

## **Представительство**

Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в Ачхой-Мартановском муниципальном районе.

Публичный доклад по итогам 2019года.

Утверждён на заседании Совета председателей ППО-07.12.2019г.

Уважаемые коллеги! Работа Представительства Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в Ачхой-Мартановском муниципальном районе, первичных профсоюзных организаций района, как и в предыдущий год, строилась в соответствии с планом работы Республиканского Совета, райсовета профсоюза, была направлена на выполнение постановлений, предусматривающих защиту социально-экономических интересов и прав членов Профсоюза.

### **1.Краткая характеристика.**

В настоящее время ППО состоит из 56 первичных профсоюзных организаций, в том числе:

Общеобразовательные учреждения – 33;

Дошкольные образовательные учреждения – 16;

Учреждения дополнительного образования – 5;

Другие организации – 2. Профсоюзное членство составляет 100%.

В отчетный период Представительство ППО, продолжает информационную и организаторскую работу по сохранению численности членов профсоюза и по вовлечению работников образовательных учреждений в ряды профсоюза. По состоянию на 02.12.2019 года численность районной организации насчитывает 4432 членов профсоюза, в том числе педагогических работников – 1823 чел, из них молодежи – 613 человек. В районе имеют почётные звания 51- педагогов, в том числе 11- Заслуженных учителей ЧР39- Почётных работников общего образования РФ, 3 1- Народный учитель ЧР. Один из вопросов, который Профсоюзу приходится постоянно держать в поле зрения – это вопрос о повышении заработной платы.

На 1 сентября 2019 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций в нашем районе составила: педработников дошкольного образования - 20552 рублей, педагога общего образования –23858 рублей, прочий персонал учреждений- 11280 руб.

Свой небольшой публичный доклад хочу начать с фразы председателя Общероссийского профсоюза образования по Ч Р Х.М. Герзелиева «Профсоюз борется не за власть, а за социальную справедливость и законность» На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы работников образования, защищает их права и законные требования, Учитель-это главная фигура в образовательном учреждении.

Продолжается работа по реализации плана действий Правительства РФ в области социальной политики, в вопросах оплаты труда, финансирования, изменения законодательства о труде, внедряются новые государственные стандарты в образовании.

Цели, задачи и принципы деятельности представителя и первичных профсоюзных организаций Ачхой-Мартановской района строятся на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза и Отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки Чеченской Республики и Чеченской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и комитета по дошкольному образованию на 2019-2022 годы. Целью настоящего Соглашения является обеспечение стабильной и эффективной работы образовательных учреждений путем улучшения условий труда, быта, отдыха работников, повышения социального статуса педагога, его заработной платы, создания здоровых и безопасных условий труда.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности представительства и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников. Выборными профсоюзными органами всех уровней принимаются меры по мотивации профсоюзного членства, росту численности профсоюза. Особенно тщательно в этом направлении необходимо работать председателю первичной профсоюзной организации при трудоустройстве новых работников в образовательную организацию. Хочу отметить первичные профсоюзные организации в которых хорошо налажена профсоюзная работа, это СОШ№1, 3, 5, 6, 7 с.Ачхой-Мартан, а также «СОШ№1,2,4 с.Самашки», СОШ№1,2,с.Катар-Юрт. Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первички. Профсоюз это не политическая организация, и ее целью является

налаживание плодотворного взаимодействия между работодателем и работниками, нахождение общих точек соприкосновения в этих отношениях для обеспечения социального партнерства.

Признавая социальное партнерство, как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов, в 2017-2020 годы продолжилась совместная работа районной профсоюзной организацией, с учреждениями образования района, по выполнению положений трехстороннего Соглашения между администрацией Ачхой-Мартановского района и управлением образования района.

- молодым специалистам со стажем работы до 3-х лет дополнительно выплачивается 30 % надбавка к заработной плате

- отменена доплата педагогическим работникам за трудовой стаж работы, за отсутствием финансов.

- дополнительные дни к отпуску предоставляются согласно приложению к колдоговору.

В марте месяца 2019 года, республиканским Советом Профсоюза была проведена акция «Диалог с Учителем», где удалось в непринужденной обстановке выяснить, что мешает учителю продуктивно работать, каковы болевые точки, чем ему помочь. Проводя эту беседу с учителями нашего района, 195 учителей высказали свое мнение, по тем или иным наболевшим вопросам, это в основном касалось повышения з/платы, жилищно-бытовых условий, повышение размера компенсации за оплату коммунальных услуг, также оздоровление педагогических работников. В свою очередь председателями ППО были написаны письма в администрацию района, а также получен ответ на наши письма, что вопрос рассмотрен главой администрации района, в результате чего педагогическим работникам в первоочередном порядке будут выделяться земельные участки, для индивидуального жилищного строительства. Одним из вопросов, который Профсоюзу приходится постоянно держать в поле зрения – это вопрос о повышении заработной платы. Позиция Профсоюза в том, чтобы каждый работник имел гарантированную ставку заработной платы (оклад). В основном «Диалог с Учителем» сослались на маленькую заработную плату и связи с этим от имени делегатов профсоюзного форума было направлено письмо за подписью председателя Общероссийского профсоюза образования ЧР Х.М.Герзелиева в адрес председателя Правительства ЧР Хучиева М.М., на что был дан ответ, что в проекте бюджета на 2020 год планируется увеличение средней заработной платы педагогам на семь процентов. Практика показывает, что на уровне образовательных учреждений участие

первичных профсоюзных организаций в установлении системы оплаты труда позволяет уйти от многих негативных фактов, а для этого лидер профсоюзной организации обязан знать всю нормативно-правовую базу относительно формирования заработной платы, начиная с федеральной и, заканчивая локальными нормативными актами. Только в этом случае он сможет грамотно представлять интересы работников в этом вопросе.

В нашем районе мы постоянно осуществляем контроль за своевременностью выплаты заработной платы, отпускных и материальной помощи. В течение всего отчетного периода в районе заработная плата работникам образования выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. Мерой социальной поддержки по оплате жилых помещений с отоплением и освещением работающим и проживающим в сельской местности пользуются 1523 работающих педагогов. Система работы в рамках социального партнерства способствует заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, в которых отражаются важные условия финансирования учреждений, заработной платы, режима труда и отдыха, дополнительных льгот и др., т.е. основное внимание уделяется содержательной части. Эта работа требует и сегодня постоянного внимания со стороны районного Совета и профкомов. Все первичные профсоюзные организации имеют коллективные договоры. Контроль за качеством заключения договоров и ходом их выполнения является нашей первоочередной задачей. Председателям первичек необходимо постоянно держать на контроле не только сроки заключения коллективных договоров, но и их исполнение. В целях активизации и совершенствования внутрисоюзной работы организовано участие в республиканских конкурсах «Лучший профсоюзный лидер», «Лучший уполномоченный ППО по пенсионным вопросам» - конкурсантка с нашего района заняла 1-место в республике. В конкурсе «Лучший коллективный договор» 2-место заняла Кантаева Раиса Султановна - председатель ППО МБОУ «СОШ№6 с.Ачхой-Мартан», также наши профактивисты принимают участие во многих других конкурсах проводимых рессоветом Профсоюза. Известная всем истина о том, что «кадры решают всё» не подлежит сомнению. Повышение качества работы профсоюзной организации, в том числе и по мотивации профсоюзного членства, возможно лишь через повышение качества работы избранных профсоюзных активистов, председателей первичных профсоюзных организаций. Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы. Система обучения профсоюзных кадров и актива, включает в себя семинары-совещания председателей профсоюзных организаций. Вновь

избранные председатели ППО прошли трехдневный семинар, проведенный республиканским Советом профсоюза, где получили необходимый багаж знаний, для дальнейшей продуктивной работы на местах. Районный Совет Профсоюза ежемесячно проводит райсоветы, на которых рассматриваются вопросы, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о выполнении трудового законодательства, о заключении коллективных договоров, о проведении тематических проверок и их итогах, об охране труда, об оптимизации бюджетных расходов на реализацию образовательных программ, а также организации летнего отдыха детей, членов профсоюза, о работе профсоюзных кружков, о семинарах Координационных советов уполномоченных ППО и многие другие вопросы. За отчетный период неоднократно приходилось разрешать разнообразные трудовые споры, конфликты. В октябре 2018 г. в школе побывал инспектор из Минтруда и оформил штраф за нарушения и недочеты по охране труда. Бывший директор школы и завхоз предъявили этот штраф уполномоченному по охране труда от ППО Галаеву А. А. Председателем ППО была проведена работа с директором школы, подключив меня, как представителя Рессвета по району. Директору и завхозу образовательного учреждения было разъяснено, что уполномоченный по охране труда от ППО не может быть оштрафован за ненадлежащее исполнение своих обязанностей штатным ответственным по охране труда. В основном они касались распределения учебной нагрузки, надбавок, премирования, выполнения коллективных договоров в учреждениях. Совместно с управлением образования мы оперативно разрешали эти вопросы в соответствии с существующим законодательством и трудовыми договорами.

Важными направлениями в работе районного Совета председателей ППО являются:

- социальная, экономическая и правовая защита членов профсоюза;
- финансовая помощь по заявления членов профсоюза;
- информационная работа;
- организационно-методическая помощь;
- охрана труда.

В целях формирования положительного имиджа и популяризации деятельности профсоюза, райсовет Профсоюза, пред.ППО систематически принимают участие в работе совещаний, проводимых рессветом Профсоюза, районной администрацией и управлением образования. Нам предстоит решать сложную задачу: более эффективно влиять на повышение конкурентоспособности педагогических работников – членов Профсоюза, улучшение качества кадрового потенциала в образовательных

учреждениях, привлечение и закрепление в сфере образования молодых учителей, создание современных условий труда для педагогических работников. Постоянного участия и контроля со стороны профсоюза требуют вопросы организации предварительных и периодических медицинских осмотров работников У О, своевременное обучение и проверка знаний работников по вопросам охраны труда. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в учреждениях образования должен осуществляться председателями первичных профсоюзных организаций, уполномоченными по охране труда, внештатным техническим инспектором. В районе не выявлено ни одного случая прохождения периодических медицинских осмотров за счет собственных средств работников. В целях соблюдения законности, ежегодно в соответствие с планом работы районного представителя рессовета Профсоюза проводятся тематические проверки с целью оказания методической и практической помощи с кураторами ППО. Информационная работа в ППО является одним из важнейших направлений их деятельности. Эффективная информационная работа позволяет повышать и сохранять высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации в глазах администрации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Система информационной работы является ключевым элементом просвещения и обучения профсоюзного актива. Таким образом, информационная работа является очень актуальным и приоритетным направлением в работе профсоюзных организаций. Одним из самых доступных источников информации является профсоюзный уголок, и стоит отметить, что информация на уголках обновляется не везде регулярно.

Печатная продукция, которую готовит и распространяет информационный отдел рессовета профсоюза, в доступной и красочной форме, доходит в ППО ежемесячно. Рассылка-дайджест «Новости в Профсоюзе и образовании» распространяется два раза в месяц и отправляется на электронные адреса первичек. Электронная почта является одним из самых быстрых и надежных способов обмена информацией и в перспективе, объемы передаваемой информации будут только расти.

В целях информационной поддержки и обеспечения профсоюзными периодическими изданиями организована подписка на газеты «Мой Профсоюз» (56 экземпляров). Мы, также активно участвуем в мероприятиях, проводимых управлением образования: «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитать человека», «Воспитатель года» и др.

В конце своего небольшого доклада, хочу сказать, о человеке, который

посвятил себя делу защиты интересов в социальном плане, слабовозащищенной категории работников труда-учителей, педагогов, работников школ.

Дело, которому служил и продолжает служить-это Профсоюз образования.

Нет более высокой награды для профсоюзного лидера, чем отвоеванное у власти право на улучшение жизненных условий работников труда.

Он, в самые трудные времена был верен своему близкому, родному делу-Профсоюзу-Профсоюзу работников народного образования.

И это Человек с большой буквы - Хизир Магомедович Герзелиев.

В завершении хочу отметить, что только объединяя наши усилия и возможности, мы сможем реально добиться результатов по защите прав и социальных гарантий работников образования. Дала массера а аьтто бойла!