, дошколят и их родителей! Желаю, чтобы наступающий год принес всем вам как можно больше лучезарных и позитивных моментов! Во всех начатых делах пусть, непременно, ждет успех, а волшебство новогоднего праздника сопровождает вас весь год!

Учитель, задай вопрос...

Отвечает юрист
МАГОМЕД ИСРАИЛОВ,
заведующий правозащитным
отделом рессовета Профсоюза

-Кому из работников образовательных организаций положена и не положена компенсация за оплату коммунальных услуг?

-Ежемесячная денежная выплата в размере 1200 рублей в качестве меры социальной поддержки на оплату жилых помещений, отопления и освещения назначается педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, а также педагогическим работникам, вышедшим на пенсию, общий стаж преподавательской работы в сельской местности которых составляет не менее десяти лет.

Для получения данной компенсации необходимо, чтобы ваша должность и вид образовательной организации, в которой вы трудитесь или трудились, соответствовали перечню должностей педагогических работников и видов образовательных организаций Чеченской Республики, утвержденному Постановлением Правительства ЧР №235 от 29.12.2012 г. Соответственно, все, кто не входит в данный перечень, на данный вид меры социальной поддержки рассчитывать не может.

-Могут ли работать в одной школе близкие родственники, например, жена - директором, а муж – заместителем директора?

-До 1 февраля 2001 года КЗоТРФ (Кодекс законов о труде) запрещал совместную работу в одном и том же государственном или муниципальном учреждении лиц, состоящих между собой в близком родстве, если их деятельность была связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного другому. Поэтому работа близких родственников (например, супругов) в должности директора и заместителя директора противоречила действовавшему в то время законодательству.

Однако, вступивший в силу с 1 февраля 2002 года Трудовой кодекс РФ не содержит указанных ограничений, т.е. в нем не предусмотрено ограничение совместной службы родственников. Соответственно, в настоящее время жена может быть директором своего заместителя, который является еще и ее мужем).

-Я проработала в школе необходимых полных 5 лет в период с 2013 по 2018 гг. для назначения трудовой пенсии по старости. Однако пенси-

онный фонд отказал мне, сославшись на то, что стажа не хватает. Какой минимальный стаж работы необходим для выхода на пенсию по старости?

-Раньше по закону «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», начиная с 2002 года, минимальный страховой стаж для выхода на пенсию составлял пять лет. В результате пенсионной реформы к стажу изменились требования. С 1 января 2015 года минимальный стаж для получения трудовой пенсии составил 6 лет; с 1 января 2016 года – 7 лет; с 1 января 2017 года – 8 лет; с 1 января 2018 года – 9 лет; с 1 января 2019 года – будет 10 лет; с 1 января 2020 года – 11 лет; и так далее до 2024 года, с которого минимальный страховой стаж будет составлять 15 лет.

Таким образом, если вы обратились с заявлением об установлении трудовой пенсии по старости в 2018 году, имея стаж работы 5 лет, то этого стажа недостаточно и отказали вам правомерно.

-Скажите, пожалуйста, как уполномоченный по охране труда оформляет выявленные им нарушения?

-В ходе осмотра образовательного учреждения уполномоченный выявляет нарушения техники безопасности по охране труда и заносит все обнаруженные нарушения в бланк предложения для рассмотрения руководителем учреждения.

Также в рекомендациях по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, утверждённых Постановлением Минтруда РФ от 08.04.1994 г.№ 30, представлена форма для уполномоченного (доверенного) лица по охране труда, которую уполномоченный заполняет и выдаёт в случаях выявления нарушений.

-Конечно, мы стараемся соблюдать все правила безопасности, есть у нас и инструкции, но в связи с приближением Новогодних праздников, в целях профилактики и предупреждения пожаров, хотелось бы узнать, есть ли какие-нибудь конкретные рекомендации, например, по установке Елки и т.д.

НАПОМИНАЕМ:

- для проведения новогодних праздников допускается использование только помещений, обеспеченных не менее, чем двумя эвакуационными выходами, отвечающими требованиям норм проектирования, не имеющих на окнах решеток и расположенных не выше 2 этажа;

- елка должна устанавливаться на устойчивом основании и с таким расчетом, чтобы ветви не касались стен и потолка;

- иллюминация должна быть выполнена с соблюдением «Правил устройства электроустановок». При использовании электрической осветительной сети без понижающего трансформатора на елке могут применяться гирлянды только с последовательным включением лампочек напряжением до 12 В, мощность лампочек не должна превышать 25 Вт.;

- при обнаружении неисправности в иллюминации (нагрев проводов, мигание лампочек, искрение и т.п.) она должна быть немедленно обесточена.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ

- применять дуговые прожекторы, свечи и хлопушки, устраивать фейерверки и другие световые пожароопасные эффекты с использованием открытого огня;

- украшать елку целлулоидными игрушками, а также марлей и ватой, не пропитанными огнезащитными составами;

- одевать детей в костюмы из легкогорючих материалов;

- уменьшать ширину проходов между рядами и устанавливать в проходах дополнительные кресла, стулья и т.п.;

- полностью гасить свет в помещении во время спектаклей или представлений;

- допускать заполнение помещений людьми сверх установленной нормы.

Во время проведения праздника Новогодней елки должно быть организовано дежурство на сцене и в зальных помещениях ответственных лиц, с детьми должны неотлучно находиться дежурный преподаватель, классный руководитель или воспитатель, проинструктированные о мерах пожарной безопасности и правилах эвакуации детей из помещения.

В случае малейших признаков загорания немедленно сообщите в Службу спасения - 112 (бесплатно), эвакуируйте людей и приступите к тушению огня подручными средствами. Соблюдая указанные требования, вы гарантируете себе хорошее настроение и веселый праздник.

Летопись

ДЕКАБРЬ

Состоялось заседание президиума рессовета Профсоюза с подведением итогов работы за 2018 год.

Вышли очередные номера «Информационного вестника», телевизионной программы «Вестник Профсоюза образования» и профсоюзного журнала «Резонанс».

При руководстве республиканской организации Профсоюза образования состоялось собеседование с председателями одиннадцати ППО по вопросу мотивации профсоюзного членства и активизации профсоюзной работы в целом.

Сделана рассылка-дайджест для первичных профсоюзных организаций «Новости в Профсоюзе и образовании».

По итогам Всероссийского Года охраны труда проведен республиканский слет уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Отделом профсоюзного обучения и мониторинга проведены профсоюзные уроки в 9, 10, 11 классах двух школ Веденского района.

Руководство республиканской организации Профсоюза образования приняло участие в заседании Совета ФПЧР, на котором рассматривался вопрос «О ходе выполнения трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в республике между Правительством Чеченской Республики, Федерацией Профсоюзов Чеченской Республики и объединением работодателей на 2017-2019 годы».

Заведующий правозащитным отделом рессовета М.А. Исраилов посетил 38 ППО образовательных учреждений Веденского района с целью контроля выполнения ранее принятого постановления президиума рессовета Профсоюза по вопросу заработной платы работников образования.

Решением Правления ФСПУ выданы займы 194 чел., в том числе по 30 тыс. – 30 чел, 40 тыс. – 5 чел., 50 тыс. – 66 чел., 60 тыс. – 89 чел. Произведен возврат накопительной части паевых взносов 50 чел. по 30 тыс.руб.

Состоялись заседания Координационных советов Профсоюза работников учреждений дополнительного, дошкольного и профессионального образования.

Работники аппарата рессовета Профсоюза приняли участие в выездном семинаре-совещании с руководителями отделов образования и образовательных учреждений по вопросам правозащитной работы, заработной платы и охраны труда в Шалинском и Шатойском районах.

Специалисты отдела профсоюзного обучения и мониторинга и правозащитного отдела рессовета приняли участие в заседании Координационного совета вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных учреждений Ачхой-Мартановского района.

И немного юмора

Дорогой Дед Мороз, не клади мне подарок под елку, пожалуйста. Загоняй его сразу в гараж.

* * *

-Папа, а в сочинении про зиму как написать: «Зимой в магазине продается много пальтов или пальтей?»
– Пиши лучше про лето!

* * *

- Мама, а тебе папа готов подарить в канун Нового года красивое меховое пальто?
-Нет сынок, он говорит, что на данную вещь у него не хватает денег.
-А ты уже падала на пол, кричала и дрыгала ногами для достижения своей цели?

* * *

Незадолго до Нового года к бабушке привезли внука. Малыш с дороги устал и его положили спать. Когда он проснулся в плохом настроении и захныкал, бабушка сказала:
-Если не будешь капризничать, Дед Мороз подарит тебе башенный кран.
-Здорово! - обрадовался он. -Теперь у меня их будет два.
-Почему два? - удивилась бабушка.
-А второй я нашел у тебя под кроватью.

* * *

Телефонный разговор под Новый год:
- Алло, это страховая компания? Скажите, мы можем застраховать дом по телефону?
- Нет, это невозможно. Сейчас мы пошлем своего представителя, и он заключит с вами соглашение.
- Хорошо, присылайте. Только поторопитесь, а то у нас уже догорает елка и начинает дымиться ковер!

Засиделись гости на Новый Год, хозяйка уж не знает, что делать. Звонок по телефону. Она подходит и тут идея... Возвращается и орет:
- Пожар, пожар!
Все:
- У кого пожар?
- Я не расслышала... у кого-то из вас.

* * *

В школе Сережу спросили:
- Какие твои любимые предметы?
- Телевизор, велосипед и мяч!

* * *

Муж вернулся домой злой, уставший и говорит:
-Это все ты виновата!

Посылаешь меня на родительское собрание и не говоришь, в какой школе учится наш сын.

* * *

-Что ваш сын собирается делать после окончания школы?
- Если он будет так учиться, как сейчас, то сразу после окончания школы уйдет на пенсию по возрасту.

* * *

-Вовочка, кем работает твой папа?
-Он солист.
-А где он поет?
-Он не поет. Он солит капусту, огурцы и помидоры.

Произведение печати
Авто с именем хищника
Страна в Южной Америке
Спортивное судно
Внушительный веер
Степной сокол
Упражнение на перекладине
Болезнь человека
Документ шофёра
Узорчатое плетение из шнура
Часть текста
Обращение к Богу
Блюдо из рыбы
Ухажёр лисички
Должок за студентом
Вероятность, возможность удачи
Церковный столик
Деньги в кошельке
Старший брат Моисея
Лекарство от голода
Исследователь океанских глубин
Крылатая зануда
Перечень
Специя для супа и венка
Река в пустыне Атакама
Здание для клерков
Возглас восхищения
Род пальмы
«Хула вместо похвалы»
Настенный светильник
Разновидность вешалки
Древнегреческий сосуд
Остеклённый проём в стене
Шумный, блестящий успех
Испанский живописец
Металлический коктейль
Католическая молитва к Деве Марии
Краснеет к пиву
Белковое вещество
Хрен её не слаще
Озеро в Андах
Лопаточка для мусора
Нижний край платья
Головной убор
Река в Швейцарии
Горелый лес
Небольшой магазин
Хвала в стихах
Автор романов
Мелкий мусор
Мелкое насекомое
Древесина для топки
Кишлак в горах
Предел обжорства
Шотландская овчарка
Дефект на дереве
Английский мореплаватель 18 в
Гнев царя

ОТВЕТЫ СКАНВОРДА ИЗ № 10 (27)

По горизонтали: Импорт. Тореро. Спасская. Арам. Гранд. Чадо. Трофим. Чибис. Какао. Скат. Адам. Деталь. Кафе. Урна. Агу. Вкус. Ребе. Кир. Распе. Ер. Океан. Терьер. Оса. Валик. Маляр. Арест. Кен. Травма. Опт.

По вертикали: Кисть. Спирс. Брера. Ост. Завтрак. Чащоба. Панча. Краска. Ярость. Армада. Гик. Диод. Чистовик. Алус. Каретка. Фаберже. Егерь. Расул. Креол. Сонар. Кров. Корм. Ася. Рурк. Чкво. Темп. Нат.

2019