

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РЕССОВЕТА ПРОФСОЮЗА В ЛЕНИНСКОМ РАЙОНЕ Г. ГОЗНОГО ЗА 2018г.

Основная задача представительства Ленинского района-представление и защита индивидуальных, коллективных трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения гарантий работников образования.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

По состоянию на 1 января 2018 года на учете состояло 63 первичных профсоюзных организаций, в том числе 21 общеобразовательных школ, 31 учреждений дошкольного образования, 7 организаций дополнительного образования, 4 СПО. Численность членов профсоюза - 5800 человек, что составляет 98,8% от числа работающих, из них 3211 педагогических работников, среди них 3046 молодых педагогов.

При составлении плана работы Совета председателей ППО в Ленинском районе были определены цели и задачи профсоюзной деятельности. Здесь необходимо выделить основные направления:

- организационное укрепление Профсоюза;
- повышение уровня информационной работы первичных профсоюзных организаций с целью стимулирования общественной активности членов профсоюза по защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов;
- повышение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- подготовка и обучение квалифицированных профсоюзных кадров;
- работа школы профсоюзного актива по обучению председателей, зам. Председателей, уполномоченных ППО;
- организация работы по выполнению решения уставных задач Профсоюза, координация деятельности первичных профсоюзных организаций.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышения профессионализма, совершенствование информационной работы.

Деятельность представительства Ленинского района осуществляется на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их гарантиях деятельности», Устава Профсоюза.

План работы был утверждён на районном совете ППО 23 января 2018г. За год было проведено 11 заседаний ППО, на которых рассмотрен ряд актуальных вопросов.

Организационно-уставное укрепление находилось в центре внимания деятельности районного Совета председателей ППО. Велась активная работа по вовлечению в ряды профсоюза работников СПО. Районный представитель Алиева Р.А., зам., представителя Межиев М.И., и уполномоченный рессовета Профсоюза по г. Грозный З.Мусаев, неоднократно встречались с работниками администрацией этих учреждений, следствием чего явилось пополнение численности членов профсоюза данных организаций. Работа по мотивации членства профсоюза продолжается. Ежемесячно ведется мониторинг оплаты членских профсоюзных взносов.

По плану представительства была изучена практика работы руководителей профсоюзных кружков МБОУ «Детские сады №№ 17, 104, 112, 125, 19, 74, 95, 18, 59, 20, 81, 15, 35, 51. Изучена работа первичных профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений района по реализации уставных задач.

Уполномоченный по организационно-уставной работе МБОУ «СОШ №7» Илаева Р.С., приняла участие в республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по организационно-уставной работе» и заняла II место.

В районе сложилась определенная система социального партнерства. Представительство рессовета Профсоюза в Ленинском районе, первичные профсоюзные организации, администрации образовательных учреждений, выполняя обязательства, принятые в соглашении по регулированию социально- трудовых отношений, коллективных договорах образовательных учреждений, работают в тесном контакте. В ходе коллективно- договорной кампании особое внимание уделялось включению в соответствующие документы конкретных мер и обязательств по защите социально- трудовых прав членов профсоюза, созданию современных и безопасных условий труда для работников, обеспечению прав педагогических работников на повышение квалификации, социальной и методической поддержке молодых специалистов, развитию наставничества.

Во всех 63 учреждениях заключены Коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду и занятости населения. Коллективный договор ГБОУ «Центр образования» принял участие в республиканском конкурсе «Лучший эффективный договор» и был отмечен дипломом.

С 1 сентября произошел рост заработной платы в соответствии с постановлением Правительства №167. В результате средняя заработная плата

работников за 2018 году составила: учителей - 22795 рублей, воспитателей дошкольных учреждений-19499 рублей. Утверждение учебной нагрузки, расписание занятий, графики дежурств и отпусков производится в образовательных организациях после рассмотрения и с учетом мнения профсоюзного комитета. Первичные профсоюзные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Своевременная работа шла по рассмотрению письменных и устных обращений членов Профсоюза. В отчетный период в рамках социального партнерства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, аттестации работников, распределению учебной нагрузки.

Была оказана правовая и практическая помощь при заключении коллективных договоров новых первичных профсоюзных организаций.

Своевременная работа шла по рассмотрению письменных и устных обращений членов Профсоюза.

Обращения членов профсоюза связаны с различными вопросами: пенсионными, трудовыми, установления учебной нагрузки, сокращения численности работников, выплаты отпускных.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Окончательное распределение учебной нагрузки, утверждение тарификационных списков на учебный год завершается в организациях не позднее 5 сентября. Сохраняется объем учебной нагрузки и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов. Организованы консультации по вопросам оплаты труда. Председатели ППО получают грамотную правовую консультацию в правозащитном отделе рессвета Профсоюза образования.

В районе действует школа профсоюзного актива.

Школа профсоюзного актива является наиболее эффективной формой обучения многочисленного актива первичных профсоюзных организаций, она дает возможность проводить обучение активистов без отрыва от производства. Успех занятий в школе профактива во многом зависит от выбора форм и методов обучения. Для этого мы использовали активные методы занятий: лекции, беседы дискуссии, практические занятия. где ведется обучение заместителей и председателей ППО, а также уполномоченных по 10-направлениям профсоюзной деятельности. Председатели ППО проходят обучение в республиканском Совете Профсоюза через обучающие семинары, а представители и кураторы в районах на местах, также организуют и проводят семинары, круглые столы, диспуты.

Занятия районной школы профсоюзного актива посещают работники рессвета, юристы, уполномоченные, дают исчерпывающие ответы на поставленные вопросы.

Председатели КС работали по плану, утвержденному на районном Совете председателей ППО. Все председатели КС прошли обучение на базе курорта «Серноводск-Кавказский» Провели 10 обучающих семинаров, по направлениям профсоюзной деятельности.

Обучением было охвачено 630 человек. Обучение профактива ведется через профсоюзные кружки. Профсоюзные кружки очень интересны, поучительны, здесь можно получить грамотную правовую помощь. В районе 50 профсоюзных кружков, в них 650 слушателей проведено 9 обучающих занятий профсоюзных кружков, а также 2 районных профсоюзных кружка.

Районный совет ППО уделяет внимание работе с молодёжью; создан районный совет молодых педагогов, который возглавляет Дашаева М.Х.

Почти во всех ППО созданы Советы молодых педагогов. Молодые педагоги участвуют в районных и республиканских мероприятиях и конкурсах. Проведено анкетирование с целью выявления проблем и предложений молодых педагогов. В отчётном периоде велась работа по формированию молодёжных комиссий в первичных организациях, а также по вовлечению в Профсоюз учащейся и работающей молодёжи. В 2018 году были использованы различные формы и методы работы с целью выявления творческих способностей и лидерских качеств молодых педагогов.

Активно профсоюзная молодёжь участвовала в организации и проведении мероприятий, посвященных празднованию дня Победы в Великой Отечественной войне.

Необходимо в 2019 году делать ставку на молодых членов Профсоюза, усилить обучение и информирование обо всех мероприятиях, проводимых молодёжью.

В отчетном периоде большое внимание уделялось усилению мотивации профсоюзного членства и повышению общественной активности членов профсоюза на основе информационной работы.

Заседания профкома, работа профсоюзного кружка начинается с Новостей в Профсоюзе. Первичные профсоюзные организации получают необходимые информационные материалы в виде информационных вестников, с помощью газеты «Мой Профсоюз», журнала «Резонанс» и телевизионной передачи «Вестник Профсоюза образования»

В республиканском конкурсе «Лучший информационный стенд учреждений дополнительного образования» I место заняла первичная профсоюзная организация «ДДТ Ленинского района» (председатель ППО Орсханова М.Р.).

В настоящее время каждая школа имеет возможность выходить в интернет, а это значит, что каждая ППО имеет эту возможность. Почти все ППО имеют Профсоюзную страничку на сайте, где размещают информацию о работе своей ППО. Системно ведется сайт представительства.

2018 год был объявлен «Годом охраны труда». В январе 2018 года на заседании Совета ППО Ленинского района был утвержден план мероприятий по проведению «Года охраны труда».

В каждой образовательной организации в области охраны труда работает уполномоченный по охране труда, который обеспечивает контроль за состоянием охраны труда в организации, за проведением обследований помещений на предмет соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам, пожарной безопасности и др.

Уполномоченными по охране труда за отчетный период было проведено 1268 обследований, выявленных нарушений – 879, выдано представлений – 569.

Целью организации и проведения проверок состояния охраны труда являлись:

- повышение эффективности работ по созданию на производстве здоровых и безопасных условий труда;
- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет своевременного выявления и принятия мер по устранению опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

27 декабря 2018 года был проведен семинар с уполномоченными по охране труда по следующим вопросам:

- «Анализ выполнения коллективного договора по вопросу выполнения Соглашения по охране труда в образовательных организациях в 2018 году»;
- «Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства».

Для проверки готовности образовательных организаций к проведению учебного процесса в новом 2018 учебном году в период с 1 августа по 20 августа 2018 года проводилась проверка готовности образовательных организаций. Была создана комиссия, в работе которой приняли участие специалисты департамента образования и председатель рессвета профсоюза образования Мусаев З.А.

Цель проверки: организация безопасного проведения учебного процесса, безопасность детей и педагогических работников в образовательных организациях.

Особое внимание при проведении проверки было обращено на состояние травма-опасных объектов образовательных организаций: электрохозяйство, столовые, спортивные залы, кабинеты информатики, исправность вентиляции и противопожарная безопасность.

Обеспечение безопасной организации учебного процесса находится на контроле администрации муниципального образования, руководителей образовательных организаций и профактива. При проведении проверки готовности образовательных организаций к новому учебному году членами комиссии были выявлены характерные для всех образовательных организаций недостатки по техническому состоянию зданий, санитарным нормам, противопожарным правилам, которые были устранены до начала

учебного года. Таким образом, все образовательные организации были готовы к проведению образовательного процесса. Все педагогические работники прошли медосмотр.

В результате целенаправленной и последовательной работы по сохранению здоровья и создания безопасных условий труда за отчетный период не имел место несчастный случай.

Защита прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством в отчетный период являлась приоритетной обязанностью профсоюзных комитетов, реализация которой способствовала не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работников образования.

В отчетный период в представительстве проводилась работа по оздоровлению членов профсоюза. 36 педагогических работников получили оздоровление в санаториях Северного Кавказа. 29 декабря более 100 членов профсоюза посетили концерт симфонического оркестра в театре им. М.Ю. Лермонтова

В отчетный период придавалось важное значение мерам морального и материального поощрения профсоюзных работников и актива за активную работу, повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите прав и интересов педагогических работников. Награждение профсоюзного актива и членов профсоюза приурочивалось к торжественным мероприятиям. Более 45 профсоюзных активистов награждены различными наградами и Почетными грамотами.

В течении года оказывалась методическая и практическая помощь ППО, а также информационная и правовая помощь, проводился сбор и анализ данных о задолженности по зарплате, стимулирующей части з/платы, больничных листов. На личном приеме побывало 689 членов Профсоюза. Вопросы, с которыми обращались члены Профсоюза, были связаны с установлением объема учебной нагрузки педагогическим работникам; предоставлением длительных отпусков; увольнения по достижению пенсионного возраста.

В отчетный период придавалось важное значение мерам морального и материального поощрения профсоюзных работников и актива за активную работу, повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите прав и интересов педагогических работников. Награждение профсоюзного актива и членов профсоюза приурочивалось к торжественным мероприятиям. Более 40 профсоюзных активистов награждены различными наградами и Почетными грамотами.

Оказана материальная помощь - 98 членам профсоюза.

Одной из главных целей Профсоюза является повышение качества жизни его членов. В достижении указанной цели все большую значимость

приобретают новые формы социальной поддержки, получившие свое развитие в последние годы в республиканской организации Профсоюза. Всего членов ФСПУ в Ленинском районе 419 человек. В 2018 году членам ФСПУ выдано 20 займов.

План работы представителя рессовета Профсоюза в Ленинском районе за 2018 год в целом выполнен, но впереди у нас новые горизонты, новые проекты, задачи и пути их решения.

В 2019 году не теряют актуальности и остаются приоритетными вопросы эффективности партнёрского взаимодействия, системного повышения профессионализма профсоюзного актива и кадров, действенного использования наработанного опыта, развития информационных форм работы и инноваций.

И ГЛАВНОЕ- 100% ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ!

Представительство рессовета Профсоюза благодарит председателей ППО за проделанную работу, всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство.

*Представитель рессовета Профсоюза
в Ленинском районе г.Грозный
Р.А.Алиева*