

Уважаемые участники и делегаты отчетно-выборной конференции Республиканского совета Чеченской республиканской организации общероссийского Профсоюза работников народного образования!

Деятельность нашей организации осуществлялась в условиях обновления системы образования, формирования и введения национальной системы учительского роста, профстандартов, выполнения Федеральных Проектов государственной Программы РФ «Развитие образования» 2017 года, Майских Указов Президента РФ 2012 и 2018 годов, и Национальных Проектов.

Особое внимание уделялось вопросам участия профсоюзных органов в соблюдении законодательства в сфере образования, защите трудовых прав работников, совершенствовании структуры районной организации, ее организационно-финансовому укреплению и мотивации профсоюзного членства.

В соответствии со статистической отчетностью структура районной организации Профсоюза была представлена следующим образом: на 1 января 2015 года в районе было 44 первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза 1970 человека, что составляло 88,8% от численности работников. На 1 января 2019 года в 56 первичной организации Профсоюза 2300 члена профсоюза – это 99,9% от общей численности работающих.

В отчетный период, в связи с истечением сроков полномочий в первичных профсоюзных организациях в феврале-марте 2019 года прошли отчетно-выборные собрания. За отчетно-выборную кампанию, которая предшествовала нынешней конференции, проведено 54 отчетно-выборных собраний в первичках, в которых приняли участие 2290 членов профсоюза, на собраниях выступили 119 человек, поступило 87 предложений, вопросов и замечаний по улучшению работы профсоюзных организаций и в целом учреждений образования. На всех прошедших собраниях была дана положительная оценка работы профсоюзных комитетов, высказана конструктивная критика.

По итогам отчетно-выборной собраний вновь избраны 9 председателей первичных организаций, сменяемость в целом по району составила 29%.

В своей деятельности районный Совет председателей ППО и первичные организации руководствуются Уставом Общероссийского Профсоюза.

Правильно и своевременно составляется статистическая отчетность, соблюдались сроки сдачи отчетов в республиканский Совет Профсоюза.

Финансовая документация ведется в соответствии с требованиями, замечаний по ведению не отмечено.

За отчетный период были профинансированы следующие массовые мероприятия с членами Профсоюза:

- участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства
- День воспитателя;
- День учителя;
- День победы;
- День Защиты Детей;
- Диалог с Учителем
- чествование организаций-юбиляров; руководителей и лидеров профдвижения образовательных организаций;
- участие в Республиканских собраниях председателей первичных профсоюзных организаций;
- участие в праздновании 100 летия учреждений дополнительного образования;
- культурно-массовые мероприятия в первичных организациях Профсоюза;
- смотр-конкурс хоров педагогов
- учеба профсоюзного актива и другие мероприятия.

Делопроизводство в организации основано на утвержденной номенклатуре дел. Для улучшения работы по делопроизводству на базе МБОУ СОШ №3 ст.Шелковской проводились практические семинары (ПДС). Постоянно ведутся протоколы заседаний районного Совета ППО. Ведутся журналы входящей и исходящей корреспонденции. Составляется план работы районного Совета ППО на календарный год.

В профсоюзной организации соблюдается установленный порядок приема, учета членов профсоюза, составления и своевременного предоставления статистической отчетности, два раза в год проводится сверка профсоюзного членства, проверяется правильность взимания членских профсоюзных взносов. Практикуется торжественное вручение профсоюзных билетов приступившим к работе молодым учителям.

Своевременно и правильно рассматривались обращения членов профсоюза. Для работы районного Совета, профсоюзных комитетов созданы все условия. Имеются все инструктивные, справочные материалы для оказания методической помощи членам профкома. Реализуя представительские и защитные функции по повышению уровня жизни членов Профсоюза.

Работа по повышению заработной платы в текущем году продолжится в связи с реализацией Указов Президента РФ и комплексной модернизации системы образования района. На сентябрь 2019 года средняя заработная плата учителей в районе составляет 24463 рублей (в 2014 году 18750 рублей).

Заработная плата педагогических работников дошкольных работников дошкольных образовательных учреждений составляет 20083 рубля (в 2014 году 15649 рублей).

В отчетный период районный Совет Профсоюза уделял постоянное внимание укреплению профсоюзных рядов, мотивации профчленства.

Уважаемые делегаты!

Развитие социального партнерства в сфере труда продолжалось на уровне учреждений образования и на муниципальном уровне. Взаимодействие с социальными партнерами осуществлялось на основе Территориального соглашения, заключенного между отделом образования и районной организацией.

На уровне всех учреждений образования заключены коллективные договоры между работодателями и профсоюзными организациями, условия которых распространяются на всех работников. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, я как председатель районной организации участвую в работе районной постоянно действующей трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Способствуя повышению профессионального мастерства членов Профсоюза, я как и другие члены районного Совета принимали совместное участие в организации и проведении на уровне ОУ и района конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года».

Проводится кружковая работа

Данная работа в отчетный период осуществлялась

по следующим направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности отдела образования;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная защита прав и интересов работников образования;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- контроль за соблюдением трудового законодательства.

На протяжении всего отчетного периода районный Совет ППО целенаправленно проводил работу по обеспечению реализации права граждан на обращения. За период с декабря 2014 по декабрь 2019 года в адрес райсовета поступило (в основном устных) более 70 обращений. По подавляющему числу обращений были приняты положительные решения и даны исчерпывающие ответы. Основная доля обращений и рассмотренных вопросов касалась:

- порядка досрочного назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью

- предоставления льгот по жилищно-коммунальным услугам в сельской местности;
- распределения учебной нагрузки;
- наложения дисциплинарных взысканий;
- аттестации педагогических работников;
- изменения обязательных условий труда работников;
- тарификации;
- предоставления дополнительных льгот и гарантий.

Особое внимание уделялось разъяснению действующего законодательства, оказанию практической помощи в работе первичных организаций Профсоюза.

Уважаемые делегаты!

На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, Все руководители и лица, ответственные за охрану труда, обучены и аттестованы. Деятельность работников образовательных организаций по охране труда осуществляется в соответствии с должностными инструкциями по охране труда.

Как положительный момент можно отметить отсутствие за отчетный период несчастных случаев с работниками на производстве.

Уважаемые делегаты! В период между конференциями районный Совет ППО Профсоюза уделял внимание совершенствованию информационной работы. Начиная с 2012 года районная организация стала использовать в своей работе электронную почту, а с 2010 года у нас создан отдельный почтовый ящик для связи с Рессоветом профсоюза, что позволило улучшить качество электронной почты. С марта 2016 года у нас работает Web-страничка районной организации Профсоюза, что качественно улучшило информирование членов профсоюза о работе, проводимой в интересах всех работников системы образования района. На сайте размещено планирование районного Совета на календарный год, информация по правовым вопросам и охране труда, мероприятия, проводимые профсоюзными органами всех уровней по созданию и улучшению условий труда работников. Дополнительно к этому информация размещается в социальных сетях: В Контакте, Инстаграмм, Фейсбук, с целью большей информированности работников и педагогической общественности о значимости общественной организации. Во всех первичных организациях введено в практику информирование членов профсоюза через профсоюзные уголки. Проводится учеба профсоюзного актива. В каждой первичной профсоюзной организации организована работа профсоюзного кружка по правовым знаниям, разработана тематика, определены ответственные.

Информация необходимая для работы ППО образовательных учреждений, направляется на их электронную почту, спасибо за использование этой почты. Каждый председатель первички имеет свою электронную почту. Незаменимым в информационной работе являются личные встречи в коллективах, где до членов Профсоюза доводится информация о том, что делают профсоюзы различных уровней для улучшения условий труда и положения работников системы образования, принимаются замечания и предложения в адрес профсоюзных структур и органов власти.

Кроме того мною, как председателем Совета ППО, оказывается посильная методическая помощь и консультирование вновь избранных профлидеров. Данная работа будет продолжена.

Одна из приоритетных работ районного Совета – это оказание материальной помощи членам профсоюза оказавшихся в трудной жизненной ситуации, где использовали фонд Республиканского совета профсоюза и консолидированный фонд для оказания материальной помощи на лечение.

За отчетный период оказана материальная помощь в сумме свыше 400 тысяч рублей.

Хотелось бы остановиться на проблемах, которые есть в системе образования и касаются нас членов профсоюза – избыточная отчетность, которая отвлекает от работы с учащимися и воспитанниками.

Еще в декабре 2015 года Президент страны предлагал сократить нагрузку на педагогических работников, Председатель правительства в июне 2016 года просил Единую Россию разобраться с этим отчетным рабством. В марте 2017 года Министр образования определил только 3 формы:

Рабочая программа, электронный журнал, электронный дневник.

Но это сегодня не работает.

С целью повышения заработной платы необходимо увеличить базовый оклад работника образования.

Сложна и многогранна работа профсоюзного комитета, не все удалось отразить в докладе, надеюсь, что в своих выступлениях дополните.

Хочу выразить слова благодарности профсоюзным лидерам, представляющим интересы членов профсоюза. Так как это лицо организации равноправный партнер работодателя. Спасибо вам, за ту не простую работу, которую вы делаете, и которая так нужна людям.

Недостатки, имеющиеся в отчетном периоде, в работе районного Совета ППО Профсоюза и у меня, как ее представителя очевидны, и требуют к себе пристального внимания. Недостаточно, как я уже отмечал выше, проводилась работа по организации вовлечения членов профсоюза в ФСПУ.

Проявляется пассивность со стороны профсоюзных комитетов при организации и проведении различного рода акций, связанных с защитой прав и интересов членов профсоюза.

Слабо используются контрольные функции профсоюза, предоставленные законодательством, для проверки исполнения работодателями законодательства о труде в сфере образования и вопросов охраны труда.

Также большой вопрос – это информирование работников о работе, проводимой профсоюзом на уровне первичной организации.

Успешность деятельности нашего Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая ее кадровое укрепление, повышение профессионализма, уровня обеспечения мотивации профсоюзного членства, совершенствования информационной работы. За отчетный период проводились заседания районного Совета Профсоюза, в том числе совместно с руководителями образовательных организаций, регулярно проводились заседания районного Совета ППО, на которых рассматривались различные вопросы жизнедеятельности нашей профсоюзной организации.

Вне зависимости от того, большой коллектив или маленький, проблемы возникающие у человека, должны волновать одинаково болезненно. У райсовета сложились тесные деловые контакты с каждым председателем первичной профсоюзной организации, для этого Республиканским Советом была утверждена такая структура как куратор. Каждый профсоюзный лидер и руководитель учреждения кровно заинтересованы в наличии в своем учреждении представительного органа трудового коллектива, через который он проводит свою политику, направленную на создание хорошего психологического микроклимата, условий для плодотворного осуществления каждым работником своих трудовых обязанностей (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, обязанности работника, прием на работу и увольнение, взыскания, отпуска основные и дополнительные и многое другое).

Уважаемые делегаты! Районный Совет ППО при непосредственном участии Республиканского совета оказывал практическую помощь для организации работы первичных организаций. Первичные организации обеспечивались методическими пособиями и материалами для организации профсоюзной работы – это материалы для начинающих профсоюзных работников, по приему на работу и увольнению, о трудовых книжках, по охране труда и многое другое, выписывается газета «Мой Профсоюз». Все это помогает избежать узкой замкнутости на своих проблемах, расширяет кругозор, позволяет сравнить свое положение с положением в других регионах, позволяет на основе консультативных статей, примеров формировать разумный порог ожиданий на данный момент. Практика участия в совещаниях совместно с руководителями образовательных организаций позволяет руководителю и председателю профсоюзной организации понять насколько сложны задачи, которые решают руководители учреждений и председатели ППО, и насколько полезна может быть для коллектива политика социального партнерства между руководителем и профсоюзом. На уровне района между мною и руководителем отдела образования, руководителями образовательных организаций, сложились нормальные деловые отношения, со стороны которых создаются все условия для выполнения общественных обязанностей.

В большинстве первичных организаций работа также строится на принципах социального партнерства.

Уважаемые делегаты!

В своем докладе я не останавливался подробно на вопросах повседневной работы районной организации.

А она, поверьте, многогранна и значима, это и:

- защита прав и социальных гарантий членов профсоюза
 - подготовка наградного материала для поощрения педагогических работников и профсоюзного актива;
 - оказание материальной помощи членам профсоюза;
 - организация и проведение «Дня Воспитателя» и «Дня учителя»;
- другие мероприятия.

Думаю, что в своих выступлениях вы дополните общую картину многофункциональной деятельности Профсоюза, дадите оценку работы, обозначите проблемы, стоящие перед Профсоюзом.

Благодарю за внимание!