



ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) **ОТЧЕТ**

**РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОВЕТА
ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РФ ЗА 2021 ГОД**

О работе республиканского Совета Профсоюза в 2021 году и задачах по основным направлениям развития республиканской организации Профсоюза в 2022 году

Добрый день, уважаемые коллеги!

Рад вас всех приветствовать в нашем доме Профсоюзов на 4 пленарном заседании республиканского Совета Чеченской организации Общероссийского Профсоюза образования.

В своем выступлении хочу осветить проделанную работу республиканским Советом Профсоюза за прошедший 2021 год.

Если озвучивать всё, то это займет много времени, поэтому постараюсь осветить в настоящем докладе наиболее значимые события.

Хронология всей работы и событий за 2021 год будет опубликована в публичном докладе председателя на сайте Рессовета.

В плане работы на год мы сосредоточили свое внимание на решении задач, определенных VIII и IX съездами Профсоюза, на реализацию решений IV отчетно-выборной конференции Чеченской республиканской организации Профсоюза.



условиях распространения коронавирусной инфекции и установленных карантинных мер в регионе мы старались максимально обезопасить нас всех. По этой причине мы не смогли провести ряд значимых мероприятий, таких, как спартакиаду учителей, обучение впервые избранных председателей ППО на базе санатория «Серноводск-Кавказский». В пик роста заболеваний мы максимально проводили нашу работу в онлайн-режиме.

Прошедший год мы начали с обучения вновь избранных председателей ППО, которое проходило в Доме профсоюзов, с общим охватом 96 человек. Если говорить о дальнейшей работе по обучению профсоюзных кадров и активистов, то скажу, что это очень важное направление в профсоюзе, и тут, конечно, нужна четкая, грамотно планируемая работа ответственных за обучение на всех трех уровнях нашей республиканской организации.

Каждый председатель ППО, члены профсоюзных комитетов (они же уполномоченные), руководители профсоюзных кружков обязаны системно проходить и проводить обучение в рамках заседаний профсоюзных кружков, ПДС и ШПА. Далее мы должны будем организовать обучение председателей КРК на местах.

Всего за данный отчетный период было обучено 4,289 профсоюзных активистов. Это председатели первичных профсоюзных организаций, кураторы, руководители профсоюзных кружков, уполномоченные ППО, председатели районных координационных советов уполномоченных ППО по направлениям деятельности.

С 25 февраля по 18 марта 2021 года провели Республиканскую тематическую проверку с целью выявления и устранения нарушений требований норм температурного режима в образовательных организациях.



роверка проводилась путем визуального осмотра, в ходе которого фиксировались нарушения при низкой температуре в обучаемой зоне. Осмотр проводился уполномоченными ППО по охране труда в присутствии руководителей образовательных учреждений, председателей первичных профсоюзных организаций.

В ходе проверки было выдано 875 предложений по 1250 выявленным нарушениям требований теплового режима и техники безопасности, из них 460 предложений были выданы руководителям общеобразовательных организаций, 390 предложений руководителям дошкольных организаций; 11 предложений – в организации СПО и 14 предложений – в учреждения ДОО.

Коллеги, на первой же встрече с новым министром образования Хож-Бауди Драевым мне была показана папка с фотографиями нарушений техники безопасности в школах и колледжах: учащиеся сидели в классах в верхней одежде по причине недостаточно прогретых кабинетов, подвалы были подтоплены водой, даже электро-щитовая, которая находилась в подвальном помещении, была под воздействием попадания текущей на нее сверху воды.

У меня сразу возник вопрос, а где же наша армия уполномоченных по охране труда?!

Мы с министром согласовали Республиканскую тематическую проверку теплового режима, которая прошла в конце января – начале февраля этого года, силами уполномоченных ППО по охране труда, уже имевших опыт по предыдущей проверке.

Пользуясь моментом, хотел бы поблагодарить всех организаторов и участников Республиканской тематической проверки. Итоги проверки в ближайшее время представят и обсудят на районах советах и заседании КС уполномоченных по охране труда, и вся информация будет вынесена на заседание президиума рессовета. Особо отличившихся представим к награждению.



К

оллеги, вопрос заработной платы для нас с вами первостепенен, должностной оклад нашего педагога ниже установленного в нашей республике Минимального Размера Оплаты Труда, и учитель за счет интенсификации труда достигает среднего показателя уровня зарплат в нашем субъекте.

екте.

Работа по данному направлению нами не прекращалась весь прошедший год, системно проводились встречи и консультации по вопросам заработной платы с руководителями министерств и ведомств. Были отправлены и нарочно вручены на встречах с чиновниками письма в адрес Председателя Правительства Чеченской Республики, Председателя Парламента Чеченской Республики, заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики, министра финансов Чеченской Республики, министра образования и науки Чеченской Республики с просьбой рассмотреть возможность внесения изменений в Постановление Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года № 184 «Об оплате труда работников государственных образовательных организациях в ЧР».

В результате постоянных контактов по вопросу заработной платы с Министерством образования и науки, с Комитетом Правительства ЧР по дошкольному образованию тогдашний министр образования Идрис Байсултанов со своей стороны официально обратился к председателю Правительства ЧР, министру финансов ЧР.

В итоге министр образования получил отказ, который мотивировался тем, что в этом году бюджет уже утвержден, что майские указы Президента РФ Путина наша республика выполняет, где есть конкретные показатели средней заработной платы бюджетников, которые рассчитываются Министерством экономики по формуле экономических показателей доходов субъектов РФ, и что средняя заработная плата педагогов выполнена не ниже

установленной расчетной величины и составляет 25 тысяч 622 рубля.

Учитывая все вытекающие обстоятельства по поводу того, что зарплату не поднимут, мы в марте месяце прошедшего года обратились в адрес министра образования и науки ЧР, в Комитет Правительства ЧР по дошкольному образованию с предложением провести совместную проверку во всех 20 районах на предмет правильности начисления заработной платы и объективной ее картины в нашей образовательной системе согласно Постановлению Правительства ЧР №184 «Об оплате труда работников образования». Тем самым проверить, как начисляется заработная плата, соответствует ли она установленной средней заработной плате согласно майским указам Президента, ну и конечно, приобщить уполномоченных по труду и зарплате к своим общественным обязанностям.

Министр образования Идрис Байсултанов одобрил наше предложение, издал распорядительный акт о совместной проверке и мониторинге заработной платы в образовательных организациях, которые находятся в его ведении. В состав комиссии были включены представители рессовета от всех 20 районов.

Анализ данных мониторинга показал, что в образовательных организациях республики имеются серьезные проблемы с реализацией многих пунктов Постановления Правительства Чеченской Республики № 184 «Об оплате труда работников образования».

Письма с анализом данных мониторинга по каждому району были направлены в адрес всех руководителей муниципальных органов управления образованием. По итогам мониторинга во всех районах проведены заседания Координационных советов уполномоченных по труду и заработной плате, по правозащитной работе, на которых обсуждались вопросы контроля за правильным начислением и выдачей заработной платы членам профсоюза, участия в распределении стимулирующего фонда,

распределении учебной нагрузки, участия профкома при составлении тарификации, составлении расписания уроков, графика работы, отпусков и дежурства, контроля за выполнением работодателем коллективного договора в части дополнительных выплат отдельным категориям работников (председателю ППО, молодым специалистам, наставникам, руководителю профсоюзного кружка, за выслугу лет и др.), а также за правильным распределением стимулирующих выплат.

Специалистами и районными представителями рессовета Профсоюза были организованы и проведены встречи с руководителями образовательных организаций по вопросам заработной платы во всех 20 районах, где главным образом обсуждалось состояние заработной платы, правильности ее распределения, начисления, согласно утвержденным нормам в каждой образовательной организации.

Последующий анализ данных мониторинга заработной платы в системе образования Чеченской Республики показывает, что в образовательных организациях общего, дополнительного, дошкольного, профессионального образования произошли позитивные изменения, связанные с внедрением новых выплат работникам образовательных организаций.

По представленным нам данным в образовательных организациях Шейх-Мансуровского района г. Грозного компенсационные выплаты за руководство методобъединением, предметной комиссией стали получать 8 человек.

В образовательных организациях Наурского района стали получать:

- стимулирующие выплаты за выслугу лет -14 человек;
- компенсационные выплаты за заведование кабинетом -5 человек;
- компенсационные выплаты за наставничество -15 человек;
- компенсационные выплаты за руководство кружком по ду-

ховно-нравственному и правовому воспитанию -18 человек.

В образовательных организациях Грозненского района после проверки стали получать:

- стимулирующие выплаты молодым специалистам - 104 человека;
- стимулирующие выплаты за выслугу лет - 216 человек;
- компенсационные выплаты за руководство методобъединением, предметной комиссией - 69 человек;
- компенсационные выплаты за заведование кабинетом - 293 человека;
- компенсационные выплаты за классное руководство (1тыс. руб.) - 659 человек;
- повышающие коэффициенты - 68 человек;
- расчетные листки по зарплате -1428 человек;
- компенсационные выплаты за наставничество - 8 человек;
- компенсационные выплаты за руководство кружком по духовно-нравственному и правовому воспитанию - 17 человек;
- оплату дополнительных занятий по подготовке выпускников к государственной итоговой аттестации - 70 человек;
- за вредные условия труда - 7 человек.

В Шатойском районе начали начислять стимулирующие выплаты за выслугу лет. Первые выплаты работники получили в июне 2021 года.

По учреждениям образования Гудермесского муниципального района

надбавку за выслугу лет стали получать 139 педагогических работников.

В Шелковском муниципальном районе расчетные листки по зарплате стали выдавать еще 56 работникам.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам в Курчалоевском районе стали получать 124 человека, компенсацион-

ные выплаты за заведование кабинетом - 131 человек, расчетные листки по зарплате - 61 человек.

В Шалинском районе 84 человека стали получать стимулирующие выплаты как молодые специалисты.

В Серноводском районе 201 человек стали получать доплату в размере одной тысячи рублей за классное руководство, 40 человек - стимулирующие выплаты за стаж работы 20 и более лет в размере 20%.

В городском округе Аргун стимулирующие выплаты молодым специалистам стали выплачивать еще четверым учителям. Компенсационные выплаты за классное руководство (1тыс.руб.) выделены дополнительно 124 педагогам, компенсационные выплаты за руководство кружком по духовно-нравственному и правовому воспитанию одному человеку.

В Урус-Мартановском районе увеличилось количество выдаваемых работникам расчетных листков по зарплате и оплата дополнительных занятий по подготовке выпускников к государственной итоговой аттестации.

Ежемесячно собиралась информация о задолженности по заработной плате и компенсационным выплатам за услуги ЖКХ. При наличии такой задолженности принимались меры по ее ликвидации. Так, благодаря активному вмешательству рессвета Профсоюза удалось погасить задолженность по компенсационным выплатам за услуги ЖКХ в Курчалоевском, Байсангуровском муниципальных районах, городском округе Аргун.

Для закрепления имеющихся знаний по вопросам заработной платы с председателями Координационных советов муниципальных районов и городских округов были проведены два семинара в режиме онлайн в августе и декабре прошлого года.

В рамках мотивации работы уполномоченных первичной профсоюзной организации по вопросам заработной платы в декабре 2021 года проведен конкурс «Лучший уполномоченный пер-

вичной профсоюзной организации по заработной плате». Целью конкурса было выявление знаний уполномоченных ППО о порядке начисления заработной платы в образовательных организациях, обобщение опыта в участии зарплатных комиссиях ОО, а также участие в обучении и доведении до членов профсоюза методик и технологий в расчетах заработной платы в рамках тематик профсоюзного кружка.

Забегая вперед, уважаемые коллеги, хочу вас известить, что мы в этом полугодии наметили провести Республиканскую тематическую проверку по заработной плате, так как у большинства работников образования должна подняться заработная плата за счет увеличения МРОТ с первого января этого года. Очень надеемся на сознательность и активность в вопросе заработной плате наших уполномоченных и активистов.

Далее в марте 2021 года мы провели республиканский конкурс среди работников образовательных учреждений под названием «Педагогическое перо». Главной целью конкурса было выявление лучших образцов литературно-художественного потенциала педагогических работников образовательных учреждений и стимулирование их творческого подхода к педагогической работе.

На конкурс было представлено более 185 произведений 148 авторов. Благодаря конкурсу участники смогли показать высокий творческий потенциал, способность создавать жанры художественного, поэтического, лирического творчества. На основании итогов оценивания жюри были определены 18 победителей в семи номинациях. В конце марта состоялось торжественное награждение победителей и лауреатов конкурса, все участники были отмечены памятными дипломами, а победителям конкурса было предложено стать внештатными корреспондентами профсоюза в своих районах. Все отмеченные конкурсные работы издаются отдельной рубрикой в журнале «Резонанс», но вот обратной связи участников в виде статей, очерков о жизни и деятельности

педагога, которые могли издаваться в нашем журнале, очень мало. Над этим вопросом нужно поработать. Учитель в основном замкнут в своей деятельности, но у нас есть потенциал среди педагогического сообщества, мы и дальше будем раскрывать, и развивать данное направление, мотивируя такими конкурсами.

Уважаемые коллеги, наша республиканская организация Профсоюза добилась того, что у нас достаточно обширные информационные ресурсы, но мы их не используем широко в нашей работе. В этом месяце мы начнем активно работу с уполномоченными по информационной работе, оценивая состояние этой работы в ППО, эффективность использования информационных ресурсов – журнала «Резонанс», настенного бюллетеня «Информационный Вестник», системного обзора новостного дайджеста, телепередачи «Вестник Профсоюза», приложения Рессовет инфо, Общероссийской газеты «Мой профсоюз», газеты ФНПР «Солидарность».

Ну если в целом об информационной работе, то за 2021 год выпущено 12 номеров профсоюзного журнала «Резонанс» и 12 плакатов «Информационный вестник».

На телеканале ЧГТРК в течение года транслировалось 11 передач «Вестник Профсоюза образования».

В ППО учреждений образования разосланы 22 дайджеста (Новости в Профсоюзе и образовании).

На сайте рессовета Профсоюза размещено около сотни информации о проведенных нами мероприятий. В Инстаграмм размещено 130 постов (публикаций).

Выпустили третье издание Энциклопедии заслуженных и народных учителей Чеченской Республики, 27 апреля в Доме профсоюзов состоялась презентация.

Вышло в свет издание «Годы борьбы и труда» как настольное пособие для работников и активистов профсоюза образования нашей республики, куда вошли переработанные и дополнен-

ные доклады, выступления и публикации из ранее выпущенных трех книг Хизира Магомедовича Герзелиева о деятельности Республиканской организации профсоюза образования с 1982 по 2019 годы.

Статьи о деятельности нашей организации печатались на страницах республиканских и центральных профсоюзных печатных изданий. К примеру, в газете «Вести Республики» под авторством нашего заслуженного журналиста Малики Абалаевой на всю полосу была опубликована статья «Годы борьбы и труда» – современная деятельность Профсоюза образования ЧР». В газете ЦС «Мой профсоюз» опубликована статья по итогам проведенной рессоветом Профсоюза акции «Профсоюз – детям», посвященной Дню защиты детей. Далее в той же газете – статья о II-ом республиканском туристическом походе молодых педагогов.

В рамках запланированных информационно-деловых встреч с представителями органов власти, известными деятелями науки, литературы и искусства в 2021 году состоялись встречи: с министром образования и науки ЧР И.Х. Байсултановым; богословом, заместителем министра образования и науки Чеченской Республики по духовно-нравственному воспитанию, доктором исламских наук Асвадом Харехановым; с ветеранами ВОВ и тыла; с известным журналистом, видным деятелем, бывшим министром культуры Мовлой Осмаевым; заместителем мэра, начальником Департамента образования Мэрии г. Грозного Зелымханом Ахматовым.

Коллеги, по традиции в мае месяце мы отметили День Победы, в самом начале этой акции мы почтили память Первого Президента, Героя России Ахмата-Хаджи Кадырова и его соратников, которые отдали свои жизни в борьбе за нашу мирную жизнь (Дала г1азават кьобал дойла цер).

Далее состоялся авто-пробег по местам боевой славы в Наурском и Надтеречном районах из числа работников рессовета и местных активистов Профсоюза, которые посетили памятники и обелиски с захоронениями погибших в ВОВ бойцов и командиров. На местах участников автопробега организованно встречали учителя и учащиеся. В ст. Наурской был организован митинг под девизом «Ничто не забыто, никто не забыт» с участием администрации района. В своих речах собравшееся участники почтили память и вспомнили выпавшие на плечи советского народа тяготы, который выстоял и победил немецко-фашистских захватчиков в той страшной кровопролитной войне. Ежегодно республиканский Совет будет организовывать и развивать данную акцию.

Далее – 1 июня Республиканским советом профсоюза была организована благотворительная акция, посвященная Международному дню защиты детей. Работники аппарата рессовета Профсоюза, уполномоченные, представители в районах побывали в 176 семьях работников дошкольных образовательных учреждений, в которых есть дети с ОВЗ, и оказали финансовую помощь.

В дальнейшем подобные акции рессовет Профсоюза планирует проводить ежегодно. Напомним, что первая акция «Профсоюз – детям» рессоветом Профсоюза была проведена в 2019 году в Международный день защиты детей, финансовая помощь тогда была оказана 260 учителям, у которых на попечении дети с ОВЗ.

Уважаемые коллеги, осознанная социальную востребованность нашего общественного дела и необходимость привлекать в наши ряды активные и молодые кадры, популяризировать профсоюз среди молодых педагогов, мы в июне прошлого года на базе «Серноводск-Кавказский» провели школу молодого педагога под названием «Профсоюз – новый уровень».

Участников ознакомили с целями и задачами Профсоюза, с мероприятиями, которые проводятся для учителей по таким направлениям, как защита прав и интересов, охрана труда и здоровья, решение социальных вопросов членов профсоюза. Рассказали об истории возникновения и становлении Профсоюза образования в республике. Участников школы ознакомили со структурой и направлениям Республиканской организации Профсоюза, говорили о трудовом законодательстве, коллективном договоре, доплатах молодым специалистам.

Программа школы молодого педагога была насыщена интересными тренингами. Для молодежи были организованы командообразующие занятия. Были приглашены авторитетные деятели образования в нашей республике – абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года-2018» Алихан Динаев, лидеры проекта образования и многие другие молодые креативные педагоги нашей республики, которые выступили с интересными лекциями.

Данное мероприятие вызвало бурю положительных эмоций участников школы молодого педагога. Будем и дальше активно популяризировать профсоюз среди молодых педагогов – будет достойная преемственность.

В августе месяце была организована и проведена республиканская тематическая проверка на готовность спортивных залов и площадок на безопасную образовательную деятельность. Проверкой были охвачены 498 образовательных организаций, из них: 398 школ, 86 детских садов и 14 учреждений СПО.

По итогам проверки было выявлено немало нарушений, более 1000 предложений были вручены работодателям, преимущественно это были школы. По итогам выданных предложений, по нашей информации, все выявленные грубые нарушения устранены. Проведены итоговые заседания КС уполномоченных по ОТ, активно себя проявившим уполномоченным вручены грамоты рессвета.

В рамках объявленного ЦС Года Здоровья наша организация продолжила развивать проект оздоровления членов профсоюза через релаксационные комнаты психологической разгрузки. Республиканский совет в 2021 году закупил и на безвозмездной основе разместил в школах 5 комнат. В итоге с 2016 года силами Республиканской организации размещено 17 комнат психологической разгрузки. Проект будет продолжен, и до начала 5-ой отчетно-выборной конференции мы в школах каждого района нашей республики разместим такие комнаты.

Одно из значимых событий в завершении года – в рамках уставной деятельности ППО были проведены отчетные профсоюзные собрания в 1052 образовательных организаций. На собраниях председатель, члены профсоюзного комитета в своих докладах отчитались о проделанной работе профкома за календарный год, выступали председатели КРК, рядовые члены профсоюза: где-то благодарили профком за проделанную работу и оказанную помощь, а где-то рекомендовали активизировать работу в правозащитной деятельности, в вопросе труда и заработной плате. В целом по итогам проведенных собраний работа во всех ППО признана удовлетворительной.

Правозащитная деятельность в прошедшем году тоже не сбавляла своих темпов, это: консультирование членов профсоюза по правовым вопросам, оказание правовой помощи. Рассмотрение обращений членов профсоюза в письменном, устном и в телефонном режиме. Оказание помощи членам профсоюза в составлении исковых заявлений и подготовке документов для судебных заседаний, оказание помощи внештатным инспекторам по вопросам судебной защиты и юридической помощи первичным организациям.

Осуществление контроля и оказание методической помощи при заключении Соглашений, коллективных договоров и их уведомительной регистрации.

За прошедший год было заключено 277 коллективных договоров. Последний квартал уходящего года был под особым контролем, процедура заключения коллективных договоров стала проходить более в значимой, торжественной обстановке и транслироваться в наших информационных ресурсах.

Проводились выездные семинары-консультации в районах с председателями ППО, уполномоченными по правозащитной работе, по социальному партнерству.

Проведены мониторинги проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и законные интересы работников сферы образования.

Готовились ответы на вопросы правозащитного характера членов профсоюза для рубрики «Вопрос ответ» журнала «Резонанс» и телепередачи «Вестник профсоюза образования».

В 2021 г. проведено 3 заседания КС по правозащитной работе, на заседаниях обсуждались вопросы правозащитной деятельностью, такие, как порядок заключения, регистрация, внесение изменений и дополнений, подведение итогов выполнения условий коллективного договора.

Что касается аттестация педагогических работников и роли координационных советов в этом вопросе:

проведено 27 обучающих семинаров по подготовке педагогических работников к прохождению аттестации на установление квалификационных категорий, в которых приняли участие 868 педагогов.

В 2021 году заявления в аттестационную комиссию Минобр ЧР подали 483 педагога, по итогам квалификационных испытаний решением аттестационной комиссии 98 педработникам установлена первая квалификационная категория, высшую категорию защитили 71 педработник, к сожалению, из-за недостаточной подготовки не прошли аттестацию 314 педагогов, и это очень много.

Хочу отметить, что подавляющее большинство из них не участвовали в семинарах по подготовке к аттестации, проводимых профсоюзом.

Коллеги, судя по этим данным в аттестационную комиссию в прошедшем году обратилось очень мало педагогов, скорее всего, по причине продления сроков установленная категории до конца 2021 года из-за карантинных мер и локдаунов в 2020 году. Вообще, прохождение аттестации на первую (высшую) квалификационную категорию учителя должны рассматривать как одну из альтернатив стимуляции себя для повышения заработной плате на пять лет, и, несомненно, при добросовестном подходе к этому процессу они смогут повысить свою квалификацию. Мы будем и дальше активно развивать методическое направление работы по поддержке желающих педагогов защитить первую и высшую квалификационную категорию.

Хотел в своем докладе особо подчеркнуть работу организационного отдела рессвета. По распоряжению председателя орготдел весь прошедший год колесил по районам, проверяя работу ППО: ведение номенклатуры дел в первичке, план работы, ведение журналов обращений, книги добрых дел, соцпаспорт, базу АИС, протоколы заседаний проведенных тематических проверок, диалогов с учителем, преподавателем, воспитателем, ходатайства выдачи займов из ФСПУ, материальной помощи, оздоровления, работу профсоюзного кружка и другое по перечню. Все это является накопительным материалом.

Специалистами орготдела было посещено 276 образовательных организаций, и в каждом районе были организованы обучающие семинары по владению и формированию номенклатуры дел в ППО. В итоговой справке отдела отмечено крайне низкое ведение номенклатурных дел, и это напрямую связано с отсутствием заседаний профсоюзных комитетов по вопросам расходования средств на содержание ППО, ходатайства по выдаче материальной помощи и льготных санаторных путевок, займа ФСПУ.

Базы АИС в ряде районов вместо председателей ППО заполняет сам представитель, порождая при этом безответственность ответственных за ведение АИС. Да, наши председатели, в основном, ведут педагогическую деятельность, имеют большие нагрузки, чтобы удовлетворить свои финансовые потребности, лишний рубль никому не помешает, и мы охотно хотим избираться председателями ППО. Отсюда и вытекающие проблемы: острая нехватка времени, формализм, неисполнительность, отсутствие грамотности в профсоюзной работе – все это тормозит наши процессы развития, которые преследуют цель достойного социально-экономического статуса человека труда.

Уважаемые коллеги, этот год будет посвящен подбору профсоюзных кадров, их обучению и мотивации работы в ППО.

За прошедший год мы старались помочь нашим членам профсоюза и в материальном плане. Так, согласно Положению, ее получили 1843 человека, из них в особых случаях – 166 членов профсоюза. Санаторно-курортным оздоровлением мы охватили 1087 человек, более подробно по этому востребованному направлению профсоюзной работы отчитается в своем докладе заместитель председателя Медина Досиева.

Уважаемые коллеги, завершая свое выступление, подводя итоги прошедшего года, позволю сделать выводы, что наша общественная деятельность в 2021 году была как никогда активна на всех уровнях, мы добились положительных результатов практически во всех направлениях нашей работы, но результаты были бы куда более масштабнее, если бы на местах у нас было больше активных кадров.

2022 год объявлен Общероссийским профсоюзом образования «Годом корпоративной культуры Профсоюза». Будем развивать корпоративную культуру как культуру трудовых отношений в нашем образовательном и профсоюзном обществе. Ценности, на которых стоит профсоюз, – сплоченность, солидарность в наших профсоюзных идеях.

Наша Чеченская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования должна идти в ногу со временем в своем развитии, отвечая на все вызовы современного общества, чтобы мы могли быть эффективными в своих подходах в деле защиты и представления трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Спасибо за внимание!
