

**Открытый (публичный) отчет
о работе Старопромысловской районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки ЧР за 2019 год.**

Цель настоящего публичного отчёта - информационная открытость и прозрачность деятельности Старопромысловской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки ЧФ.

Задачи публичного отчёта – реализовать норму Устава Профсоюза, предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед организациями Профсоюза; создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного Совета Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и Соглашения.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

По состоянию на 1 января 2019 года в структуру Старопромысловской районной организации входят 36 первичных профсоюзных организаций:

-14 общеобразовательных школ;

-19 дошкольных учреждений;

-2 техникума и один Дом детского творчества.

Общий охват профсоюзным членством составляет 97%. В 34 организациях 100% членство. В двух первичных профсоюзных организациях (СПО) имеется резерв для увеличения численности членов профсоюза.

Общая численность членов Профсоюза составляет 3195 человек, что на 78 человек больше, чем в 2018 году. В 2019 году создана одна новая первичная организация -д/сад № 31 «Нур».

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

Стабильно положительно и с большим интересом работает профсоюзный актив МБОУ «гимн.№4», МБОУ «СОШ №54», МБОУ «СОШ №37», МБОУ «СОШ №11», МБОУ «СОШ №26», МБОУ «СОШ №27», ДДТ, МБДОУ №142, МБДОУ №116, МБДОУ №144, МБДОУ №54, МБДОУ №140, МБДОУ №94, МБДОУ №26 «Маугли».

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы. Работа нашей районной профсоюзной организации строится на основании Устава

Профсоюза работников образования и науки, Положения о первичной профсоюзной организации.

Всем председателям ППО (кроме предс. СПО) установлена доплата за работу в выборных органах. Десять председателей ППО: СОШ №10, СОШ №11, СОШ №17, СОШ №26, СОШ №37, СОШ №44, СОШ №49, СОШ №54, СОШ №61 имеют ставку освобожденного председателя с оплатой 120%.

Председатели ППО гимн.№4, СОШ №37 и СОШ №54 являются кураторами в районе, которые также имеют доплату за работу куратора в районе от рессвета Профсоюза.

II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА.

Важным направлением правозащитной деятельности профсоюза является регулирование социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. На сегодняшний день продолжает работать Соглашение между Департаментом образования Мэрии г.Грозный и Чеченской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2019гг., которое зарегистрировано в Министерстве труда, занятости и социального развития ЧР за №68 от 29.11.2016г.

В 2019 году заключены коллективные договора в 11-ти образовательных учреждениях, это: МБОУ «СОШ №26», МБОУ «СОШ №10», МБОУ «СОШ №11», МБОУ «СОШ №17», МБОУ «гимн.№4», МБОУ «СОШ №37», МБОУ «СОШ №49», МБДОУ №116, МБДОУ №54, МБДОУ №94, МБУ ДО «ДДТ» Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в отделе труда и занятости населения.

Во всех коллективных договорах в качестве приложений присутствуют положения о доплатах и надбавках, Правила внутреннего трудового распорядка.

При заключении новых коллективных договоров была оказана методическая и практическая помощь. Для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений проводились индивидуальные консультации по вопросам подготовки и заключения коллективного договора.

В течение года велась работа с устными обращениями членами Профсоюза. Обращения членов Профсоюза связаны с различными вопросами: пенсионными, трудовыми, установления учебной нагрузки, сокращения штата (численности) работников, выплаты отпускных, порядка наложения дисциплинарного взыскания. Руководители образовательных организаций обращаются по вопросам правовых актов по личному составу, оформлению записи в трудовых книжках, прекращения трудовых договоров, оформления дополнительных соглашений, оформлению приказов и документации по ОТ.

III. ИНФОРМАЦИОННАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА.

Информационная работа в районной организации профсоюза является одним из приоритетных направлений в деятельности организации. В течение года работа велась согласно плану работы: пополнение информацией районного сайта, организация подписки на печатные профсоюзные издания (газета «Мой Профсоюз»)

Для организации работы на местах все первичные организации обеспечивались «Информационным вестником», журналом «Резонанс», которые издаются информационным отделом рессвета профсоюза и газетами «Солидарность».

Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву, достойно оформить содержательную основу профсоюзных стендов, а главное- сформировать позитивное общественное мнение в отношении профсоюзных активистов.

В целях широкого информирования работников образования, повышения их юридической грамотности в образовательных учреждениях продолжали и совершенствовали свою работу в 36 ППО 41 профсоюзный кружок.

Руководителями профсоюзных кружков МБОУ «СОШ №44», МБОУ «СОШ №54» МБОУ «СОШ №37» и МБОУ «гимн.№4» были даны обучающие семинары с приглашением работников аппарата рессвета Профсоюза.

IV. РЕАЛИЗАЦИЯ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ, ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ РАБОТА

Согласно Уставу Профсоюза, Постановлению рессвета, райсовета Профсоюза образования и науки в первичных Профсоюзных организациях района в марте прошли отчетно-выборные собрания. Для подготовки и проведения собраний Старопромысловский районный совет Профсоюза провел определенную работу:

-составил и утвердил на заседании график проведения отчетно-выборных собраний;

-все первичные профсоюзные организации были обеспечены необходимым методическим материалом по подготовке и проведению собрания;

-оказывалась практическая помощь по составлению отчетных докладов, протоколов и постановлений.

В выборах приняли участие из 3117 членов Профсоюза -2817 чел.

Переизбраны – 32 председателя профкома.

Вновь избраны – 3 председателя (в СОШ №61, д/с №36, д/с №66).

Осознавая, что профсоюзному лидеру необходимо быть прогрессивным человеком, **особое** внимание республиканская организация уделяет обучению профсоюзного актива.

С целью повышения качества профсоюзного образования за счет совершенствования профессиональной квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива в системе непрерывного обучения и методического обеспечения районных и первичных профсоюзных организаций учреждений образования по развитию содержания, форм и методов организации профсоюзной деятельности в республиканском Совете Профсоюза создан учебно-методический кабинет, на базе которого проходит четырехступенчатое профсоюзное обучение:

- на уровне первичной профсоюзной организации- профсоюзные кружки;
- на уровне района- районная школа профсоюзного актива;
- на базе Чеченской республиканской организации Профсоюза- постоянно-действующий семинар;
- и региональные семинары.

В 2019 году прошли обучение следующие категории профсоюзных активистов:

- председатели базовых первичных профсоюзных организаций;
- руководители кружков духовно-нравственного и правового воспитания;
- председатели первичных профсоюзных организаций СПО;
- председатели первичных профсоюзных организаций учреждений дошкольного образования;
- заместители председателей ППО;
- уполномоченные по 10-ти направлениям профсоюзной работы;
- председатели и заместители КС по 10-ти направлениям.

Постановлением Президиума рессовета Профсоюза от 31 августа 2017г.за №9-02 в целях координации и оказания практической и методической помощи уполномоченным первичных профсоюзных организаций учреждений образования были созданы и учреждены Координационные Советы уполномоченных ПО и избраны председатели КС по десяти направлениям профсоюзной работы, это:

- по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений;
- по правозащитной работе;
- по труду и заработной плате;
- по организационно-массовой и уставной работе;
- по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности;
- по охране труда;
- по культурно-массовой и оздоровительной работе;
- по делам молодежи и наставничества;
- по жилищно-бытовым вопросам;
- по вопросам пенсионного и социального обеспечения.

В 2019 году была продолжена работа по обучению профсоюзных кадров и актива, в частности уполномоченных ППО. По плану работы отдела профсоюзного обучения и мониторинга, плана работы районного Совета ППО обучение проводилось в системе в соответствии с графиком. Лекторами на заседания ШПА привлекались специалисты аппарата рессвета Профсоюза. Основные занятия районной школы профактива проводили представители рессвета и кураторы ППО. Вся работа районной ШПА зафиксирована в отдельной папке, которая контролируется представителем рессвета Профсоюза, это:

- паспорт ШПА;*
- графики проведения занятий;*
- списки уполномоченных по направлениям;*
- лекции, доклады;*
- программы;*
- протоколы занятий;*
- информационно-методический материал.*

Обучение председателей и заместителей КС по 10-ти направлениям будет продолжено в 2020 году по отдельному плану работы отдела профсоюзного обучения и мониторинга в рамках ПДС.

В рамках проекта «Диалог с учителем» в 2019 году для учителей проведен семинар-практикум по подготовке педагогических работников образовательных организаций к аттестации на высшую и первую квалификационную категорию.

За отчетный период были проведены следующие конкурсы:

-республиканский конкурс молодых педагогов «Профсоюзный дебют – 2019»;

-республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по вопросам пенсионного и социального обеспечения»;

-республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по жилищно-бытовым вопросам».

Участники награждались дипломами и денежным поощрением.

Профсоюз всегда рядом с теми, кто в жизни оказался в сложной ситуации.

В 2019 году оказана материальная помощь 48 членам профсоюза. Общая сумма оказанной материальной составляет-236тыс.рублей.

В Международный день защиты детей -1 июня 2019 года была оказана материальная помощь детям с ограниченными возможностями из семей учителей -12 детям членов профсоюза по 5 000рублей каждому, всего на сумму 60 000рублей.

В феврале-марте 2019 года была проведена акция «Диалог с учителем», которая выявила наиболее важные болевые точки жизнедеятельности

учителя: низкий уровень и неустойчивость его финансового состояния; массовые проблемы в жилищно-бытовых вопросах, недостаточная техническая оснащенность рабочих мест и классов; не решение на правительственном уровне вопросов оздоровительного характера, предписанных Законом ЧР «Об образовании в ЧР».

Многие другие и вышеперечисленные проблемные вопросы социальной направленности, безусловно, решались и решаются республиканским Советом Профсоюза образования в рамках своих правовых и финансовых возможностей.

Однако вне компетенции рессвета и ППО решение таких, наиболее острых вопросов, как обеспечение достойной зарплаты учителю, выделение им земельных участков для строительства жилья, организация для них кооперативного домостроения, повышение уровня компенсационных выплат по коммунальным услугам и пр.

Из 113 просьб и предложений учителей, решение которых было соотнесено к компетенции профкомов и райсоветов, было полностью удовлетворено 68. Среди них:

- 20-ти учителям оказана материальная помощь;
- 6 учителей воспользовались санаторно-курортными путевками и прошли курс оздоровления;
- 16-ти учителям оказана методическая помощь в их подготовке для получения квалификационной категории;
- 17 удовлетворены просьбы учителей, просивших помощи в обеспечении их рабочих мест, классных помещений техническими средствами;
- 9 оказана помощь в оснащении библиотек востребованной методической литературой.

Широко используются формы морального и материального поощрения. За отчетный период 37 активистов и члены Профсоюза премированы на сумму 49 тыс.рублей.

По ходатайству предс.ППО почетными грамотами рессвета за добросовестный труд, воспитание подрастающего поколения были награждены:

V.ОЗДОРОВЛЕНИЕ. ФСПУ

Проблемным и острым вопросом остается вопрос оздоровления, т.е. санаторно-курортное лечение. И тем не менее за отчетный период за счет профсоюзных средств санаторно-курортные путевки сниженные на 50% получили 8 членов Профсоюза.

Ежемесячно велся мониторинг оплаты членских взносов и ФСПУ.

Свою положительную роль сыграл и востребованный членами профсоюза Фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ). Этот некоммерческий фонд

создан для финансовой помощи педагогов друг другу. Сегодня в состав фонда входят более 400 чел.

Наиболее активны его члены Профсоюза гимназ.№4, СОШ №10,11,17,26,24,27, 37,44,49,54, 61 и д/сад №116.

В 2020 году работа по основным направлениям профсоюзной работы будет продолжена.

Представительство районной организации Профсоюза выражает благодарность кураторам и председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную большую и плодотворную работу. Мы также благодарим членов Профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

*Представитель рессовета
в Старопромысловском районе*

З.Х.Исламова

Зам.представителя рессовета

А.Х.Рахимов