



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2024 года

г. Грозный

№ 5-1

Об отчете республиканского Совета Чеченской организации Общероссийского Профсоюза образования о работе за период с 2019 года по 2024 год

Заслушав и обсудив отчет республиканского Совета Чеченской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – Чеченская республиканская организация Профсоюза) о его работе за период с 2019 года по 2024 год (прилагается), V отчетно-выборная конференция отмечает, что несмотря на сложную, почти двухлетнюю эпидемиологическую ситуацию (пандемию) организация Профсоюза, целенаправленно решая вопросы обеспечения социальной поддержки членов профсоюза, широко используя инновационные формы внутрисоюзной работы, продолжала успешно развиваться, добиваясь эффективности по представительству и защите законных прав и интересов членов профсоюза, улучшая их материальное положение, условия труда и здоровья.

Во всех 1122 первичных профсоюзных организациях заключены Коллективные договоры, в которых предусмотрены различные меры материальной поддержки членов профсоюза, в том числе: доплаты председателям ППО, молодым специалистам, наставникам, руководителям профсоюзных кружков, другим категориям работников образования, членам профсоюза.

Оказана консультация более 1000 (одной тысячи) членам профсоюза по различным вопросам правовой защиты. В результате правозащитной работы республиканского Совета экономический эффект его деятельности составил 28 млн. рублей.

За отчетный период материальная помощь оказана 10100 (десяти тысячам ста) членам профсоюза, оздоровлено в санаториях и домах отдыха более 6200 (шести тысяч двухсот) человек.

Значимую материальную поддержку членам профсоюза оказывает Некоммерческий фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ). За отчетный период его возможностями воспользовались более 20 тысяч человек.

Материально поощрены 5750 членов профсоюза – участников профсоюзных конкурсов и конкурсов профессионального мастерства.

За отчетный период значительно укрепилась внутрисоюзная работа. Этому способствовало дальнейшее развитие и обогащение содержания инновационных форм построения структуры: это - представители организации Профсоюза в районах, кураторы ППО, уполномоченные первичных профсоюзных организаций, республиканские Координационные советы наиболее массовых профессий отрасли.

С 2020 года проведено 145 обучающих семинаров для различных категорий профсоюзного актива, в которых было задействовано 6 414 человек.

За отчетный период организация профсоюза отстаивала трудовые права, профессиональные и социально-экономические интересы работников, учитывала их запросы и потребности.

В этих целях проведено 6 (шесть) тематических проверок, состоялись акции «Диалоги» с работниками дошкольных учреждений и средне-специальных учебных заведений, оказана материальная помощь 370 семьям педагогических работников, воспитывающих детей–инвалидов, проведены опросы и анкетирования по выявлению общественного мнения педагогического сообщества по различным актуальным вопросам.

Значительно возросли возможности информационных технологий организации Профсоюза. Рессоветом Профсоюза предпринимаются действенные шаги для того, чтобы каждый член профсоюза получал достаточный объем информации о жизнедеятельности Профсоюза как первичного звена, так и республиканского и федерального уровней. На телеканале ЧГТРК «Грозный» ежемесячно транслируется 20-минутная передача «Вестник профсоюза образования», ежемесячно издаётся журнал «Резонанс» и плакат «Информационный вестник», два раза в первичные профсоюзные организации направляются Рассылки–дайджест «Новости в Профсоюзе и образовании», на сайте рессовета профсоюза за 5 лет были размещены 2 537 различных публикаций, изданы 4 (четыре) тома «Архивных материалов», в которых опубликованы 165 протокольно оформленных материалов на 1 400 печатных листах.

В Телеграмм-канале и социальных сетях «Инстаграм» и «ВКонтакте» опубликованы 1 250 статей, количество подписчиков в трёх названных сетях около 5 тысяч человек. На Ютуб-канале «Рессовет Профсоюза» размещено более 270 роликов о различных мероприятиях и акциях организаций Профсоюза, охват просмотров за один месяц составляет около 7 тысяч человек.

В отчетном периоде продолжала укрепляться и развиваться финансовая база организации Профсоюза. Централизация профсоюзных средств, их использование по единой Смете создаёт надежную финансовую дисциплину, устанавливает контроль за уплатой и своевременным перечислением членских взносов, способствует эффективному и целевому использованию профсоюзных

средств в интересах первичных организаций, членов профсоюза, организации Профсоюза в целом.

За отчётный период численность членов профсоюза в республиканской организации Профсоюза возросла на 6 300 человек и составляет 70 700 (семьдесят тысяч семьсот) человек.

Учитывая вышеизложенное, конференция Чеченской республиканской организации Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу республиканского Совета Чеченской организации Общероссийского Профсоюза образования за отчётный период с 2019 года по 2024 год удовлетворительной.
2. Республиканскому Совету, президиуму, председателю организации Профсоюза:
 - продолжить целенаправленно и системно укреплять социальное партнерство с заинтересованными руководителями республиканских органов власти и управления для решения конкретных мер, улучшающих материальное положение, условия труда и здоровья членов профсоюза;
 - принимать активное участие в нормотворческой деятельности органов государственной и муниципальной власти в проведении профсоюзной экспертизы проектов законов и иных нормативно-правовых актов социальной направленности, касающихся работников сферы образования;
 - осуществлять комплексные меры, способные обеспечивать высокий уровень правозащитной работы, для чего: регулярно организовывать встречи на местах с членами профсоюза с целью выявления их проблемных вопросов, использовать дистанционную связь по данной проблематике, установить с руководителями образовательных организаций необходимый контакт в решении проблем членов профсоюза;
 - продолжить практику досудебной и судебной защиты социально-трудовых и иных прав, профессиональных интересов работников образования. Регулярно оказывать бесплатную юридическую, консультативную и информационно-методическую помощь членам профсоюза в вопросах применения трудового законодательства. Изучать и выявлять интересы и потребности членов профсоюза, полученные аналитические данные предметно использовать для принятия правозащитных действий;
 - повышать эффективность деятельности внештатных правовых инспекторов труда по защите прав и интересов членов профсоюза. Обеспечить повышение квалификации задействованных в правозащитной работе профсоюзных органов специалистов, в том числе внештатных правовых инспекторов профсоюза, посредством индивидуального или коллективного систематического обучения, с использованием информационных технологий и передового опыта. Продолжить практику конкурсного отбора лучших внештатных правовых инспекторов труда, их материального и морального поощрения;
 - совместно с органами управления образованием создавать необходимые условия члену профсоюза – педагогу для продуктивного использования коллективных договоров, других локальных нормативных актов с целью

сохранения и приумножения возможностей социально-трудовых отношений и оказания членам профсоюза реальной юридической помощи;

- способствовать включению в условия Коллективного договора образовательных учреждений общего, дошкольного, дополнительного и профессионального образования мер социальной поддержки для всех категорий работников, в том числе работников обслуживающего и вспомогательного персонала. Предусматривать льготы для молодых специалистов и педработников, имеющих педагогический стаж пять и более лет;

- не допускать снижения уровня социальной защищённости членов профсоюза, зафиксированного в Коллективных договорах и соглашениях. Считать, что эффективность Коллективных договоров и Соглашений определяется по числу практически действующих мер материальной и иной социально-экономической поддержки членов профсоюза;

- продолжить обучающие семинары по подготовке к аттестации педагогических работников для установления квалификационных категорий. Придать этой работе высокую степень ответственности, разработать программу 3-4-дневных занятий, вести персональный учет участников семинара, сопровождать и поддерживать педагогических работников при прохождении аттестации на установление квалификационной категории.

3. Республиканскому Совету Профсоюза, президиуму, профсоюзным организациям всех уровней:

- продолжить работу по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений, в том числе по повышению статуса педагогических работников за счет совершенствования системы оплаты труда, установления реальных гарантий конкурентоспособности заработной платы всех категорий работников;

- совместно с ЦС Общероссийского Профсоюза добиваться от Правительства РФ установления единых базовых ставок и должностных окладов как гарантий в оплате труда работников;

- активизировать работу уполномоченных, председателей первичных профсоюзных организаций, представителей рессвета Профсоюза в районах по вопросам оплаты труда, обеспечить активное участие представителей профсоюза в формировании заработной платы работников. Контролировать и добиваться исполнения всех пунктов Постановления Правительства Чеченской Республики от 7 марта 2014 года № 184 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики» при формировании заработной платы членов профсоюза;

- продолжить практику проведения мониторингов и проверок в рамках полномочий, определенных трудовым законодательством;

- шире использовать площадку трехсторонней комиссии для инициирования вопросов по совершенствованию системы оплаты работников образования Чеченской Республики;

- добиваться исполнения решений двухсторонней комиссии по вопросам заработной платы;

- практиковать проведение совещаний, круглых столов с участием представителей органов законодательной и исполнительной власти по

обсуждению вопросов совершенствования системы оплаты труда работников образования.

4. В соответствии с пунктом 3.1. статьи 42 Устава Профсоюза определить приоритетными направлениями деятельности Чеченской республиканской организации Профсоюза:

- дальнейшее усиление внутрисоюзной работы, с использованием уже наработанного опыта и навыков деятельности. Продолжить работу по мотивации профсоюзного членства, кадровое укрепление Профсоюза, их преемственность;
- проявлять ответственный подход к вопросам кадровой политики при подборе и утверждении членов профкома – уполномоченных первичных профсоюзных организаций, сознавая, что их активность на порученных участках профсоюзной деятельности есть залог успешной работы не только первичного звена, но и всего Профсоюза в целом;

- опираясь на уже достигнутое, поднять на новый уровень и системно наладить деятельность кураторов ППО, Совета молодых педагогов и профгрупп обслуживающего и вспомогательного персонала, развивать у них инициативу, повышать интеллектуальный и профессиональный уровень, добиваться их качественного состава. Расширять оказываемую на местах методическую и практическую помощь, активно используя с этой целью современные технологии, разноплановую информированность профсоюзного актива, всех членов профсоюза для достижения конечного результата;

- активизировать работу республиканских Координационных Советов основных профессий отрасли. Добиваться в их работе системности и эффективности, выносить проблемы этих категорий работников на обсуждение во все уровни структуры организации Профсоюза, включать их в Соглашения и Колдоговора;

- обеспечить стабильную численность Профсоюзной организации, принимать необходимые меры для привлечения к профсоюзной деятельности молодежи, разработать и реализовать в отчетный период Программу работы с молодыми педагогами;

- активизировать работу по созданию студенческих объединенных профсоюзных организаций, привлечению обучающейся молодежи профессиональных образовательных организаций (СПО) в ряды Профсоюза. Проводить среди них образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов;

- налаживать сотрудничество с профсоюзными организациями учреждений высшего профессионального образования ЧР. Сформировать и реализовать программу такого сотрудничества;

- максимально использовать возможности единой автоматизированной информационной системы учёта членов Профсоюза, уделять особое внимание формированию навыков работы профактива в Единой автоматизированной информационной системе (АИС), развивать систему регулярной оценки эффективности деятельности организаций в форме рейтингования в данном направлении;

- помимо использования традиционных ресурсов в первичных профсоюзных организациях, таких, как профсоюзные уголки, плакат «Информационный вестник», газета «Мой Профсоюз», рассылки – дайджест, необходимо активно пользоваться электронными ресурсами профсоюза: это – официальный сайт рессвета, рассылка-дайджест «Новости в Профсоюзе и образовании», официальные аккаунты в социальных сетях. На уровне первичных профсоюзных организаций – профсоюзная страничка на сайте образовательного учреждения, мобильное приложение «Рессвет INFO».

5. Республиканскому Совету Профсоюза продолжить развитие системы обучения профсоюзных кадров и актива, используя различные инновационные формы и методы работы:

- добиваться действенных результатов в организации работы районных школ профсоюзного актива (ШПА). Определить основным контингентом обучающихся ШПА уполномоченных первичных профсоюзных организаций, предусмотрев специально предназначенные для них тематические разработки, согласно Положению «Об уполномоченных ППО» и их функциональным обязанностям;

- продолжить работу по обучению профсоюзных кадров и актива на постоянно действующем семинаре(ПДС), а также на тематических семинарах, используя для этого такие формы обучения, как заочные и дистанционные;

- председателям ППО считать деятельность профсоюзных кружков по духовно-нравственным и правовым знаниям, участие в их работе значительной части членов профсоюза важнейшим элементом обучающей программы первичного звена. Необходимо поднять качественную и просветительскую деятельность профсоюзных кружков на новый уровень для пополнения профессиональных, духовно-нравственных и правовых знаний слушателей.

- для активизации деятельности профсоюзных кружков отделу профсоюзного обучения и мониторинга разработать программу обучающих семинаров для руководителей профсоюзных кружков по духовно-нравственным и правовым знаниям и ежеквартально проводить обучающие семинары с данной категорией профактива.

6. Республиканскому Совету Профсоюза, президиуму, профсоюзным организациям всех уровней:

- наметить и осуществить исчерпывающие меры контроля за правильным начислением, своевременным перечислением и полнотой уплаты членских профсоюзных взносов со всех видов оплаты труда, исходить из того, что стабильная финансовая устойчивость организации есть основа эффективной работы всего Профсоюза, в т. ч. его первичных профсоюзных организаций, гарантией успешного исполнения всех уставных задач;

- контролировать вопросы уплаты взносов членами Фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ), укреплять его финансовое состояние как важное средство дополнительной социальной поддержки работников образования;

– каждой первичной профорганизации определить для себя «Программу минимум»: в первую очередь, членов профактива первичной профорганизации,

а также членов контрольно-ревизионных комиссий и членов профсоюза вовлечь в ряды ФСПУ более 30% от общего числа членов профсоюза.

7. Республиканской Контрольно-ревизионной комиссии и Контрольно-ревизионным комиссиям первичных профсоюзных организаций вести плановую работу по соблюдению в профсоюзных организациях уставной дисциплины. Регулярно изучать состояние дел в первичных профсоюзных организациях, заслушивать на своих заседаниях отчеты руководителей профорганизаций, выносить конкретные решения, рекомендации, предложения в адрес ответственных лиц по соблюдению порядка, обеспечивающих организационно-уставную деятельность. Оказывать информационно-методическую помощь контрольно-ревизионным комиссиям ППО, регулярно проводить обучающие семинары, установочные совещания, представлять к поощрению наиболее активных членов контрольно-ревизионных комиссий.
8. Конференция признает целесообразным перевести работу Контрольно-ревизионной комиссии на штатную основу в целях достижения системной и эффективной работы этого важного и ответственного профсоюзного органа.
9. Республиканскому Совету Профсоюза, его президиуму довести материалы и решения Конференции через профсоюзные средства информации до сведения всех профсоюзных организаций и до каждого члена профсоюза.
10. Обобщить замечания и предложения, высказанные делегатами Конференции Чеченской республиканской организации Профсоюза в ходе работы Конференции, и разработать конкретные мероприятия по их практическому осуществлению.
11. Контроль за выполнение постановления возложить на республиканский Совет и председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза.

Председатель Чеченской
республиканской организации Профсоюза _____