

Публичный отчет за 2018 год

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

По состоянию на 1 января 2019 года в структуру Шелковской районной организации входит 55 первичных профсоюзных организаций, из них 26 – учреждений дошкольного образования, 25- учреждений общего образования, 4 – организации дополнительного образования. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2019 года составляет 2097 человек из 2307 человек. За 2018 год созданы 2 новые первичные профсоюзные организации.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в Профсоюзе», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях», «О членстве ФСПУ». Обучение, поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2018 году 43 человек награждены Грамотами и Дипломами Рессовета, Грамотами Районного совета ППО Шелковского муниципального района, ФПЧР.

Шелковской райсовет ППО в своей работе руководствуется нормативными актами, отраслевым и районным соглашениями, планами работы рессовета и райсовета председателей профкомов, Положениями о кураторах, уполномоченных по десяти направлениям профсоюзной работы. Особое внимание уделяется следующим основным направлениям деятельности профсоюза:

мотивация профсоюзного членства;

внутрисоюзная работа; социальное партнерство;

правозащитная работа;

информационная работа; ФСПУ;

соглашения (отраслевые и территориальные);

коллективный договор; социальный паспорт; подписка на газету «Мой профсоюз»;

профсоюзный уголок;

обучение кураторов и уполномоченных;

кружковая работа.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

Задачи, которые были поставлены в 2018 году перед районной организацией – это сохранение жизни и создание соответствующих нормам условий труда т.к. 2018 год был объявлен Центральным советом общероссийского профсоюза образования и науки «Год охраны труда», укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций Профсоюза, пропаганда своей деятельности, внедрение новых технологий в свою деятельность. Основные мероприятия районной организации были направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, направлены на повышение профессионализма, совершенствование социального партнёрства.

В целом в прошедшем году представительству удалось поработать эффективно, системно и продуктивно. Улучшению качества профсоюзной работы несомненно способствовали, проведённые рессоветом летом июль-август 2018 года обучающие семинары для председателей координационных советов уполномоченных первичных профсоюзных организаций на базе санатория «Серноводск – Кавказский».

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2019 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. В состав районной организации входят 55 первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены в 54 первичных профсоюзных организациях. Районный совет ППО профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в

деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В 2018 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве, заключением соглашений между Профсоюзами и работодателями.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнёрства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах — совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, бухгалтеров, председателей КРК, председателей и членов Совета молодых учителей, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам.

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1. Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов.
2. Добиваться соблюдения и исполнения коллективных договоров.
3. Вести работу в первичных профсоюзных организациях ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

IV. ПРАВозащитная РАБОТА

Оказана методическая помощь по составлению коллективных договоров, положений о выплатах за эффективность и качество труда, правил внутреннего трудового распорядка; консультации по повышению оплаты труда, разработке и согласованию положений по аттестации руководящих кадров. Обращения

членов профсоюза касались вопросов оплаты труда за качество работы, тарификации и предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, трудоустройства иностранных граждан, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения, льгот для молодых специалистов.

Проводился постоянный мониторинг по заработной плате, развитию системы дополнительного образования, по вопросам повышения квалификации работников образования, по жилищно-коммунальным льготам.

Сегодня становится одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников – это внедрение профессионального стандарта педагога.

В совместной работе на ближайшую перспективу остается обеспечение доступности информации для работников образования и членов их семей о сути пенсионной реформы, пенсионной Стратегии РФ. Задача эта не из простых, учитывая все сложности стремительных изменений в пенсионном законодательстве, слабую информированность, осторожность людей в связи с экономическими катаклизмами. В идеале для реализации этой цели в каждом образовательном учреждении избран уполномоченный ППО «по вопросам пенсионного и социального обеспечения», который транслирует новую информацию о пенсионном законодательстве в трудовом коллективе, оформляет специально отведенный уголок, ведет страничку сайта.

V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА

Вопрос оплаты труда работников образования в 2016 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям: — осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников, — совершенствование системы оплаты труда; — принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования. Контроль за реализацией майских Указов Президента осуществлялся в особых социально-экономических условиях. Согласно данным статистики средняя заработная плата в Чеченской Республике в 2018 году составила 24585 рублей, а по данным бухгалтерского учета средняя заработная плата учителей района составила; педагогических работников средне образовательных учреждений – 22 486.7 (104,3%) рублей. Средняя заработная плата у педагогических работников дошкольных учреждений составила 19 497.7 (98.7%) рублей, педагогических работников учреждения дополнительного образования — 24 748.9 (102.9%) рублей.

VI. ОХРАНА ТРУДА

2018 год был объявлен Центральным советом общероссийского профсоюза образования и науки «Год охраны труда». Основными направлениями и приоритетами в деятельности Шелковской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в 2018 году были:

- 1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.
- 2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.
- 3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.
4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.
5. Участие в СОУТ.
6. Контроль за реализацией работодателями мероприятий, предусмотренных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала активизация работы внештатного технического инспектора труда Шелковского совета ППО, а также уполномоченных первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по охране труда.

Техническая инспекция труда совета ППО включает в себя одного внештатного технического инспектора труда и 54 уполномоченных по охране труда образовательных учреждений.

За отчётный период проведено 50 обследований.

В целях качественной подготовки к новому учебному году руководителями образовательных учреждений разработаны мероприятия по укреплению материально – технической базы, улучшению условий пребывания и воспитания детей и подростков. Выполнение планов – заданий составило 95%.

В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, установлены камеры наблюдения и системы

освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

В течение 2016 году на заседании совета ППО районной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзных организаций района в подготовке и приёмке образовательных учреждений к новому 2018 - 2019 учебному году.

В отчетном году работа по охране труда внештатной технической инспекции была направлена, в том числе, на предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма. В течение 2018 года в районе отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма. Тяжёлых несчастных случаев с учащимися и воспитанниками детских садов не было.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

В течение года обучение по охране труда прошли 54 человек – руководители и члены комиссий по охране труда ОО. Проведены семинары с председателями профкомов, уполномоченными по охране труда ППО.

В районе проводится определенная работа по СОУТ. В 2018 году аттестовано 72 рабочих места.

В 2018 году уполномоченные по охране труда профкомов образовательных учреждений в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

- защищали права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводили независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приему к новому учебному году спортивных снарядов в спортивных залах и технологического оборудования в учебных мастерских;
- осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективным договорам.

Всего на финансирование мероприятий по охране труда в 2018 году было направлено 86400. руб.

Профсоюзный контроль выявил проблемы планирования средств руководителями ОУ на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, сертификационных средств индивидуальной защиты по установленным нормам, СОУТ.

Для работы используется сайт Республиканской организации, ЦС и других организаций.

В 2019 году внештатная техническая инспекция труда организации Профсоюза продолжит работу по контролю над выполнением работодателями требований охраны труда при организации образовательного процесса.

В 2019 году необходимо:

1. Обеспечить контроль за реализацией Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях.

2. Продолжить работу по совершенствованию профсоюзного контроля через: — обучение — развивать практику конструктивного взаимодействия с работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

VII. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА, РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ .

Районная организация Профсоюза проводят согласованную политику в области развития культуры, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

На отдых по программе ЧРООПОН с 50% скидкой было направлено 12 членов профсоюза.

Активно использовалась площадка районного слёта молодых педагогов для популяризации деятельности и достижений Общероссийского Профсоюза образования, формирования современного имиджа Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя, день пожилого человека

В Шелковском представительстве хорошо поставлена работа проведению массовых мероприятий. Стала для райсовета профсоюза доброй традицией поздравлять к празднику «8 Марта», «День Матери», «День Учителя» женщин, ветеранов педагогического труда. В отчетном году профсоюзный актив района участвовал в митинге 1 Мая под лозунгами «Наша сила – в единстве и солидарности», « Трудовой народ — за достойный МРОТ!». Ко Дню Победы 9 мая посвящен религиозный обряд Мовлид, в котором приняли участие профсоюзные лидеры Шелковского района. Великой Победе был посвящен автопробег «Дорогой подвига и Славы» по местам боев с возложением венков у подножия памятников героям Великой Отечественной войны. 100-летия системе дополнительного образования России.

Продуктивно работает районный Совет молодых педагогов. Утвержден план работы. В отчетном году проходили заседания, на которых обсуждались различные вопросы совместной работы.

VIII. Информационная и аналитическая работа.

В 2018 г. внимание уделялось информационной и аналитической работе. 48 ППО получали газету «Мой профсоюз», использовали электронную почту, сайты профсоюзных организаций различного уровня.

Проводились семинары и посещения ППО с целью оказания методической и практической помощи.

*Представитель рессвета Профсоюза
в Шелковском районе
Д.Н.Дупенко*