

**Публичный отчет**  
**о деятельности представителя рессовета Профсоюза**  
**в Заводском районе г.Грозный за 2019 год.**

Основные задачи, которые были поставлены в 2019 году перед представителем и первичными профсоюзными организациями Заводского района – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также обобщению нововведений в ППО.

Заводском районе 34 первичных профсоюзных организаций, общая численность 2543 членов профсоюза, из них 620 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, профсоюзных активистов - 770 чел.

Анализ профсоюзного членства за последние два года показал, что с увеличением численности работающих в системе образования района увеличилось и количество членов профсоюза. В 2018 году работающих было 2430, охват профсоюзным членством составлял 92,8%. В 2019 году их число увеличилось на 113 человек. Количество членов профсоюза в 2019 году составило 2543, охват профсоюзным членством составил 96,4%.

Решить поставленные задачи возможно при условии работы в Профсоюзе профессиональных кадров, обладающих высоким профессиональным уровнем подготовки и знания законодательства. Сегодня члену профсоюза очень важно чувствовать себя защищёнными, сохранять свои рабочие места, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Поэтому нашей главной задачей является защита прав работников образовательных учреждений. Если профком представляет интересы работников образовательных учреждений, и готов защищать членов Профсоюза на деле, то это лучшая мотивация профсоюзного членства.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышения организационного единства первичных организаций Профсоюза, эффективности работы их выборных органов постоянно находятся на контроле районного совета Профсоюза: анализируются на совете ППО, являются предметом обсуждения на семинарах, совещаниях; уровень членства является одним из основных показателей при рассмотрении основных важных вопросов. Эффективное решение этих задач во многом зависит от подготовленности председателей и профактива, от умения выстраивать партнерские отношения с работодателями в реализации коллективных договоров.

У нас в районе 2 куратора. За ними закреплены 17 подшефных организаций за Магомадовой Р.Я., а за Амаевой З.А. 17 подшефных организаций.

Масштабная работа проведена сегодня рессоветом и районным Советом ППО Заводского района по обобщению нововведений в организациях. Улучшению качества профсоюзной работы, несомненно, способствовали проведенные рессоветом и райсоветом ППО обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и для штатных работников рессовета Профсоюза.

В целях обобщения и распространения положительного опыта работы уполномоченных, на первом же районном семинаре после собрания с кураторами и ППО были рассмотрены вопросы эффективной работы в программе АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

По всем направлениям прошли обучающие семинары в рамках районной школы профсоюзного актива (ШПА). После обучения кураторы провели обучающие кустовые семинары со своими уполномоченными в подшефных организациях МБОУ «СОШ№47,35,20,Гимназия№2»

Председатели ППО, были снабжены всей необходимой информацией, образцами документов для эффективной подготовки и проведения занятий по обучению уполномоченных.

Главная задача представительства - повышение информированности членов Профсоюза и содействие ими в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально и грамотно организовать свою трудовую деятельность.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

Работа по улучшению информированности и повышению правовой грамотности членов профсоюза является одним из приоритетных направлений деятельности первичных профсоюзных организаций Заводского района. Главным и основополагающим стержнем в работе является привлечение в её состав членов Профсоюза.

Ежегодно районный представитель профсоюза разрабатывает план работы, который обсуждается и утверждается на заседании районного совета ППО.

Сегодня, в эпоху рекламных и компьютерных технологий, важнейшим направлением работы следует считать создание в обществе положительного и привлекательного имиджа, широко освещать деятельность профсоюзов по всем направлениям. Для этого мы проводим эффективную информационную работу, выбирая методы и формы информационной работы в профсоюзной организации.

Информационная деятельность в районе осуществляется в соответствии с требованиями рессвета Профсоюза.

2019 год был годом отчетов и выборов.

В 2019 году 27 профсоюзных организаций подписались на газету «Мой профсоюз».

Заводскому представительству 2019 году удалось поработать эффективно, системно и продуктивно. Проводить ежемесячные районные выездные семинары, совещания председателей ППО. Заседания и совещания проходят у нас в последний четверг каждого месяца. Провели 9 заседаний и совещаний Совета ППО и 10 районных и кустовых семинаров. Совещания с кураторами по вопросам планирования деятельности и исполнения мероприятий, намеченных рессветом и представительством проходят каждый вторник месяца. Под руководством председателя Совета молодых педагогов Кагирхаджиевой Айшат Элимсолтовны, учителем физической культуры МБОУ «СОШ №20», в соответствии с планом проведены заседания Совета молодых педагогов.

В 2019 году в рамках проекта «Диалог с учителем» в МБОУ «СОШ №20» Заводского района, Председатель Чеченской республиканской организации общероссийского Профсоюза образования Герзелиев Х.М. провел диалог с учителями данной школы. Всем учителям которые участвовали в диалоге была оказана помощь. Магомадова М.С. учитель ИЗО попросила оказать помощь в приобретении оборудования для преподавания рисования. Садуева Р.Д. просила музыкальный инструмент для преподавания музыки и проведения различных мероприятий и конкурсов среди учащихся. После проведения итогов проекта «Диалог с учителем», Герзелиев Х.М. выделил Заводскому району 4 материальной помощи, 4 санаторно-курортные путевки, музыкальный инструмент «пианино» и оборудование для преподавания ИЗО. А так же, решая вопросы многочисленных учителей написано письмо в правительство, один из пунктов письма – строительство кооперативного учительского дома. Так же написано письмо в ДО с просьбой вернуть доплаты за МО, заведование кабинетом и стаж работы.

Не все образовательные организации имеют на сайтах профсоюзные страницы. Из 34 только 11 ППО заполняют на сайте раздел «Мой Профсоюз».

Исходя из проблем, обозначенных в публичном докладе, были определены задачи:

- создать лекторскую группу из числа кураторов, повысить уровень мотивации профсоюзного членства ФСПУ;
- повысить имидж профсоюзной организации, в том числе через освещение деятельности профсоюза в средствах массовой информации, обеспечить информационную открытость и доступность деятельности Профсоюза;

2019 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом Отчетов и выборов. Основные мероприятия ППО района были направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры, совершенствование социального партнёрства.

Мотивации членов профсоюза в ФСПУ. На 1 января 2019 года членами ФСПУ являются 198 чл. профсоюза. Выдано займов 57 членам ФСПУ, на сумму 3,420,000 рублей. С выходом из ФСПУ накопительную часть выплачено 6 членам ФСПУ на сумму 44.500 рублей.

Материальная помощь оказана более 42 членам профсоюза на сумму 210 000, в том числе и в особых случаях. Санаторно-курортные путёвки были предоставлены 17 членам профсоюза.

Постановления президиума республиканской организации Профсоюза от 28 октября 2016г. «О примерном положении по порядку реализации права первичной профсоюзной организации на дополнительные ежемесячные членские профсоюзные взносы и их использования», принявшим решение о переходе на дополнительный сбор профсоюзных взносов было разъяснено право использования дополнительных средств в соответствии с рекомендациями президиума республиканской организации Профсоюза, для внутренних мероприятий ППО.

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики, а также Отраслевым соглашением между Чеченской Республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования ЧР с целью обеспечения стабильной и эффективной деятельности организаций, между Департаментом образования Мэрии г.Грозного и Чеченской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования заключено Соглашение на 2016-2019г.

Программа развития и основные направления работы наших организаций сосредоточены на защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Реализовать эти задачи можно только при организационном укреплении и глубоком анализе выполнения отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Повседневная, полная забот работа наших первичных организаций зачастую остаётся «за кадром», но именно первичное звено является основой нашей организации, здесь формируется её работоспособность, инициативность, единство и сплоченность.