

*Информация об итогах работы представительства Профсоюза образования по Надтеречному муниципальному району в 2019 году в цифрах и фактах.*

В районной организации состоят – 44 первичных профорганизаций на учете которых - 2602 членов Профсоюза в том числе:

1) МБОУ СОШ- 20 профорганизаций в составе – 1592 чл. 2) МБДОУ – 18 профорганизаций в составе - 799 чл. 3) ДОД – 4 профорганизаций в составе – 162 чл. 4) МУ РУО – 1 профорганизация в составе – 41 чл. 5) МУ УДО – 1 профорганизация в составе – 5чл.

В профсоюз вступили -159 работника за 2019г.

На начало 2019 года организация насчитывала - 2632 членов профсоюза...

Охват профсоюзного членства 100%.

Предприняты дополнительные меры по социальной поддержке членов профсоюза.

На санаторно-курортное лечение направлено 11 человек.

Общее количество профактива - 488 человек.

420- человек профактива прошло обучение ШПА на муниципальном уровне.

Материальная помощь оказана -36 членам профсоюза.

Количество членов Фонда социальной поддержки учителей – 462 члена.

Получили займы за 2019г из Фонда социальной поддержки учителей -137 человек.

Накопительную часть ФСПУ выдано 93 членам ФСПУ.

Вступили в ФСПУ за 2019г - 87 члена и вышло из него -65 членов ФСПУ.

Награждены всеми видами наград, включая денежные поощрения 31 профсоюзных активистов. Серьезную поддержку оказали средства выделенные на 1) содержание первичных профсоюзных организаций района.

2) На культурно массовые мероприятия.

3) На содержание Представительства в районе.

4) Командировочные расходы.

Роздано более 528 экземпляров журнала «Резонанс», в каждом из которых содержалось более 20 статей и репортажей о профсоюзной жизни ППО.

Роздано более 528 экземпляров «Информационного вестника», где нашло отражение десятки профсоюзных дел, в том числе материалы юридического и методического характера каждая ППО получила в за 2018г.

Розданы 44 журнала по «Охране труда», 44 экземпляра журнала «Дойти до каждого», 44 экземпляра журнала «О ФСПУ».

На интернет-странице размещено более 15 материалов и статей, а также фотографий.

В первичные организации направлено более 500 экземпляров различной информационно-методической литературы.

Общее количество обученных по всем категориям профактива - 420 человек.

По инициативе Республиканского совета Профсоюза ЧР были созданы и функционируют координационные советы уполномоченных по десяти направлениям профсоюзной деятельности. За всеми уполномоченными закреплено членов профсоюза на момент верстки доклада 2527 работников ОУ, ДОУ, ДОД.

Для членов профсоюза открыты - 42 кружков духовно-нравственного и правового воспитания.

Проведено -3 мероприятий по увеличению численности членов профкружков.

Дополнительно привлеченных членов профкружков - 38 человек.

Общее количество слушателей профкружка – 495 человек.

Охват по кружкам - 95.45%.

Отчетно-выборные собрания прошли согласно графику с 01.03.2019г – 01.04.2019г. Приняли участие в профсоюзных собраниях 2031 человек. Из 44 ППО были посещены кураторами, уполномоченным и представительством 26 ППО. После отчетно-выборной компании сменилось за 2019г - 6 председателей профкомов.

В июле-августе 2019г прошли обучающийся семинары для избранных председателей координационных советов на базе Рессвета Профсоюза образования ЧР с участием специалистов рессвета Профсоюза.

Средняя заработная плата педагогических работников составила – 23858 рублей.

В дошкольных образовательных организациях средняя зарплата составила 20 750 рублей.

В учреждениях дополнительного образования заработная плата составила 25438 рублей.

Активно работает совет молодых педагогов района проводя разного рода мероприятий направленных на повышение уровня правосознания молодых педагогов, формирование их правовой культуры.

Всего создано советов молодых педагогов в ППО – 35

В течении 2019г прошли заседание совета молодых учителей МБОУ «СОШ №2 с/п Верхний-Наур», МБОУ «СОШ №2 с/п Горагорское», где принял участие и выступил представитель рессвета Ш.В.Шугаипов.

В районе 3 куратора, за каждым куратором закреплено до 16 ППО, на профсоюзных собраниях избрано - 277 уполномоченных в первичных организациях, в основном из числа членов профкомов, за каждым уполномоченным закреплено по 10 членов профсоюза. Всех кураторов оснастили компьютерно-множительной техникой.

Функционирует 1 базовая организация, оснащенная отдельным кабинетом с мебелью, электронной техникой, наглядными пособиями, методической и юридической литературой.

Общее количество профсоюзного актива района в 2019г – 488 человек.

Прошедшее время было насыщено знаменательными датами и событиями в масштабах всей страны и Профсоюза.

Совместно с администрацией Надтеречного муниципального района и с социальными партнерами МУ РУО «Управлением образования» провели мероприятие в канун «Международного дня женщин» а так же к «Дню Учителя и Дню работников дошкольного образования» поздравили ветеранов педтруда, учителей и воспитателей наградив памятными подарками и денежными поощрениями.

Готовясь к юбилею Победы, республиканский Совет подготовил и издал буклет о наших учителях-участниках Великой Отечественной войны, организовал выставку их фотопортретов, провел в Доме профсоюзов торжественную встречу профактива с ветеранами войны и труда. Были розданы на улицах жителям района Георгиевские ленточки и буклеты об учителях-участниках Отечественной войны. Активное участие в мероприятиях, посвященных к «Дню Победы» приняло Надтеречное представительство Профсоюза где прошли чествования ветеранов войны и труда и другие праздничные мероприятия.

В особую строку можно выделить вопросы о детях с ограниченными возможностями здоровья из семей учителей. Проявляя заботу о таких детях, 1 июня, в Международный день защиты детей, Профсоюз провел масштабную акцию «Профсоюз–детям». Вниманием и финансовой поддержкой были охвачены дети с ОВЗ из 24 семей учителей района.

В 2019 году во втором полугодии прошли мероприятия по проверке кабинетов химии в школах в рамках охраны труда. Основные мероприятия районной организации были направлены на усиление работы уполномоченных по охране труда в ППО района, Участие

уполномоченного в комиссии в проведении проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудованная и др.

В марте-апреле 2019 года, техническим инспектором труда рессовета Профсоюза, совместно с заведующим правозащитным отделом проводился выездной семинар с директорами школ и заведующими садов на предмет соблюдения законодательства об охране труда и техники безопасности в образовательных учреждениях. Так же в текущем году состоялась встреча с заведующими дошкольных учреждений Надтеречного района с заместителем председателя Профсоюза образования Герзелиевым Д.Х. и специалистами отделов по вопросам социального партнерства и взаимодействию работодателей с первичными профсоюзными организациями.

В ходе семинара обсуждалось выполнение требований по обеспечению гарантий работников при временной нетрудоспособности, несчастном случае и профессиональном заболевании на производстве, выполнение ежегодных соглашений по проведению мероприятий по охране труда, раздела «Охрана труда» в коллективных договорах образовательных учреждений, годового плана работы уполномоченного по охране труда, создание здоровых и безопасных условий труда, ведение организационной работы во всех образовательных учреждениях Надтеречного района. На основе рекомендаций рессовета, мы запланировали конкретные профсоюзные дела с определением месяца и дня их проведения по полугодиям. В целом в прошедшем году представительству удалось поработать эффективно, системно и продуктивно.

Мы запланировали и провели 9 заседаний Совета председателей первичных профсоюзных организаций, практические занятия по различным направлениям профсоюзной деятельности, с охватом 277 уполномоченных, 65 занятий в 42 профсоюзных кружках с охватом 495 членов профсоюза. Так же Представительство направило на электронные адреса учреждений примерную тематику кружковых занятий., 9 совещаний с кураторами по вопросам планирования деятельности и исполнения мероприятий, намеченных рессоветом и представительством. Прошло 2 заседания Совета молодых педагогов. Во всех этих мероприятиях было задействовано свыше 772 членов профсоюза.

В истекшем году представительством района уделялось значительное внимание осуществлению контроля за работой ППО по различным направлениям профсоюзной работы а так же немаловажную роль сыграл контроль кураторов в подшефных организациях. Справки об итогах этих проверок были заслушаны на заседаниях Совета председателей ППО.

В масштабах Надтеречного района в 2019 учебном году в школах работают – 243 молодых педагогов из них 70 специалистам в теч. 3-х лет производят доплату 30%, все они имеют наставников - их 70, за работу с библиотечным фондом учебников доплату получают во всех школах из 20, руководители кружка по духовно-нравственному и правовому воспитанию доплату получают во всех школах, работники имеющие почетные звания народный учитель, заслуженный учитель, получают в 18 школах района 35 чл. Основные цели и задачи, поставленные в 2019 году перед Надтеречным советом Профсоюза – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность, вовлечение и пополнение рядов Профсоюза, укрепление взаимодействия института уполномоченных и кураторов.

В 2019 году проведено 8 занятий школ профсоюзного актива, составлены протоколы и переданы в УМК Рессовета Профсоюза. На совещаниях районного Совета председателей ППО были рассмотрены следующие вопросы:

Итоги прошедшего полугодия, обсуждения плана райсовета на 1-2 полугодие 2019г, о вопросах задолженности по кредитам ФСПУ и профвзносов, своевременное перечисление займов и паевых взносов, отчет пред.профкомов по активизации членства ФСПУ а так же внесение изменений в положение о ФСПУ, о ежеквартальных отчетах по социально-правовой защите членов Профсоюза, о коллективных договорах (сроки заключения и сроки продления), о проведении семинаров для уполномоченных всех ППО по 10 направлениям, о функционировании координационных советов уполномоченных по

направлениям, о дополнительных взносах, о вопросах контроля и анализа выплаты заработной платы, всех полагающихся компенсаций, б/листков, выплаты компенсационных расходов и отпускные всем работникам ОУ и ДОУ, номенклатура дел в ППО, о планировании работы кураторов в 2019 году, о введении базы АИС в ППО района и ряд других немаловажных вопросов.

В соответствии с планом работы была проверена в первом полугодии информационная работа ППО во всех образовательных учреждениях, в ходе проверки были выявлены положительные стороны информационной работы ППО, определены недостатки и пробелы профкомитетов, изучены основные аспекты информирования работников о деятельности профсоюза. Во всех проверенных учреждениях образования есть доступ в интернет, сайт учреждения, которые могут использовать в своей работе члены профкомов первичных профсоюзных организаций.

В целях создания информационного пространства о деятельности профсоюзных организаций во всех ОУ оформлены профсоюзные уголки, произведена подписка на газету «Мой профсоюз» есть «Информационные вестники», экземпляры журнала «Резонанс, брошюры юридического и методического характера. На сайте представительства регулярно размещались материалы и статьи о различных мероприятиях, проводимых представительством.

По инициативе Рессвета Профсоюза было создано в 2017г мобильное приложение «Рессвет-инфо» количество пользователей в районе в 2019г. -414 членов профсоюза. Практически во всех мероприятиях проводимых Республиканским советом, конкурсах форумах, конференциях, президиумах представители ППО района принимали активное участие.

В начале второго полугодия, в соответствии с графиком посещений ППО работы представительства райсовета Профсоюза работников образования и в целях знакомства с состоянием ведения профсоюзной документации и оказания необходимой методической помощи председателям ППО а так же предстоящего изучения состояния профсоюзной работы в ППО Надтеречного района с Представителем рессвета Профсоюза Ш.В.Шугаиповым были посещены все организации с уполномоченным Рессвета Профсоюза А.С.Дакаевым. В каждой ППО имеются необходимые для руководства и действия нормативно- правовые документы, учётные карточки, заявления членов профсоюза, протоколы профсоюзных собраний, заседаний профкома и производственного совещания, коллективные договора и планы работы профкома и профсоюзного кружка. В ППО имеются списки нуждающихся в лечении, планы работы профкомов, папки входящих и исходящих документов, положения о первичной профсоюзной организации и другие документы и др. В первичных профсоюзных организациях работают уполномоченные по охране труда. В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению, есть планы эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности. По итогам изучения работы ППО района была дана положительная оценка профсоюзной деятельности в ППО Надтеречного района.

Есть в районе так же штатные работники по охране труда и техники безопасности. В 2019 году в районе не было зафиксировано не одного несчастного случая производственного травматизма. Тяжёлых несчастных случаев с учащимися и воспитанниками детских садов не было.

В районе функционируют, профгруппы их насчитывается 34 в ОУ и ДОУ. В Надтеречном районе проходит на постоянной основе «Эстафета добрых дел» среди председателей ППО района из 44 ППО приняли участие 25 ППО это 57% от общего числа первичек.

Для разгрузки и помощи представительству в районе введен институт кураторов.

Это наиболее опытные председатели первичных организаций, за которыми закреплены до 16 первичек. Данная структура призвана оказывать непосредственную помощь в налаживании всей профсоюзной работы, используя прежде всего, пример собственной организации.

В ППО района избраны уполномоченные, отвечающие за различные направления профсоюзной работы.

В Положении об уполномоченном первичной организации сказано, что за каждым уполномоченным закреплено одно-два конкретное профсоюзное поручение, им вручены методические разработки с описанием, чем конкретно должен заниматься уполномоченный. Ежемесячно с ними проводились занятия ШПА с целью повышения их эффективности.

Масштабная работа проведена по мотивации вступления членов профсоюза в ФСПУ, а также разъяснению постановления президиума республиканской организации Профсоюза от 28 октября 2016г «О Примерном положении по порядку реализации права первичной профсоюзной организации на дополнительные ежемесячные членские профсоюзные взносы и их использования», было разъяснено право использовать дополнительные средства ,в соответствии с рекомендациями президиума республиканской организации Профсоюза, для решения уставных задач и мероприятий ППО. Колличество организаций перешедших на дополнительный сверх 1% профвзносов – 4.

В Фонде Социальной Поддержки Учителей на 2019 год, состоят 462 члена и с каждым днем наблюдается тенденция роста.

Ежедневно проводился приём посетителей в представительстве рессовета за 2019г принято более 120 членов профсоюза, а по понедельникам и средам специалисты представительства выезжали в коллективы для оказания методической и практической помощи активу ППО.

Представительство строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с районным управлением образования и с управлением дошкольного образования.

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Указом Президента Чеченской Республики №163 от 28.04.2008г « О взаимодействии органов государственной власти Чеченской Республики, администрации районов, городов чеченской республики и работодателей с профессиональными союзами и их объединениями».

Так же Отраслевыми соглашениями между Чеченской Республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования ЧР, с целью обеспечения стабильной и эффективной профсоюзной деятельности в организациях, подведомственных управлению образования и управлению дошкольного образования Надтеречного района, представительство Профсоюза работников народного образования и науки в Надтеречном районе заключили Соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в системе образовательных учреждений района, определяющий согласованные меры по усилению социальной защищенности работников образования и их дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы.

Функционируют совет ветеранов педтруда, совет ветеранов профсоюза, координационные советы технического и обслуживающего персонала и совет работников дошкольного образования.

Ветеранов педтруда в районе -43 человека работающих.

Ведется работа по охране труда, уполномоченных лиц в районе -42, проведено обследований -2, выявлено нарушений -0, выданных представлений -0.

Обращений, заявлений, жалоб -0, разрешено в пользу заявителя -0, трудовых споров-3, проведено обучение по охране труда -2 занятия.

В начале февраля 2019г в районе прошла акция «Диалог с учителем» в целях изучения и выявления социальных проблем учителей образовательных организаций района и оказания помощи в их решении. В соответствии с постановлением президиума Профсоюза образования от 29.01.2019г. районный совет принял решение «О массовом рейде

профсоюзных работников и актива в ППО школ». Была утверждена тематика вопросов, на которые планировалось получить от учителя ответы, определены ответственные лица за проведения рейда. Представительство Профсоюза образования Надтеречного района обратилось в администрацию района и в управление образования района призывая социальных партнеров проявить солидарность с Профсоюзом в решении тех или иных проблемных ситуаций учителей. На что получили положительный отклик от наших друзей партнеров.

Очередной семинар-практикум состоялся 30 октября на базе СОШ №3 села Знаменское Надтеречного района. Его участниками стали учителя школ Надтеречного района.

Его провели первый заместитель председателя Профсоюза образования Д.Х. Герзелиев, главный технический инспектор Р.Ю. Мусаев и заведующая отделом профсоюзного обучения и мониторинга Р.У. Дидиева. Цель семинара была оказание информационно-методической помощи педагогическим работникам общеобразовательных учреждений республики, желающим получить квалификационные категории по итогам проекта «Диалога с учителем». В рамках данного проекта были решены более 90% входящих в компетенцию профсоюза просьбы.

В соответствии с Постановлением исполнительного комитета профсоюза от 23.09.2018г №14-5 «О Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных» в Надтеречном муниципальном районе провели в марте 2019 года эксперимент в форме Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора годовых статистических отчетов.

Главная цель проекта организационное укрепление Профсоюза, его первичных и территориальных организаций, повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач на основе цифровизации Профсоюза, переводу его деятельности на новые цифровые технологии; создать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом; осуществить переход на новый электронный профсоюзный билет двойного назначения; ввести систему электронного учёта членов Профсоюза; создать условия для улучшения работы с профсоюзными кадрами и активом; обеспечить автоматизированный сбор и обработку статистической отчетности в Профсоюзе. Первый и второй этап на районном уровне по реализации Пилотного проекта и внесению членов профсоюза в ЕАИС успешно завершён.

Вместе с тем представительство района и ППО сталкивались и с проблемами, речь идет о своевременной выплатой зарплаты и коммунальных выплат в ОУ района на протяжении 2019г. Неоднократные обращения представительства Профсоюза района в адрес МУ РУО и МУ УДО и в финн-управления района позволили добиться стабильности выплачиваемой заработной платы в 2019 году а так же погашения компенсационных выплат на коммунальные услуги работникам этих учреждений. Было принято решение о внесении дополнений в коллективные договора ОУ и ДОУ осуществления надбавок к зарплатам наставников в размере 10% от ставки заработной платы. И на особом контроле стоит доплата молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства №184 от 07.10.2014г.

Сегодня, я думаю, не нужно никого убеждать в том, что успешность деятельности Профсоюза и решения главной уставной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза во многом зависит от состояния

внутрисоюзной работы, включая кадровое и финансовое укрепление Профсоюза, повышение профессионализма профсоюзных кадров, совершенствование информационной работы, уровень обеспечения мотивации профсоюзного членства, а следовательно, эффективность работы по формированию положительного имиджа нашей профессиональной общественной организации.

Вместе с тем уровень правозащитной работы продолжает оставаться недостаточным во многих первичных профсоюзных организациях. При массовых грубейших нарушениях трудового законодательства профсоюзы и их органы не всегда принимают необходимые меры по их устранению. Практика свидетельствует о том, что многие нарушения трудовых прав работников можно было бы предупредить, если бы профсоюзными организациями и в частности председатели профкомов более серьезное внимание уделяли вопросам контроля за соблюдением трудового законодательства, как при проверках, так и в случаях обращений членов профсоюза.

В ППО пока недостаточно применяется практика освещения собственных мероприятий, обмена опытом работы, отсюда – порой нехватка информации с мест об успехах и проблемах профсоюза на уровне первички. Нельзя допускать, чтобы в образовательных учреждениях образовался информационный вакуум, так как это стопроцентный проигрыш Профсоюза.

Чем больше людей, будут знать о жизни и деятельности профсоюзной организации, как она отстаивает интересы членов Профсоюза, борется за их права, тем больше будет желающих стать членами Профсоюза. Да и профсоюзные работники, владея информацией, смогут лучше анализировать свою работу, корректировать её с учётом мнений и предложений членов Профсоюза. Создание положительного имиджа Профсоюза в современных условиях – очень злободневная и острая тема. Мы должны помнить, что, время сегодня диктует новые требования: каждый профсоюзный работник и активист должен хорошо ориентироваться в трудовом законодательстве, правовых вопросах деятельности профсоюза, проблемах труда и заработной платы, экономики образования, организационно-уставных вопросах и т.д.

Надтеречный районный совет Профсоюза ведёт напряжённую работу по отстаиванию права педагогических работников в сельской местности на сохранение уровня предоставленных им социальных гарантий и льгот.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования показывает достаточно высокую эффективность. Рассмотрено более чем несколько десятков обращений членов Профсоюза по различным вопросам трудового законодательства, оплаты труда, назначения пенсий, коммунальных услуг, налогового законодательства, жилищные вопросы, оздоровление, незаконных увольнений и др.

Это, наверное, и есть самый главный показатель результативности системной работы отраслевого Профсоюза на территориальном уровне. Поэтому сегодня, как никогда, важно единение всех, сохранение стойкости и оптимизма. Все поставленные цели и задачи в прошедшем 2019 году были достигнуты, задачи на 2020 год определены и мы сделаем все чтобы добиться лучших результатов. Желая вам и вашим коллективам выдержки, согласия, благополучия и творческих успехов!!!