

**Публичный отчет
Наурского районного совета
председателей первичных профсоюзных организаций
за 2019 год.**

Вся деятельность Наурского районного совета председателей ППО строилась в соответствии с планом работы республиканской организации Профсоюза.

Представитель рессвета профсоюза в 2019 году работала над выполнением основных задач: укрепление профсоюзного единства, развитие социального партнерства, роста рядов профсоюза, рядов ФСПУ, пропаганда деятельности профсоюза с целью создания положительного имиджа, а также изучение и обобщение положительных направлений профсоюзной работы в районе. В своей работе Наурский райсовет ППО руководствуется законами и нормативными актами, отраслевым и районным соглашениями, планом работы рессвета и райсовета председателей ППО, Положением о кураторах, уполномоченных по основным направлениям профсоюзной работы, в основе которых: мотивация профсоюзного членства, внутрисоюзная работа, правозащитная и информационная работа, социальное партнерство, ФСПУ, отраслевые и территориальные соглашения, коллективный договор, социальный паспорт, профсоюзный уголок, цифровой профсоюз (АИС), обучение профсоюзного актива, кружковая работа, подписка на профсоюзную газету «Мой Профсоюз».

Все эти направления работы являются основой стабильной и эффективной работы ППО по улучшению условий труда, быта, отдыха работников, повышения социального статуса педагога, его заработной платы, создания здоровых и безопасных условий труда.

В Наурском районе – 45 ППО, в том числе – 23 организации в общеобразовательных школах, 16 организаций в ДОУ, 2- организации управление ДОУ, РУО, 1- организация СПО, 3 – ДОП образования.

Общая численность - 2264 членов профсоюза, из них профсоюзных активистов 765, в Наурском районе охват профсоюзного членства составляет около 100 %, в ФСПУ принято более __ человек и составляет – 373 человек.

Задачи, которые ставит рессвет, можно успешно решать при условии, если в районе будут подобраны специалисты обладающие высоким уровнем подготовки, имеющих знания по трудовому законодательству, по вопросам труда и заработной платы и ориентирующие по другим социальным вопросам. Райсовет эти проблемы стремился решать вместе с представителями рессвета на постоянно действующих семинарах (ПДС), школах профсоюзного актива (ШПА). Основной контингент обучающихся- это представители ППО, уполномоченные, кураторы, председатели КС. Для этой категории активистов разработаны и распространены примерные планы работы, подготовлены рекомендации по ведению делопроизводства и организационной работы в ППО.

Активно эти направления в работе внедряют сегодня 3 - куратора, за которыми закреплено по 10 ППО. Основные задачи кураторов обеспечить информированность подшефных ППО, координация усилий по выполнению уставных задач, поиск эффективных методов оказания практической, методической и правовой помощи. Вопросы дальнейшего улучшения взаимодействия с кураторами, а кураторов с ППО должны находится под постоянным контролем рессвета и уполномоченного.

Проведение регулярных встреч с кураторами, председателями ППО, оказания им практической помощи стало в районе уже традицией.

Вместе с тем мы отчетливо понимаем для того, чтобы активнее влиять на ППО необходимо больше бывать в ППО, оказывать им содействие в решении актуальных профсоюзных проблем.

Вопросы улучшения обмена профсоюзной информацией, доведение ее до каждого члена профсоюза стало традицией районной профсоюзной организации. С этой целью в каждой ППО изготовлены и обновляются тематические стенды и уголки.

За прошедший год ППО роздано более - 440 экземпляров журнала «Резонанс» в каждом из которых содержалось более - 35 статей и репортажей о профсоюзной жизни ППО, роздано более 400 –сот экземпляров «Информационного вестника» на страницах которого нашли отражение материалы методического, юридического и организационного характера. В ППО за год направлено около 400-сот экземпляров различной информационно – методической литературы.

Быть в курсе событий в Профсоюзе помогает приложение для мобильных телефонов Рессовет INFO - всего 664 чел., более того, каждому председателю ППО поставлена задача постоянно обновлять странички профсоюза на сайте учреждения, регулярно обновлять профсоюзные уголки и стенды, обеспечить подписку на газету «Мой Профсоюз».

В районе действует - 34 профсоюзных кружков, где обучается более - 351 человек, дополнительно привлечено – 42 слушателя, охват составляет более - 79% ППО.

Особое место в Наурском представительстве отводится увеличению численности некоммерческого Фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ).

В профсоюзных организациях Фонда состоит - 373 учителей и технических работников, из них - 60 человек вступили в ФСПУ в 2019 году, 111 человек воспользовались займами, 49 членам профсоюза выдано накоплений по 30 тыс. рублей, выдано накоплений на общую сумму 1470 тыс.рублей.

Следует отметить положительную динамику в этом направлении кураторов и председателей ППО Арсанукаевой А.Б., Шахидовой Л.К., Хусаинова И.Я.

Вместе с тем, надо отметить то, что во многих профсоюзных организациях ФСПУ приживается недостаточно активно. В первую очередь виноваты здесь председатели ППО, представительство в районе, которые плохо разъясняют членам профсоюза преимущество членства ФСПУ. Плохо и то, что дошкольные образовательные учреждения вообще остались в стороне, за исключением нескольких человек из 754 членов профсоюза.

Наурский райсовет профсоюзных организаций принимает активное участие в проведении районных этапов ежегодных профессиональных конкурсов: «Учитель года», «Воспитатель года», активно участвует представительство района на уровне республиканских мероприятий, проводимых рессоветом.

На достаточно хорошем уровне поставлена работа по проведению массовых мероприятий в районе. Для райсовета стала доброй традицией проведение Дня защитников Отечества, Международного женского дня – 8 марта, Дня Матери, Дня Учителя, чествование ветеранов ВОВ и педагогического труда.

2 марта 2019 года на базе МБОУ «Наурская СОШ№1», райсовет профсоюза работников образования совместно с МУ «Наурское РОО» провели турнир по

волейболу среди педагогических команд общеобразовательных учреждений посвященный Международному женскому дню. В турнире участвовало 14 команд представляющие общеобразовательные учреждения Наурского района. Каждая игра складывалась по своему интересно и захватывающе. 1 место – команда МБОУ «Савельевская СОШ», 2 место - МБОУ «Николаевская СОШ», 3 место - МБОУ «Новосолкушинская СОШ» и команда МБОУ «Наурская СОШ№3». Победитель и призеры были награждены Кубками и грамотами соответствующих степеней.

В ППО Наурского муниципального района отчетно – выборные собрания прошли согласно ранее утвержденному и согласованному с рессоветом графику с 1 марта по 1 апреля 2019г. Собрания прошли во всех 44 первичных профсоюзных организациях.

В ходе отчетов и выборов сменилось 9 председателей ППО, работа каждой первички признана **удовлетворительной**.

На учете Наурской районной профсоюзной организации состоит - 2382 человек, приняло участие в работе профсоюзных собраний - 1791 человек или 75% членов Профсоюза.

В ходе отчетов и выборов на профсоюзных собраниях выступили -192 человек, внесено - 123 предложения по улучшению профсоюзной работы.

В 11 первичных организациях на собраниях присутствовали уполномоченный рессовета Дакаев А.С. и представитель Бисултанова П.Е., в 25 отчетно-выборных собраниях приняли участие кураторы Шахидова Л.К., Хусаинов И.Я., Арсанукаева А.Б. При подготовке и проведении профсоюзных собраний председателями ППО были учтены рекомендации рессовета о придании профсоюзным собраниям гласности, объективности и ответственности, собрания прошли без нарушений с небольшими коррекционными замечаниями. В 4 профсоюзных организациях график был сдвинут по объективным причинам, но в течение марта отчетные собрания в этих профсоюзных организациях были проведены.

Необходимо отметить, что на каждом собрании поднимались вопросы уплаты членских профсоюзных взносов, взносов ФСПУ, о росте рядов фонда социальной поддержки учителей, о «Диалоге с учителем», об электронном учете членов Профсоюза, реализации организационно – уставных целей и задач, положение об оказании материальной помощи и оздоровления членов Профсоюза.

По завершению отчетов и выборов, каждая ППО представила отчетные документы, согласно рекомендациям вышестоящих профсоюзных органов, в райсовет.

В феврале 2019 года по инициативе Чеченской республиканской организации Профсоюза образования был проведен «Диалог с учителем», в котором приняли участие 564 педагогических работника. В ходе диалога учителями общеобразовательных школ, высказаны проблемы дома и на работе.

1. Оказание помощи в приобретении путевки на санаторно – курортное лечение – 33 человека.
2. По жилищно – бытовым вопросам обратилось 10 человек. Обобщенная информация была направлена в администрацию Наурского муниципального района. 14 мая 2019 года от и.о. главы Энгеноева З.Ю был получен ответ, что каждый обратившийся учитель будет поставлен на учет по месту жительства сельского поселения. Так же в информации было указано обращение об оказании помощи в

благоустройстве дороги до школы учителя истории Хазбулатовой Айшат Шеймагометовны МБОУ «Новосолкушенская СОШ».

3. Об оказании материальной помощи обратилась учитель МБОУ «Наурской СОШ №2» Часовских С.М., Рессоветом ей была оказана материальная помощь а размере 5.000 рублей.

4. Об оказании помощи в получении профсоюзного кредита обратилась Закаева Залина Нуратдиевна, социальный – педагог МБОУ "Наурская СОШ №1 ", ей выделили вне очереди кредит в размере 60.000 рублей.

5. Об оказании помощи в приобретении интерактивной доски было – 15 обращений, в адрес начальника районного управления образования так же было направлено письмо обращение. После чего в «Новотерской СОШ» выделено 2 ПК, в «Левобережненской СОШ» 1- интерактивная доска.

6. Об оказании помощи в приобретении методической литературы для школьной библиотеки обратилась социальный педагог МБОУ "Николаевская СОШ» Висаева Займан Осановна – необходимая литература приобретена и поступила в школьную библиотеку. Очередной семинар-практикум состоялся 30 октября на базе СОШ №3 села Знаменское Надтеречного района. Его провели первый заместитель председателя Профсоюза образования Д.Х. Герзелиев, главный технический инспектор Р.Ю. Мусаев и заведующая отделом профсоюзного обучения и мониторинга Р.У. Дидиева. Цель семинара была оказание информационно-методической помощи педагогическим работникам общеобразовательных учреждений республики, желающим получить квалификационные категории по итогам проекта «Диалога с учителем». В рамках данного проекта были решены более 90% входящих в компетенцию профсоюза просьбы.

Представительство в районе строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с РОО и ДОУ. Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально – трудовых и связанных с ним экономических отношений в системе образовательных учреждений, определяющий согласованные меры по усилению социальной защищенности работников образования и их дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы. В рамках этих соглашений на регулярной основе проводятся встречи с руководителями администрации, начальниками РОО и ДОУ.

16 августа 2019 года проведена проверка по готовности образовательных учреждений района к началу учебного года с обоснованием дальнейшего принятия решений о функционировании или приостановлении деятельности образовательных организаций.

Члены комиссии:

1. Энгиноев Зураб Юсаевич.
2. Муртазалиева Берлант Руслановна.
3. Эскиев Магомед Лемаевич.
4. Абдулвахабов Микаил Шапиевич.
5. Саламова Асет Автархановна

В ходе проверки выявлено, что «Ищерская НОШ» и «Капустинская ООШ» находятся в аварийном состоянии. Эти организации имеют техническое заключение

МС и ЖКХ. Но продолжают функционировать. «Мекенская СОШ» по техническому заключению закрыта с 2018 года.

В особую строку можно выделить вопросы о детях с ограниченными возможностями здоровья из семей учителей. Проявляя заботу о таких детях, 1 июня, в Международный день защиты детей, Профсоюз провел масштабную акцию «Профсоюз–детям». Вниманием и финансовой поддержкой были охвачены дети с ОВЗ из 7 семей учителей района.

В соответствии с Постановлением исполнительного комитета профсоюза от 23.09.2018г №14-5 «О Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных» в Наурском муниципальном районе провели в марте 2019 года эксперимент в форме Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора годовых статистических отчетов.

Главная цель проекта организационное укрепление Профсоюза, его первичных и территориальных организаций, повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач на основе цифровизации Профсоюза, переводу его деятельности на новые цифровые технологии; создать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом; осуществить переход на новый электронный профсоюзный билет двойного назначения; ввести систему электронного учёта членов Профсоюза; создать условия для улучшения работы с профсоюзными кадрами и активом; обеспечить автоматизированный сбор и обработку статистической отчетности в Профсоюзе. Первый и второй этап на районном уровне по реализации Пилотного проекта и внесению членов профсоюза в АИС успешно завершены. Дальнейшая работа в АИС будет активизирована в ближайшее время.

Согласно постановлению президиума республиканской организации Профсоюза от 28 октября 2016 г. « О примерном положении по порядку реализации права первичной профсоюзной организации на дополнительные ежемесячные членские профсоюзные взносы и их использования» в учреждениях образования проводится разъяснительная работа, до каждой организации доведено Положение о порядке реализации права ППО на установление ежемесячных членских профсоюзных взносов, превышающих один процент и их использование. Однако на сегодняшний день это право реализовали только две профсоюзные организации. На протяжении последних двух лет ППО успешно решают вопросы по своевременному и полному перечислению членских профсоюзных взносов, взносов ФСПУ и погашения кредитов.

Районное представительство в прошлом году своевременно и в установленные сроки представило в рессовет основные отчеты профсоюзной работы за год, успешно решены и другие организационные вопросы.

Главная задача Профсоюза и профсоюзных организаций состоит в том, чтобы защитить социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза, поднять на новый уровень внутрисоюзную работу ППО, кадровые и финансовые укрепления Профсоюза, повышение профессионализма профсоюзных кадров, совершенствование информационной работы, мотивации профсоюзного членства и других вопросов профсоюзной работы.

Над совершенствованием этих и других направлений в Профсоюзе будет работать Наурская районная профсоюзная организация в 2020 году.

Представителя Рессвета
в Наурском муниципальном районе
_____ П.Е. Бисултанова