

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РЕССОВЕТА ПРОФСОЮЗА В
ЛЕНИНСКОМ РАЙОНЕ Г. ГОЗНОГО ЗА 2019г.**

Основными целями Профсоюза являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социально - трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Необходимость решения главной уставной задачи - представительства и защиты прав интересов членов профсоюза определила выбор приоритетных направлений деятельности районной профсоюзной организации:

- контроль за соблюдением законодательства о труде;
- усиление правозащитной работы; улучшение условий труда и его охраны;
- совершенствование информационной работы;
- повышение авторитета и активности первичных профсоюзных организаций и эффективности их работы;
- работа с молодыми педагогами;
- методическая и информационная работа.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно - уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

Состав представительства Ленинского района

На конец 2019 года в составе Ленинского представительства функционируют 63 первичные профсоюзные организации. В том числе, 21 школа, 31 детский сад, 5 учреждения дополнительного образования детей, 4 СПО, ЦОКО, ЦДИК.

На учете в районной профсоюзной организации на конец 2019 года состоят 5545 члена профсоюза

Педагогических работников членов профсоюза 2843 человек,

из них: молодежи до 35 лет-1443 человек.

Вопросы укрепления единства и мотивации профсоюзного членства, остаются приоритетными в работе представительства, постоянно находятся на контроле.

Хорошо понимаем, что это во многом зависит от знаний председателей и профактива, поэтому рессовет и представительство района продолжают обучение профактива.

В каждую первичную профсоюзную организацию регулярно направляются, методические рекомендации и актуальная информация для членов профсоюза.

Организационная работа.

Профсоюзный комитет и его председатель - основа деятельности общественной организации, поэтому вся работа строилась через председателей ППО.

с уверенностью могу сказать, что в нашем районе председатели ППО - это дружный, сплоченный коллектив единомышленников.

«Именно в первичке - центре всех проблем, которыми живет система образования, от грамотной политики председателя ППО, правильно выстроенной системы социального партнерства зависит успех общего дела, будущее образования и его флагмана - учителя».

Представительство Ленинского района практикует различные формы работы с председателями первичных профсоюзных организаций, профсоюзным активом и всеми членами профсоюза.

Один раз в месяц проходят совещания Совета ППО Ленинского района, где обсуждаются и рассматриваются следующие вопросы:

- ежегодные статистические отчёты;
- о социальных паспортах;
- утверждение плана работы на 2019 год;
- анализ состояния профсоюзного членства и практика ведения делопроизводства в первичных профсоюзных организациях;
- о начале работы школы профактива и профсоюзных кружков;
- о подготовке проведения отчетно – выборной кампании;
- итоги I этапа по заполнению электронных билетов;
- о практике работы профсоюзных организаций по развитию и укреплению ФСПУ в Ленинском районе;
- о пилотном проекте «Диалог с учителем»;
- награждении членов профсоюзного актива;
- О работе КС уполномоченных ППО;
- Итоги работы за 2019год.

Планирование работы районного представительства осуществляется по полугодиям и утверждается на совещании Совета председателей ППО.

В сентябре 2019 года проведена сверка членов профсоюза по АИС

Продолжалась работа по укреплению нормативно-правовой базы первичных профсоюзных организации.

В целях реализации главной уставной задачи - **защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников** доносится до понимания и осознания членов профсоюза, что смысл профсоюзной работы неизмеримо шире, чем **оказание материальной поддержки и организации культурно-массовых мероприятий**. Учим использовать предоставленные законом возможности для улучшения условий труда, обретаем опыт

совместной коллективной защиты своих прав и интересов, вместе учимся жить в условиях социально-правовой защищённости.

В районе сложилась система социального партнёрства, которая включает Соглашение между рессоветом и ДО, коллективные договоры, локальные нормативные акты образовательных организаций.

Решение всех вопросов проходит путём конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций.

Выполнение Соглашения контролируется всеми сторонами.

В образовательных учреждениях сложилась чёткая система заключения коллективных договоров в соответствии с трудовым кодексом РФ. **Охват учреждений коллективными договорами составляет 100%.**

За прошедший год был проведен мониторинг КД по школам и детским садам. Мониторинг показал, что во всех КД прописаны все права и обязанности работников и работодателей согласно Трудового законодательства РФ. Нарушений по выполнению КД не наблюдалось, обращений с жалобами от работников не поступало.

Основной задачей на период действия Соглашения сторонами определено развитие конструктивного социального диалога и повышение его эффективности.

Соглашением предусмотрены меры по обеспечению стабильного финансирования образовательных организаций, занятости работников, регулирования трудовых отношений, улучшения условий труда, сохранения социальных гарантий и льгот, охране и укрепления здоровья работников, обеспечению гарантий профсоюзной деятельности. В рамках действия Соглашения обеспечено участие представителей профсоюзных органов в работе аттестационных, тарификационных комиссиях, в комиссиях, затрагивающих права и обязанности членов профсоюза, оплату их труда.

В течение года председатель ППО профсоюза принимала участие в работе комиссий по приёме готовности образовательных организаций; комиссиях конкурсов профессионального мастерства, в комиссиях по утверждению на награждение педагогов.

Информационная работа

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза.

Представительство района использует в своей работе различные формы и методы передачи информации:

- Профсоюзные собрания, семинары;
- Встречи с членами профсоюза;
- Печатная продукция, в т.ч. электронная версия;
- Информационные вестники;
- Электронная почта.

Во всех первичных профсоюзных организациях выписывается газета **«Мой профсоюз»**. Подписка осуществляется централизованно.

В каждую образовательную организацию ежемесячно направляются инструктивно-методические письма, разработанные рессоветом, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом. А те документы, которые высылаются к нам в представительство района, сразу же доводятся до членов профсоюза по электронным носителям. На сайтах практически всех ОУ созданы профсоюзные странички. В отчетный период придавалось важное значение мерам морального и материального поощрения профсоюзных работников и актива за активную работу, повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите прав и интересов педагогических работников. Награждение профсоюзного актива и членов профсоюза приурочивалось к торжественным мероприятиям.

За 2019 год были награждены Почётными грамотами рессовета, ФПЧР, ЦС, Комитета ДО, а также районными грамотами 36 председателя первичных профсоюзных организаций. Бисултанова Зарина Аламхадовна получила премию им.Сайди Ульбиева.

Правозащитная работа

По отчету во всех 63 учреждениях заключены Коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду и занятости населения. Рост заработной платы обеспечивается в соответствии с постановлением Правительства №167. В результате средняя заработная плата работников за 2018 году составила: учителей – 25 430 рублей, воспитателей дошкольных учреждений-17739 рублей. Утверждение учебной нагрузки, расписание занятий, графики дежурств и отпусков производится в образовательных организациях после рассмотрения и с учетом мнения профсоюзного комитета. Первичные профсоюзные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Своевременная работа шла по рассмотрению письменных и устных обращений членов Профсоюза. В отчетный период в рамках социального партнерства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, аттестации работников, распределению учебной нагрузки.

Была оказана правовая и практическая помощь при заключении коллективных договоров новых первичных профсоюзных организаций.

Обращения членов профсоюза связаны с различными вопросами: пенсионными, трудовыми, установления учебной нагрузки, сокращения численности работников, выплаты отпускных.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Окончательное распределение учебной нагрузки, утверждение тарификационных списков на учебный год завершается в организациях не позднее 5 сентября. Сохраняется объем учебной нагрузки и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов. Организованы консультации по вопросам оплаты труда. Председатели ППО получают грамотную правовую консультацию в Правозащитном отделе рессовета Профсоюза образования.

В районе действует школа профсоюзного актива.

Школа профсоюзного актива является наиболее эффективной формой обучения многочисленного актива первичных профсоюзных организаций, она дает возможность проводить обучение активистов без отрыва от производства. Успех занятий в школе профактива во многом зависит от выбора форм и методов обучения. Для этого мы использовали активные методы занятий: лекции, беседы дискуссии, практические занятия. где ведется обучение заместителей и председателей ППО, а также уполномоченных по 10-направлениям профсоюзной деятельности. Председатели ППО проходят обучение в республиканском Совете через

обучающие семинары, а представители и кураторы в районах на местах, также организуют и проводят семинары, круглые столы, диспуты.

Занятия районной школы профсоюзного актива посещают работники рессвета, юристы, уполномоченные, дают исчерпывающие ответы на поставленные вопросы.

Председатели КС работали по плану, утвержденному на Совете ППО. Все председатели КС прошли обучение. В районе 50 профсоюзных кружков, в них 750 слушателей, среди них молодых педагогов 520, проведено 9 обучающих занятий профсоюзных кружков, а также 2 районных профсоюзных кружка. В отчетном периоде большое внимание уделялось усилению мотивации профсоюзного членства и повышению общественной активности членов профсоюза на основе информационной работы.

Заседания профкома, работа профсоюзного кружка начинается с Новостей в Профсоюзе. Первичные профсоюзные организации получают необходимые информационные материалы в виде информационных вестников, с помощью газеты «Мой Профсоюз», журнала «Резонанс» и телевизионной передачи «Вестник Профсоюза образования»

В настоящее время каждая школа имеет возможность выходить в интернет, а это значит, что каждая ППО имеет эту возможность. Почти все ППО имеют Профсоюзную страничку на сайте, где размещают работу своей ППО. Системно ведется сайт представительства.

Работа с молодыми педагогами

Одно из приоритетных направлений в кадровой политике Профсоюза - задача привлечения и удержания молодёжи в рядах Профсоюза.

Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

Районный совет возглавляет Дашаева М.Х.

Во всех ППО созданы Советы молодых педагогов. Молодые педагоги участвуют в районных и республиканских мероприятиях и конкурсах. Проведено анкетирование с целью выявления проблем и предложений молодых педагогов. В отчётном периоде велась работа по формированию молодёжных комиссий в первичных организациях, а также по вовлечению в Профсоюз учащейся и работающей молодёжи. В 2019 году были

использованы различные формы и методы работы с целью выявления творческих способностей и лидерских качеств молодых педагогов.

Активно профсоюзная молодежь участвовала в организации и проведении мероприятий, посвященных празднованию Победы в Великой Отечественной войне, в первомайской демонстрации.

Необходимо в 2020 году делать ставку на молодых членов Профсоюза, усилить обучение и информирование обо всех мероприятиях, проводимых молодежью.

Не забыты и ветераны, они в качестве почетных гостей приглашаются на праздники «День учителя», «8 марта», «День пожилого человека», к юбилейным датам им вручаются подарки, цветы.

Охрана труда

Одним из главных условий, призванных обеспечить достойную жизнь и свободное развитие человека, является труд.

Вопросы охраны труда – одно из важнейших составляющих частей трудового права.

Защита трудовых прав работников и установленных для граждан свобод в сфере труда провозглашается в качестве государственной задачи.

Регулярно проводится мониторинг проведения СОУТ в образовательных организациях.

Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с обязательным участием представителей профкомов школ.

Ежегодно председатели ППО принимают участие в комиссии по приёму ОУ к новому учебному году. В октябре 2019г. проведена проверка работы кабинетов химии с целью определения совместной работы администрации и профкома по выполнению действующего законодательства по ОТ. В каждой образовательной организации в области охраны труда работает уполномоченный по охране труда, который обеспечивает контроль за состоянием охраны труда в организации, за проведением обследований помещений на предмет соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам, пожарной безопасности и др.

Уполномоченными по охране труда за отчетный период было проведено 726 обследований, выявленных нарушений – 443, выдано представлений – 345.

Целью организации и проведения проверок состояния охраны труда являлись:

- повышение эффективности работ по созданию на производстве здоровых и безопасных условий труда;

- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет своевременного выявления и принятия мер по устранению опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

22 октября 2019 года был проведён семинар с уполномоченными по охране труда по следующим вопросам:

- «Анализ выполнения коллективного договора по вопросу выполнения Соглашения по охране труда в образовательных организациях в 2019 году»;

- «Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства».

Для проверки готовности образовательных организаций к проведению учебного процесса в новом 2019 учебном году в период с 1 августа по 20 августа 2019 года проводилась проверка готовности образовательных организаций. Была создана комиссия, в работе которой приняли участие специалисты департамента образования и уполномоченный рессвета профсоюза образования по г.Грозный Мусаев З.А.

Цель проверки: организация безопасного проведения учебного процесса, безопасность детей и педагогических работников в образовательных организациях.

Особое внимание при проведении проверки было обращено на состояние травма-опасных объектов образовательных организаций: электрохозяйство, столовые, спортивные залы, кабинеты информатики, исправность вентиляции и противопожарная безопасность.

Обеспечение безопасной организации учебного процесса находится на контроле администрации муниципального образования, руководителей образовательных организаций и профактива. При проведении проверки готовности образовательных организаций к новому учебному году членами комиссии были выявлены характерные для всех образовательных организаций недостатки по техническому состоянию зданий, санитарным нормам, противопожарным правилам, которые были устранены до начала учебного года. Таким образом, все образовательные организации были готовы к проведению образовательного процесса. Все педагогические работники прошли медосмотр.

В результате целенаправленной и последовательной работы по сохранению здоровья и создания безопасных условий труда за отчётный период не имел место несчастный случай.

Защита прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством в отчётный период являлась приоритетной обязанностью профсоюзных комитетов, реализация которой способствовала не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работников образования.

В 2019 году прошла большая акция «Помощь детям-инвалидам учителей». В Ленинском районе были посещены 13 семей учителей, где есть дети – инвалиды, им была оказана материальная помощь в сумме по 5000 рублей.

В отчетном периоде представительство и председатели ППО со своим активом провели «Диалог с учителем». В нем приняли участие 730 учителей. Было зарегистрировано 141 просьб-предложений, из них 34 материальной помощи и 36 санаторно-курортных путевок. Все просьбы были удовлетворены. В октябре 2019 диалог был продолжен с преподавателями СПО. В нем приняли участие 105 преподавателя.

Большая работа была проведена по АИС. Все члены профсоюза внесены в электронную базу данных и на них получены электронные билеты. Работа по АИС продолжается.

В предверии 4-й республиканской Конференции рессовет Профсоюза образования и науки с целью анализа и обобщения результатов профсоюзной деятельности ППО провёл эстафету под названием «Книга добрых дел».

Подвели итоги и сдали в информационный отдел круг «добрых дел» ППО в Ленинском районе.

Хочется подчеркнуть и отметить, что на счету ППО Ленинского района бесконечное множество добрых дел, хотя конкретно подсчитать и вывести нам удалось их в количестве 447, а сумма, выделенная Профсоюзом на благие цели, только в 15 ППО, принявших участие в Эстафете, составляет приблизительно 1705495 рублей.

К сожалению, не все профсоюзные организации Ленинского района приняли участие в данной акции, что связано с тем, что у нас в этом году поменялось около 35 % председателей ППО.

И все же хочется поблагодарить за активное участие и положительную работу по поддержке и защите прав членов Профсоюза председателей ППО «СОШ№60, «СОШ№7».

В этих организациях подробно, по годам, изложена, проанализирована деятельность профкома и не случайно больше всех добрых дел выпадает на эти организации: ведётся четкая документация по всей оказанной материальной, методически-организационной работе.

Не отстают от предыдущих организаций и «Гимназия №1», «Математическая школа» «СОШ №56», «СОШ №48», «СОШ№65», «СОШ№66», «СОШ №8».

В общем, из 63 профсоюзных организаций в Ленинском районе приняло участие в Книге добрых дел только 15 ППО, из которых 13 - общеобразовательных учреждений и 3 детских сада. Во всех этих организациях на хорошем уровне ведется работа по оказанию материальной, морально-психологической поддержки всем членам Профсоюза. И книга добрых дел выдала, думаем, нам качественное количество.

В течении года оказывалась методическая и практическая помощь ППО, а также информационная и правовая помощь, проводился сбор и анализ данных о задолженности по зарплате, стимулирующей части з/платы, больничных листков. На личном приеме побывало 867 членов Профсоюза. Вопросы, с которыми обращались члены Профсоюза, были связаны с установлением объема учебной нагрузки педагогическим работникам; предоставлением длительных отпусков; увольнения по достижению пенсионного возраста.

Одной из главных целей Профсоюза является повышение качества жизни его членов. В достижении указанной цели все большую значимость приобретают новые формы социальной поддержки, получившие свое развитие в последние годы в республиканской организации. Всего членов ФСПУ в Ленинском районе 419 человек. В 2019 году членам ФСПУ выдано 60 займов на сумму 3миллиона 600 тысяч рублей.

Профсоюзы, в настоящее время не оставляют приоритетные направления профсоюзной деятельности. Они, как и прежде обеспечивают занятость и сохранение рабочих мест, продолжают борьбу за увеличение заработной платы, улучшение условий труда, защищают трудовые и социальные права работников, что оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства. Если раньше преобладающим фактором членства в профсоюзе было получение различных материальных и социальных благ, то теперь основным становится фактор коллективной защиты интересов работников.

Только едиными усилиями можно сегодня добиться каких-то результатов в решении проблем учительства. Надо особое внимание уделять закреплению профсоюзных кадров, сохранению и укреплению славных традиций, сложившихся в течение ряда лет, формированию здорового образа жизни работников образования.

Сила Профсоюза не только в делах, но и в массовости, единстве, солидарности!

В нынешние непростые экономические времена нам всем, как никогда, нужны сплоченность и солидарность!

План работы представительства рессовета Профсоюза в Ленинском районе за 2019 год в целом выполнен, но впереди у нас новые горизонты, новые проекты, задачи и пути их решения.

Работники представительства благодарят председателей за проделанную работу, всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство.