

Отчет
республиканского Совета Чеченской организации
Общероссийского Профсоюза образования о работе за период с
2019 года по 2024 год на V отчетно-выборную конференцию

21 декабря 2024 г.

Дом профсоюзов

Уважаемые делегаты! Уважаемые гости! Коллеги!

В течение марта-апреля текущего года прошли отчетно-выборные собрания во всех первичных профсоюзных организациях, наша конференция подводит итоги кампании в Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования – отчеты и выборы.

Всем, сегодня здесь присутствующим делегатам отчетно-выборной конференции, предстоит обсудить и дать оценку деятельности республиканского Совета профсоюза за период 2019-2024 годы. Определить на следующую пятилетку, пути и цели для дальнейшего эффективного развития профсоюзной деятельности во благо интересов членов профсоюза и дальнейшего укрепления Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

В ходе подготовки к настоящей конференции мы постарались ознакомить делегатов с деятельностью республиканского Совета Профсоюза. Издана отдельная брошюра с презентацией работы республиканского Совета за 5 лет, в добавок ежегодно издавался журнал «Летопись профсоюзных дел» с фотоиллюстрациями и кратким описанием основных мероприятий, проведенных республиканской организацией в течении года, они же представлены на нашей сегодняшней выставке.

Мы широко освещали свою деятельность в наших средствах информации: журнале «Резонанс», телевизионной передаче «Вестник Профсоюза образования», «Информационном вестнике», на сайте республиканского Совета Профсоюза, в рассылке-дайджесте «Новости в Профсоюзе и образовании».

За отчетный период мы смогли с вами выйти на более современный информационный уровень, как работа в социальных сетях и это наше очевидное достижение в информационной работе.

Мы активно используем наиболее популярные социальные сети: Instagram, Телеграмм, Вконтakte, WhatsApp, многие делегаты настоящей конференции были и организаторами, и участниками информационных трансляций профсоюзной деятельности, пользуясь возможностью выражаю всем благодарность, в дальнейшем мы ставим цель охватить все первичные организации информационной работой в социальных сетях.

За отчетный период Республиканский Совет Профсоюза провел 7 пленумов, 51 раз заседал президиум и рассмотрел более 300 вопросов. Провели 2 профсоюзных Форума, в каждом из которых приняло участие свыше 700 человек. Со штатными работниками республиканского уровня проведено 85 совещаний, 7 торжественных мероприятий, приуроченных к профессиональным праздникам и знаменательным датам. Проведен Республиканский «Круглый стол» с представителями законодательной и исполнительной власти республики по вопросам совершенствования оплаты труда в системе образования. Все перечисленные мероприятия официально протокольно оформлены.

Кроме того, за прошедшие пять лет председатель организации Профсоюза выступал с докладами, анализом профсоюзной работы, определением текущих задач на пленумах, конференциях, форумах; провел 288 совещания с работниками аппарата рессовета Профсоюза.

Если останавливаться и подробно освещать наиболее важные направления нашей деятельности, это конечно заработная плата, правозащитная работа, организационно-уставная деятельность, информационная работа, охрана труда, оздоровление и социальная поддержка членов нашего профсоюза.

Сегодня очень важным для профсоюза является вопрос оплаты труда работников образования. На выполнение именно этой задачи

и была направлена первостепенная деятельность нашей организации.

На постоянной основе проводились консультации по вопросам заработной платы с руководителями министерств и ведомств. Были подготовлены и направлены письма в адрес Председателя Правительства Чеченской Республики, Председателя Парламента Чеченской Республики, министра образования и науки Чеченской Республики, министра финансов Чеченской Республики, с просьбой рассмотреть возможность внесения изменений в постановления Правительства Чеченской Республики № 184

Содержание официальных направленных писем и деловых переговоров, касались установления должностного оклада (ставки заработной) платы педагогических работников, не ниже действующего в субъекте Минимального Размера Оплаты Труда. (МРОТ)

Ежемесячно собиралась информация о задолженности по заработной плате и компенсационным выплатам за услуги ЖКХ. При наличии такой задолженности принимались меры по ее ликвидации. Так, благодаря активному вмешательству Профсоюза удалось погасить образовавшуюся большую задолженность по компенсационным выплатам за услуги ЖКХ в Курчалоевском и в нескольких населенных пунктах Грозненского района: с. Пригородное, пос. Гикало, с. Бердыкель, с. Чечен-Аул, которые в последующем перешли в Байсангуровский район г. Грозного и в городской округ г. Аргун.

В целях получения объективной картины по вопросам формирования заработной платы и оплаты труда работников системы образования Чеченской Республики, за отчетный период было проведено 7 мониторингов и тематических проверок в системе дошкольного, общего, дополнительного и профессионального образования республики, а одна тематическая проверка из них совместно с Министерством образования и науки Чеченской Республики, в результате которой удалось добиться ряд существенных выплат доплат и надбавок, как стимулирующего и

компенсационного характера, с более подробной информацией можете ознакомиться в раздаточном материале.

По примерным подсчетам наших коллег, экономический эффект от данных мер в образовательных организациях по республике составил более 51 млн. рублей в год.

Решением Главы нашей Республики, Героя России Рамзана Ахматовича Кадырова, Правительством республики, было принято долгожданное решение, от 14 марта 2023 года № 91 «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года № 184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики», в результате которого ставка учителя повысилась на 3,245 рублей (26%), воспитателей детских садов на 3,243 (26,7%), педагогов дополнительного образования на 3243 (26,7%), ставка обслуживающего и вспомогательного персонала на 6,800 (121%).

По данным проведенного в последствии нашего мониторинга были выявлены случаи, где зарплата не повысилась или не значительно повысилась у педработников, уже имевших установленные квалификационные категории и почетные звания, в частности из-за того, что в новой редакции Положения об оплате труда было установлено, что применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Благодаря совместным усилиям Профсоюза и Министерства образования и науки Чеченской Республики удалось внести новые изменения (Постановление Правительства Чеченской Республики от 13 декабря 2023 г. N 325) в данное постановление внесены изменения, позволяющие образовываться новым должностным окладам в связи с наличием повышающих коэффициентов, что позволило повысить заработную плату работников, имеющих квалификационные категории и почетные звания. Экономический

эффект в денежном выражении составил порядка 168 миллионов рублей в год.

Одним из значимых достижений профсоюза за отчетный период также стало сохранение компенсационных выплат за услуги ЖКХ работающим и неработающим пенсионерам образовательных организаций населенных пунктов, которые были преобразованы в города, городские поселения и городские округа, это Курчалой, Ачхой-Мартан, Ойсхара, Наурская, Серноводское и Шелковская.

Хотел бы отметить наиболее отличившихся наших коллег по вопросам заработнойной, в качестве примера можно привести деятельность председателей первичных профсоюзных организаций Умаровой Рукият Хаджиевны (МБОУ СОШ № 33 г.Грозного), Цогуева Рамзана Визирхаевича (Кошкельдинская СОШ Гудермесского района), Исуповой Замани Муадовны (Первомайская СОШ Грозненского района), Газуева Ади Мусаевича (МБОУ СОШ №2 с. Мартан-Чу Урус-Мартановского района). Эти же фамилии хочется назвать и при определении лучших председателей координационных советов по заработнойной плате в районах. Мы с вами, за эти пять лет старались активно вести направление нашей работы в вопросах труда и заработнойной платы, у нас уже выработался практический опыт, у меня как у человека руководившим этим процессом сложилось убеждение, что надо добиваться нам гарантированной части оплаты труда педагога свыше 50%, есть даже официальные рекомендации Министерства просвещения и профсоюза образования РФ по заработнойной плате, где регионам рекомендовано в оплате труда придерживаться того, что бы основная гарантируемая часть оплаты составляла не более 70%.

Буквально месяц назад, я от нашей организации был делегатом внеочередного 13 съезда ФНПР, где присутствовал в качестве гостя президент РФ В.В. Путин, где он лично заявил, что 2027 году будет введена новая отраслевая система оплаты труда, то есть будут единые ставки в отраслях по всей Российской Федерации. Будем конечно надеяться и ждать это время, но нам надо исходить из сегодняшних реалий. В следующую пятилетку мы ставим задачу

первичным профсоюзным организациям, выйти на более эффективный уровень, добиваться того, чтобы распределение педагогической нагрузки, все компенсационные, стимулирующие выплаты производились по справедливости, с учетом качества труда, чтобы эти процедуры были прозрачны, понятны работникам. Это само по себе обладает огромным мотивационным потенциалом, способствует созданию нравственной атмосферы в коллективе, инициирует творчество работы.

«Учитель!!! создает нацию»!!!, эти слова нашего национального лидера, первого президента Ахьмад-Хадж Кадырова, был вложен большой глубокий смысл, значимости профессии Учителя, нам же на своем уровне уважаемые коллеги, профсоюзные лидеры, надо бороться, что бы труд учителя по достоинству оценивался!

(пауза)

Уважаемые делегаты! В качестве приоритетного направления деятельности Республиканской организации Профсоюза, за отчетный период была и остается работа по защите трудовых прав, представлении социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, выражающая в своей основе, через заключение соглашений и коллективных договоров. В рамках действующих законодательных норм РФ, о заключении трудовых соглашений, коллективных договоров на всех уровнях бюджетных отраслей, согласно указу Главы Чеченской Республики героя России Рамзана Ахматовича Кадырова, за номером № 163 о содействии профсоюзу в его деятельности, о взаимодействии с профсоюзами в заключении соглашений и коллективных договоров, наша республиканская организация на сегодняшний день имеет следующий результат: в каждой первичной профсоюзной организации действующий, зарегистрированный в органах труда Коллективный договор. За пятилетний период их количество увеличилось на 99, что составляет 1122 коллективных договора, заключены Отраслевые соглашения с Министерством образования и науки ЧР, с Комитетом Правительства ЧР по дошкольному образованию. Нам удалось совместно закрепить в договорах ряд

социально экономических гарантий, как единовременная выплата за бракосочетание работника, за смерть работника, льготная процедура для работников, при прохождении аттестации на квалификационные категории, право первичной профсоюзной организации ходатайствовать о присвоении работникам отраслевых званий и наград. Ежегодно, мы в двухстороннем формате Отраслевого соглашения проводили заседания комиссии по вопросу исполнения условий соглашений и дополнительных улучшающих мер условий труда, для включения в отраслевое соглашение.

В течении прошедшей пятилетки было заключено и (перезаключено) более полутора тысяч Коллективных договоров в образовательных организациях. Все пять лет Республиканский совет профсоюза уделял пристальное внимание процедуре заключения Коллективных договоров, добиваясь, чтобы процедура была максимально торжественной и популярной, так, чтобы каждый член профсоюза был ознакомлен с содержанием коллективного договора, так как, в коллективных договорах предусмотрены и прописаны условия, улучшающие положение работников, по сравнению с тем, что установлены законодательством.

Важным был и вопрос исполнения условий Коллективного договора. Поэтому стороны Коллективного договора обсуждали его исполнения на собраниях не менее одного раза в год.

Для укрепления и развития системы социального партнерства путём выявления и распространения лучшего опыта организаций мы ежегодно проводили конкурс на звание «Лучший Коллективный договор образовательной организации», а в 2024 г. провели конкурс на звание «Лучший уполномоченный первичной профсоюзной организации по социальному партнёрству». Победителем конкурса стала Кантаева Раиса Султановна – председатель «СОШ №6 им. Х.М. Мамакаева» г. Ачхой-Мартан. Второе место разделили Умарова Рукият Хаджиевна – председатель ППО «СОШ №33 г. Грозного» Байсангуровского района и Басханова Асет Умаровна – председатель ППО «СОШ №60 г. Грозного» Ахматовский район. Третье место досталось Косумову Ризвану Рамзановичу –

председателю ППО «Ники-Хитинская СШ» Курчалоевского района и Магамаевой Макке Ерагиевне – председателю «СОШ п. Долинский» Грозненского района, а также Хайдаровой Мадине Назаровне – председателю ППО детского сада №142 «Карамель» г. Грозного (Висаитовский район).

Всего за отчетный период было проведено 27 тематических проверок и мониторингов по соблюдению трудового законодательства.

В течение отчетного периода правовая помощь оказана более 1000 членам профсоюза по самым различным вопросам правовой защиты, в том числе разработка Коллективных договоров и районных соглашений, оформление документов в суды, по поводу вынесений судебных приказов, поданных исков, составление возражений и т.д.

Проведена экспертиза более чем 700 Коллективных договоров и 37 районных соглашений, а также отраслевых соглашений.

В отчетном периоде главным правовым инспектором было продолжено осуществление бесплатных юридических консультаций работников, руководителей учреждений и пенсионеров в рамках выездных консультаций, личного приема, по телефону и формой обратной связи на сайте организации [ressovet.ru.](http://ressovet.ru), одной из востребованных консультаций, была подготовка педработников, к аттестации на первую и высшую квалификационную категорию.

Ежемесячно на региональном телеканале ЧГТРК «Грозный» выходит передача «Вестник Профсоюза образования», ежемесячно издается профсоюзный журнал «Резонанс» в которых есть рубрика «вопрос-ответ», «учитель задает вопрос» посвященная правозащитной работе.

В результате всех вышеперечисленных форм правозащитной работы Профсоюза экономический эффект за отчетный период составил более 28 млн. руб.

Уважаемые коллеги, решения вышестоящих органов профсоюза, профсоюзных собраний, реализация коллективных договоров, реализует первичная профсоюзная организации. Без

налаженной организационно-уставной деятельности у себя внутри первичная организация не сможет осуществить эти полномочия. За отчетный период мы активно развивали организационно-уставную деятельность, упор мы делали на активизацию деятельности профсоюзных комитетов, в частности его уполномоченных по 10 направлениям деятельности, как социальное партнерство, правозащитная работа, труд заработная плата, охрана труда, информационная работа, и так далее. По итогам посещения организационного отдела аппарата рессвета профсоюза, были выявлены наиболее активные уполномоченные, и представлены к профсоюзным поощрениям и наградам. Для примера назову наших активистов, это Сулбанова Мадина Алибиевна – уполн. по вопросам социального партнерства «СОШ №2 с.Чечен-Аул» Аргунского гор. округа; Хасиханов Зелимхан Баудинович- уполн. ППО по охране труда «СОШ №9 г.Грозный», Байсангуровского р-на; Асаева Разия Магомедовна - уполномоченный ППО по вопросам труда и заработной платы «Дом детского творчества» г.Гудермес; Туруева Ровзан Яхмудовна – уполн. по вопросам социального партнерства «СОШ №1 с.Катар-Юрт» Ачхой-Мартановского района; Гайтиева Има Шамановна. – уполн. ППО по организационно- уставной работе «Октябрьская СОШ» Веденского района; Даудова Айшат Хасановна – уполн. ППО по правозащитной работе «Аллероевская СОШ №2», Курчалойского района; Накаева Таус Уматхаджиевна – уполн. ППО по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной работы «СОШ №4 с. Серноводск»; Гайрбекова Фатима Касымовна – уполн. ППО по культ-массовой работе Лингвистической школы Шейх- Мансуровского района; Истамулова Эльза Шараниевна- уполн. ППО по куль-массовой работе «СОШ с.Памятой» Шатойского района; Межитова Асет Султановна – уполн. ППО по вопросам социального партнерства «Д/сад №1 «Теремок» ст. Шелковская; Цыбаева Зарема Асламбековна «Горячеисточненская СОШ» Грозненского района; Джамурзаева Петимат Джамалаевна – уполн. ППО по делам молодежи «ДДТ» Надтеречного района.

Коллеги список достойных активистов очень большой, мы отдельно в районах будем ставить всех уполномоченных ППО в пример. Коллеги, надеюсь в дальнейшем мы выведем организационно-уставную деятельность по всей вертикали республиканской организации профсоюза, на более высокий и образцовый уровень, что в свою очередь нам позволит решать более качественные поставленные задачи, во благо трудовых интересов членов профсоюза.

(пауза)

На основе трудового законодательства Профсоюз призван определять уровень условий и безопасности труда, проводить обследования и проверки соблюдения требований охраны труда в организациях, конечно мы не машиностроительная или горнодобывающая отрасль, где очень велики риски травматизма, но мы смогли достаточно на хорошем уровне организовать деятельность охраны труда и здоровья членов профсоюза в нашей отрасли.

Всего за отчетный период было проведено 9 тематических проверок. Проверками были охвачены кабинеты химии, лаборатории, столовые и пищеблоки, температурный режим ОО в зимнее время, электробезопасность, спортивные залы и спортивные площадки, а также проводился мониторинг условий труда работников обслуживающего и вспомогательного персонала.

Всего к проверкам было привлечено более 9 000 уполномоченных по охране труда, в ходе которых выявлено 6,545 нарушений. Выдано более 3,500 предложений в общеобразовательных организациях, 2,190 предложений в дошкольных учреждениях, 105 предложений в СПО и 70 предложений в учреждениях дополнительного образования.

Ежегодно наш главный технический инспектор принимает активное участие в составе комиссии Минобрнауки в приемке образовательных учреждений к началу нового учебного года.

Мы тесно сотрудничаем с Республиканским центром охраны труда, регулярно принимает участие в заседаниях

Межведомственной комиссии, которые проходят в Министерстве труда и социального развития ЧР.

Проблема профессионального выгорания обсуждается на всех семинарах, заседаниях, совещаниях. Многочисленные исследования показывают, что педагогическая профессия – одна из тех, которая в большей степени подвержена влиянию «выгорания». Это связано с тем, что профессиональный труд педагога отличается очень высокой эмоциональной загруженностью. Республиканская организация Профсоюза ведет целенаправленную работу по созданию благоприятных условий труда для членов профсоюза. Одним из продуктивных примеров данной работы Республиканской организации является уникальный проект «Комната психологической разгрузки», который начал свою деятельность в 2016 году, и на сегодняшний день мы с гордостью можем сказать, что во всех районах республики нами торжественно открыты и безвозмездно переданы в образовательные организации 24 комнаты психологической разгрузки.

С момента открытия комнат, их посетителями стали более 7,000 членов профсоюза, из них оказана индивидуальная психологическая помощь 1,365 членам профсоюза. Педагоги-психологи проводят занятия, используя оборудование комнат, сочетая различные методики релаксационных упражнений.

Находясь в период пандемии, мы активно реализовывали свои функции, на дистанционном уровне, проводили тренинги с учителями, по профилактике эмоционального выгорания. Данными семинарами было охвачено 1,389 слушателей.

(пауза)

Уважаемые делегаты! Обучение профсоюзного актива, системное повышение квалификации профсоюзных кадров всегда были и остаются одной из приоритетных задач нашей деятельности.

Под девизом «Кадры решают все» , мы выстроили четыре уровня обучения: 1) для штатных работников, обучение в АТ и СО при ФНПР, в данной академии у нас уже обучилось 37 штатных работников, обучение при ЦС в Учебном центре Общероссийского

Профсоюза образования, лектора этого центра были у нас и провели двухдневный семинар на начало первого полугодия 2023 года 2) постоянно действующий семинар ПДС при республиканском совете Профсоюза для председателей первичных организаций; 3) районные школы профактива (ШПА), где обучаются члены профсоюзных комитетов - уполномоченные первичных организаций; 4) профсоюзные кружки, где проходят обучение рядовые члены профсоюза.

С этой целью успешно работает отдел профсоюзного обучения и мониторинга аппарата рессовета профсоюза. Отдел имеет хорошую методическую базу, которая регулярно пополняется новейшими разработками.

В течение отчётного периода в рамках занятий постоянно действующего семинара (ПДС) прошли обучение **6,414** председателей первичных, профсоюзных организаций, в рамках обучения ШПА было охвачено 3,058 уполномоченных и 591 руководителя профсоюзных кружков

Если говорить об обучении в рамках кружка духовно-нравственных и правовых знаний, где слушателями являются рядовые члены профсоюза, то их количество регулярно растёт. За пять лет количество слушателей от 9,870 человек выросло до 15,923, т.е. стало больше на 6,053 человека. Более чем в четыре раза выросло количество молодых педагогов среди слушателей.

Эти факты говорят сами за себя, что мы с вами вывели систему обучение на более востребованный уровень, что заинтересовало руководителя Учебного центра при ЦС Профсоюза Раиса Рамазановича Загидуллина, который неоднократно к нам приезжал. Мы обязательно будем планировать провести, как научно - практическую, так и учебно-методическую конференции в следующей пятилетке по внутрисоюзной деятельности, как Республиканской организации профсоюза, так и желающих принять участие Северокавказских организации профсоюза образования.

Проведено 11 республиканских конкурсов. Во всех прошедших конкурсах приняли участие 506 членов профсоюза. Участниками

конкурсов стали профсоюзные активисты, члены профсоюза, школьники, уполномоченные по 10-ти направлениям профсоюзной деятельности, коллективы учреждений образования. Призерами конкурсов стали 65 участников, которые были отмечены дипломами и ценными призами.

Всего за пять лет проведено 5 туристических походов, в которых приняли участие 190 молодых педагогов и профсоюзных активистов со всей республики.

Ежегодно мы участвуем в проведении различных акций, флешмобов, автопробегов, посвященных к Дню Победы в ВОВ, на улицах столицы Чеченской Республики горожанам и гостям Грозного раздаем георгиевские ленточки, присоединяемся к Всероссийской акции «Бессмертный полк».

В Международный день солидарности трудящихся участвуем в Первомайской акции и ежегодно 1 июня проводим к «Дню защиты детей» Акцию «Профсоюз – детям!». В этом году мы провели II республиканскую Спартакиаду среди учителей.

Мы принимали активное участие в мероприятиях, проводимых Центральным Советом Профсоюзов, конкурсы, слеты, форумы, мы одними из первых перешли на автоматизированную систему учета членов профсоюза и выдачи электронных профсоюзных билетов, являемся на данный момент в десятке лидеров по работе с Автоматизированной Информационной Системой. Следует отметить, что все мероприятия, проводимые Профсоюзом, освещаются на страницах социальных сетей и профсоюзных изданий, для этого создан и много лет эффективно работает наш информационный отдел аппарата рессовета Профсоюза.

Мы с вами с огромной радостью и искренним признанием восприняли известие о том, что Указом Главы Чеченской Республики, Героя России Рамзана Ахматовича Кадырова учрежден республиканский праздник– День профсоюзного работника и профсоюзного активиста Чеченской Республики, который будет ежегодно отмечаться 18 июня, что является признанием заслуг

Профсоюза в социально-экономическом становлении нашей республики, в защите прав и интересов человека труда.

(пауза)

Хотя у вас на руках есть эти данные, всё же напомним, что за пять отчётных лет материальную помощь получили **8,289 членов профсоюза**, в особых случаях оказана помощь **1,352 членам профсоюза**, это компенсация до 20 тысяч рублей, семьям умерших учителей, пострадавшим от оползней, землетрясений, наводнений, пожаров, иных стихийных бедствий, за платные медицинские услуги.

В рамках акции «Профсоюз – детям» в Международный День защиты детей 1 июня в 2021-2023 годах была оказана материальная помощь детям с ограниченными возможностями **369 членов профсоюза**.

За отчетный период поощрены различными видами профсоюзных наград, сопровождающимися денежными поощрениями – 5,752 человека; Санаторно-курортным лечением воспользовались 4,767 членов профсоюза и их членов семей.

Так, как оздоровление мы планируем для нуждающихся в этом в первую очередь, за отчетный период успешно реализовали Акцию оздоровления членов профсоюза с хроническими заболеваниями, по итогам которой оздоровилось в санаториях и здравницах Северного Кавказа **862** члена профсоюза, более того профсоюз оплатил 70% от стоимости каждому хронически больному члену профсоюза.

Значительную материальную поддержку продолжает оказывать Фонд социальной поддержки учителей, численность которого составляет 4,117 человек. За пять прошедших лет Фондом выдано 21,979 займов членам Фонда, свою накопительную часть получили 7,222 пайщиков Фонда.

В нынешних условиях для членов профсоюза ФСПУ явилось надежной возможностью финансовой поддержки.

Коллеги, конечно наша организация не может решить все социально-экономические потребности членов профсоюза, для этого существуют социальные партнеры, органы власти и управления, при

помощи и поддержке которых можно решать многие жизненные вопросы работников образования и это зависит напрямую от наших коллег, руководителей Государственных и муниципальных ведомств.

У нас всегда складывались и складываются хорошие, деловые отношения с нашим основным социальными партнером, за отчетный период это были министры образования и науки ЧР, Байханов Исмаил Баутдинович, Байсултанов Идрис Хасаевич, выражаем слова благодарности в их адрес за годы плодотворного взаимодействия. Сегодня с нами взаимодействует Министр, уважаемый Хож-Бауди Буарович Дааев, который с первых дней активно включился в деятельный процесс, знающий своё дело руководитель, делает много для развития образовательной системы республики, за что выражаем ему искреннюю благодарность. У нас подписано и действует отраслевое соглашение, мы регулярно встречаемся с Министром, обмениваемся информацией, обсуждаем проекты социальных мер улучшающие трудовые условия работников образования, по многим инициативам находим согласия.

В своем выступлении хочу поблагодарить штатных работников Республиканской организации Профсоюза, это работники аппарата, это представители и их аппараты в районах, это наш драгоценный актив профсоюза в первичках, за слаженную и ответственно проделанную работу, по реализации всех наших решений в отчетный период.

Уважаемые коллеги, в нашей республиканской организации выковалась за многие непростые и сложные годы в республике своя уникальная структура, под выработанным девизом «Сильный профсоюз есть сильная первичка, плюс сильный профцентр» основой которой является двухуровневая структура, где первичные организации напрямую выходят на республиканскую организацию Профсоюза через его представителей в районе.

Мы не раз слышали, как наш общий с вами профсоюзный лидер, уважаемый председатель ФПЧР Хусейн Гиланович Солтагериев, приводит в пример нашу республиканскую организацию, наш

Общероссийский Профсоюз образования неоднократно побывал у нас как в гостях, так и для изучения и оценки нашей работы, своим решением исполнительного комитета ЦС профсоюза рекомендовал обобщать структуру и деятельность нашей республиканской организации, которая имеет непосредственную связь с рядовыми членами профсоюза.

Наша организация одна из немногих в структуре Российских профсоюзов, которая за счет финансовой и кадровой централизации на региональном уровне, явилась ярким примером эффективной деятельности профсоюза, где члены профсоюза всецело доверяют и хотят быть в профсоюзе, активно вступая в него. Мои слова подкреплю фактами, за отчетный период с 2020 по 2024 годы, мы приняли в профсоюз 6,270 работников отрасли, буквально в начале декабря, мы создали еще одну первичную профсоюзную организацию, вошедшую в нашу структуру, это Чеченский педагогический университет!

Позвольте на этом завершить свой доклад, поблагодарить всех за внимание и в канун нового года пожелать всем вам, а в вашем лице всему профсоюзному активу бодрости и крепости духа, единства и солидарности всех членов нашего Профсоюза, желаю Вам крепкого здоровья, дальнейшего мотивированного заряда на профсоюзную деятельность, всех благ Вам и Вашим близким.

Спасибо за внимание!