Публичный отчет о деятельности республиканского Совета Чеченской организации Профсоюза за 2018г.

Подытоживая сегодняшний разговор, хотел бы еще раз выделить, что вопросы охраны труда и создания безопасных условий труда были и остаются для профсоюза весьма значимой работой. В общем, это и понятно. Ведь речь идет о сбережении здоровья и даже жизни людей. А что может быть важнее этого? С тех, уже далеких времен, как распалась советская власть, лицо профсоюзов и их функции существенно изменились. А вот должность уполномоченного по охране труда сохранилась. Правда, статус его сегодня заметно ниже прежнего. Раньше профсоюзы были наделены дисциплинарными полномочиями, могли наказать или даже освободить от занимаемой должности руководителя, нарушающего трудовое законодательство и правила по охране труда. Сегодня же профсоюзы наделены правом рекомендовать или вносить предложения работодателям устранить выявленные недостатки. А если их не устраняют, обратиться в трудовую инспекцию или в прокуратуру.

Однако, несмотря на это, роль профсоюзов, их уполномоченных по охране труда достаточно значима и высока, чтобы успешно решать поставленные задачи. Все дело в людях, активистах, в их ответственности, искренней озабоченности за создание и соблюдение безопасных условий труда, твердой и принципиальной позиции в требованиях по устранению нарушений и недостатков, которые могут угрожать здоровью и жизни человека.

К сожалению, многим из нас не хватает как раз этой позиции. На днях мы подвели итоги составления социальных паспортов. И опять, как и в прежние годы, у нас не зафиксирован ни один несчастный случай. Правда, был такой казус: несколько первичных организаций указали, что в течение учебного года у них произошло несколько зафиксированных случаев. Однако, когда мы поручили нашим специалистам уточнить, какие это несчастные случаи, то в районах такой шум поднялся, что активисты были вынуждены извиниться, мол, недоглядели, допустили опечатку, у них все хорошо, все прекрасно, никаких травм и иных несчастных случаев в коллективах

не произошло. Хотя все мы знаем, что не везде еще создаются должные безопасные условия труда, что имеют место несчастные случаи, однако их тщательно прикрывают, по ним не составляются акты, и даже сами потерпевшие просят не придавать огласке то, что с ними произошло. Вот так у нас рождается нулевой показатель по несчастным случаям.

Что касается иных нарушений, то здесь цифры весьма показательны. Так, в этом году проведено обследований 850, а в 2015 году – 726; выявлено нарушений – 740, а в 2015 – 350; выдано предписаний в 2015 году 117, а в текущем году – 415. Так что динамика видна, работа ведется. И в этом заслугу во многом можно отнести к деятельности главного технического инспектора республиканского Совета Профсоюза Рустама Мусаева и заведующего отделом профсоюзного обучения и мониторинга Раисы Дидиевой, которые совместно с представителями в районах в течение последних двух лет провели большую работу по обучению уполномоченных первичных организаций по охране труда.

Вместе с тем в деле организации охраны труда и здоровья проблемы всё ещё остаются, поэтому считаю целесообразным сосредоточить внимание профсоюзных работников и актива на следующих направлениях работы.

Прежде всего, необходимо ещё раз уточнить список уполномоченных первичек, проверить, везде ли они есть в организациях, где численность работников превышает 15 человек. Провести районное собрание уполномоченных, избрать районный Координационный совет уполномоченных по охране труда, председателя и заместителя председателя. Выдать всем соответствующее удостоверение, а председателей КСУ и их заместителей утвердить в качестве общественных технических инспекторов по охране труда и здоровья в районах.

Второе. Каждый Координационный совет должен определить перечень объектов образовательных учреждений, подлежащих проверке – ими могут быть классы химии, физики, биологии, компьютерный класс, спортзал, дворовые спортивные и игровые

площадки, учебные мастерские, столовая, котельная, электрооборудование, документация по охране труда, пожаробезопасность, обеспечение антитеррористических действий и другое. Ежемесячно исследуется один объект, составляется акт проверки по установленной форме в нескольких экземплярах и вручается учителям-предметникам, руководителям проверенных объектов, а также работодателю с обязательной отметкой о регистрации акта проверки, и направляется для сведения председателю КСУ и представителю организации Профсоюза в районе. Вот в таком порядке необходимо проверить в течение учебного года 9-10 объектов учреждений образования.

Третье. Говорят, можно добиться немало строгостью, многого – уважением, но больше всего – знанием дела. И это действительно так. Уполномоченный по охране труда должен знать и хорошо знать, каковы основные требования по безопасности, скажем, хранения и пользования химреагентами, физическими приборами, муляжами, столярными и токарными инструментами, спортивными снарядами и снастями, кухонным и столовым оборудованием и пр. пр. Понятно, сразу всем овладеть и все познать невозможно, здесь нужна система, последовательность. К примеру, изучить основные требования по безопасности кабинета химии, затем проверить, как они соблюдаются фактически. В другой месяц изучить требования к спортзалу, а затем проверить его, и так каждый месяц, повторюсь, изучать один объект и тщательно его проверять, написать акт проверки и добиваться устранения выявленных недостатков. В плане работы профсоюзного комитета обязательно должен быть размещен раздел по охране труда и здоровья работников, учитывающий ежемесячные проверки тех или иных объектов образовательных учреждений.

Четвертое. Большая ответственность ложится на республиканский Совет Профсоюза и на его представителей в районах: должны системно заработать районные школы профактива и постоянно действующий республиканский семинар. Уполномоченных надо обучать, и обучать конкретно, т. е. давать практические знания: что проверять, как проверять те или иные

объекты образовательных учреждений, и как правильно составить акт проверки. При этом надо использовать все доступные современные формы обучения – я имею в виду и с приглашением в Грозный, и с выездом на места, и в форме веб-семинара.

С другой стороны, важно подготовить соответствующие методические пособия. Сегодня у нас есть возможность подготовить и издать брошюру с подробным изложением того, что и как проверять, каковы требования по охране труда в тех или иных объектах учреждения, какие характерные недостатки встречаются, и как правильно составить акт проверки.

Пятое. Конечно, в деле охраны труда и здоровья нельзя полагаться только на свои силы, надо взаимодействовать и с министерством образования, и с министерством труда, и с государственной инспекцией по труду и с другими заинтересованными подразделениями.

Надо признать откровенно – пока наши контакты носят эпизодический характер. Здесь необходимо добиваться системности и постоянства.

Таковы некоторые установки республиканского Совета Профсоюза, вытекающие из анализа нашей общей работы по участию во Всероссийском Годе охраны труда.

Говоря об итогах года, мы с вами должны утвердиться в одном, может быть, главном выводе, что наша работа по охране труда и здоровья не завершается, а продолжится и дальше с учетом накопленного опыта, с учетом того, что мы с вами создали институт уполномоченных по охране труда и их районные Координационные советы. Дело теперь за тем, чтобы представители рессовета Профсоюза в районах, грубо говоря, не отпихивали охрану труда и другие направления профсоюзной работы Координационным советам, а засучив рукава, начали управлять, направлять и организовывать новые структурные общественные силы профсоюза, шаг за шагом добиваясь системности и эффективности их работы.

Уважаемые коллеги! В заключительной части выступления хотел бы воспользоваться нашей встречей и очень кратко

проинформировать вас о проделанной работе республиканским Советом Профсоюза за 2018 год.

Уходящий год для нас, в целом, был насыщенным и плодотворным. Мы вместе с вами провели более 70 профсоюзных дел и мероприятий различного уровня. Главным среди них я бы выделил наше участие в формировании нового уровня заработной платы работников образовательных учреждений, рост минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума. Это в общем полезное и доброе дело портится тем, что в ряде мест, повысив ставку, стали урезать компенсации и стимулирующие выплаты. В результате многие, особенно педагогические работники, рост своей зарплаты не ощутили. Хотя в большинстве своем руководители учреждений образования заверили, что с нового года удержанные доплаты и надбавки будут возмещены. Как говорится, поживем – увидим.

В этом году мы провели 9 республиканского уровня конкурсов. В них приняли участие 690 человек. Все они были поощрены. По ходатайству профкомов, районных представителей по различным событиям отмечены 584 активиста. Таким образом, поощрены дипломами, грамотами и денежными вознаграждениями 1 234 члена профсоюза.

Материальную помощь получили 1 785 человек, в том числе 164-ём членам профсоюза «по особому случаю» выделено от 10 до 20 тысяч рублей.

Большое внимание было уделено оздоровительной работе. Всего санаторно-курортным лечением воспользовались 856 человек, что почти на 200 человек больше, чем в прошлом году. Как уже отмечалось докладчиком, открыты 7 комнат психологической разгрузки.

Услугами Фонда социальной поддержки учителей за год воспользовались 2 897 членов профсоюза. В их числе 1 598 получили займы, а 469 – свои накопительные, причем 388 из них – по 30 тысяч рублей.

Как и в прежние годы успешно развивалась информационная работа, издали и направили в первичные организации 80 тысяч экземпляров различной методической и правовой литературы, закупили для первичек 100 стендов и профуголков, обеспечили современной множительной техникой 65 кураторов первичных организаций, организовали выступление государственного симфонического оркестра во всех сельских и городских районах.

Не стану дальше перечислять нашу работу, остановлюсь на некоторых важных событиях, предстоящих в новом 2019 году.

Прежде всего, это год отчетов и выборов. В марте-апреле месяцах собрания пройдут в первичных организациях, а в декабре состоится республиканская отчетно-выборная конференция. В конце марта месяца к нам приедет большая группа ответственных работников и членов ЦС Профсоюза в количестве 20 человек. Они будут проверять и изучать внутрисоюзную и кадровую работу нашей организации.

В 2019 году мы отметим три юбилея: в феврале месяце – 5-летие выхода журнала «Резонанс» и телепередачи «Вестник Профсоюза образования», а в сентябре – 10-летие начала выдачи займов «Фондом социальной поддержки учителей».

Предстоит большая организаторская работа по замене профсоюзных билетов на электронные билеты и по введению электронного учета членов профсоюза на Всероссийском уровне. Постановлением ЦС Профсоюза наша организация по этим вопросам определена как экспериментальная.

Вместе с тем не менее важное и ответственное дело, которое нам предстоит реализовать в 2019 году, – это наша работа под общим названием «Диалог с учителем». Мы все – ответственные штатные работники, кураторы, уполномоченные первичных организаций – будем встречаться с каждым учителем и путем открытых, искренних бесед выявлять его заботы, устремления, жизненные проблемы на работе и дома. Обобщив итоги этих бесед, мы должны, обязаны приложить все наши усилия и способности, чтобы удовлетворить эти нужды…

Не стану больше отнимать время, у нас будет еще возможность более подробно и конкретно обсудить эту и другие важные темы предстоящего года.

В заключении хочу присоединиться к коллегам и тоже сердечно поздравить вас с наступающим 2019 годом, годом, завершающим пятилетку.

Хочу пожелать вам и всем работникам образования новых творческих успехов, личного счастья, здоровья, благополучия вашим семьям и многих радостных минут.

Дала барт цхьаъ бойла вай!

ТІаьхье беркате йойла!

Спасибо за внимание!