

ДОКЛАД
на Профсоюзный форум Чеченской республиканской организации
Общероссийского Профсоюза образования

20 сентября 2025 г.

г. Грозный

Добрый день уважаемые коллеги! Де дика дойла, салам-маршалла ду шуйга, лараме хьеший, лараме накъостий!

Приветствую Вас на нашем Профсоюзном форуме, сегодня мы с вами подведем некоторые итоги нашей деятельности за прошедший учебный год, а также обсудим наиболее насущные и проблемные вопросы наших членов профсоюза и определимся в дальнейших наших приоритетах.

Подводя итоги пятилетней деятельности на отчетно-выборной конференции в декабре 2024 года, мы обозначили и озвучили наиболее весомые и значимые события: сделано очень много социально-экономической работы для наших членов профсоюза, делегатами конференции было принято постановление, которое должно служить для всех нас вектором развития и ориентировать нас на дальнейшую работу, то есть на следующий отчетный период – до 2029 года. *(Материалы конференции имеются у вас в раздатке, которые вы в дальнейшем можете использовать в вашей работе.)*

В марте этого года прошел X Съезд Общероссийского Профсоюза образования, в котором приняли участие 5 делегатов от нашей организации, на съезде заслушали и признали удовлетворительным отчетный доклад председателя Галины Ивановны Меркуловой, далее избрали нового председателя в лице Ларисы Александровны Солодиловой. Ранее она занимала должность заместителя председателя. Очень опытная и грамотная коллега.

Галина Ивановна Меркулова сделала самоотвод в связи выходом на заслуженный отдых, но делегаты не отпустили ее, инициировав новую общественную должность – президент Профсоюза.

Съезд принял очень объемные постановления «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2020 года по март 2025 года и действиях Профсоюза по защите трудовых, социальных и профессиональных прав и интересов членов профсоюза» и «Приоритетные направления деятельности Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2030 годы».

Первое заседание Центрального Совета прошло сразу после закрытия Съезда и один из вопросов повестки было учреждение Федерального совета по физкультуре и спорту, председателем которого избрали председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза, введя его в состав Исполкома Общероссийского Профсоюза образования.

Вчерашнее подписание Дополнительного соглашения между Министерством образования и Республиканской организацией Профсоюза

явилось фундаментом для дальнейшего развития профилактики и популяризации здорового образа жизни среди работников нашей системы.

Ровно год назад мы с вами провели в этом зале такой же итоговый Форум с тематикой вопросов заработной платы и избыточной отчетности педагогических работников. Сразу же после нашего Форума мы разослали письма, как в Министерство образования, так и во все районные отделы образования. Я лично встречался по этому вопросу с министром, мои коллеги представители республиканского Совета Профсоюза в районах, встретились с начальниками управлений.

Эта проблема не только нашей республики, а всего Российского педагогического сообщества. И эта глобальная проблема в системе дошла до Президента и Председателя Правительства РФ, все мы недавно по телевизору наблюдали встречу руководителя Рособнадзора Анзора Музаева и председателя Правительства РФ Михаила Мишустина и их диалог по этой проблеме. Более того, мы лично с министром образования присутствовали делегатами на Всероссийском педагогическом съезде, где в своем выступлении Анзор Музаев сообщил, что его ведомство проведет свой независимый мониторинг на предмет избыточной отчетности и бюрократической нагрузки на педагогических работников.

В наши основные уставные обязанности вменены, чтобы права работников соблюдались, зарплата выплачивалась вовремя и справедливо, а условия труда были достойными. Мы добиваемся улучшения этих условий.

Если взять в целом последние несколько лет, нам совместно с Министерством образования удалось немало сделать для увеличения заработной платы и изменения его структуры в пользу окладов. Однако, несмотря на демонстрируемый рост заработной платы, в системе образования все еще не решены принципиальные проблемы при ее начислении.

Уровень средней заработной платы работников системы образования республики остается одним из самых низких в Российской Федерации.

По данным Росстата уровень инфляции в Чеченской Республике в августе 2025 года составила 6,43%. Выросли тарифы за услуги ЖКХ, цены на предметы первой необходимости остаются на высоком уровне, с 1 октября 2025 года увеличится стоимость проезда на городском общественном транспорте.

С 1 января 2026 года предполагается увеличение МРОТ еще на 20,7%, что составит 27 тыс. 93 рублей, соответственно, разница в заработной плате сократится еще больше.

Исходя из вышеизложенного, Профсоюз будет **предлагать законодательно закрепить обязательную индексацию должностных окладов не ниже уровня инфляции** работникам системы образования, с учетом сбалансированности госбюджета. Так что, в дальнейшем будем добиваться положительного решения данного вопроса.

Необходимо отметить, что с таким предложением мы уже выходили на Министерство образования и науки Чеченской Республики, когда готовили

Отраслевое соглашение, но, к сожалению, согласовать его не удалось из-за отсутствия необходимых для этого финансовых средств.

В настоящее время для профсоюзов стало большой проблемой отслеживать заработную плату целевых категорий работников и выполнение показателей «майских» указов Президента РФ В.В. Путина, так как Росстат со второго полугодия 2024 года перестал публиковать такие данные. В связи с этим, профсоюзным организациям всех уровней предстоит большая работа по контролю начисленной заработной платы. И еще важно, чтобы не нарушался принцип распределения стимулирующих выплат, и в этом вопросе профсоюзная сторона должна занять принципиальную позицию и не допускать распределения стимулирующих выплат без участия представителей Профсоюза.

Сейчас идет самый важный этап формирования заработной платы в учреждениях общего, профессионального, дополнительного образования. Речь идет о тарификации педработников, штатных расписаниях, локальных актах по заработной плате. Задача первичных профсоюзных организаций, актива – принять активное участие в этом процессе. Тем более эти полномочия законодательно закреплены соответствующими нормативными актами. Трудовой Кодекс РФ, приказ № 269 от 04.04.2025г. Минпросвещения России, вступивший в силу 1 сентября 2025 года, обязывает работодателей согласовывать с профсоюзной организацией вопросы, касающиеся оплаты труда. Поэтому, еще раз обращаюсь к вам с просьбой: будьте активными в данном процессе.

Следующая проблема – размер компенсации за услуги ЖКХ педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности. Постановление Правительства Чеченской Республики «Об утверждении Положения о порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций на территории Чеченской Республики, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» №235 принято в 2012 году. Норма в размере 1200 рублей утверждена в 2016 году. Тарифы за услуги ЖКХ после этого выросли почти на 100%. Считаем также необходимым установить новую сумму компенсации или предусмотреть соответствующий коэффициент при изменении тарифов.

Далее о деятельности республиканской организации Профсоюза в рамках социального партнерства в заключении Соглашений и Коллективных договоров. Заключено 4 районных Соглашения в г.о. Аргун, Грозненском, Ножай-Юртовском и Надтеречном районах.

15 мая 2025 года было заключено Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Чеченской Республики и Чеченской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2025-2028 гг.

В течение отчетного периода в первичных профсоюзных организациях заключено 315 Коллективных договоров. Во всех случаях заключение КД проходило в соответствии с рекомендацией Профсоюза, т.е. в торжественной обстановке, в присутствии коллективов, а также приглашенных. В содержании КД входят условия труда и отдыха работников, система оплаты труда и премирования, правил внутреннего трудового распорядка, условия охраны труда и безопасности на рабочем месте, порядок разрешения трудовых споров и конфликтов, включаются условия, которые расширяют социальные гарантии и льготы работников по сравнению с установленными законодательством, после чего они в обязательном порядке подлежат исполнению. К примеру, каждый Коллективный договор содержит условия, предполагающие выделение единовременной материальной помощи за счет средств работодателя на бракосочетание, для тех, у кого умер близкий родственник (10 000 руб.), а также предоставляются оплачиваемые выходные дни.

Хочу отметить, что профсоюз со своей стороны по заявлению члена профсоюза выплачивает за брак 8 тысяч, за смерть работника – 20 тысяч рублей.

Также в Коллективных договорах нередко можно встретить условия, когда работодатель берет на себя ряд социальных обязательств, как компенсацию проезда работника от места его проживания до места работы, арендной платы за жилье, которое снимает работник. Большинство руководителей образовательных организаций через Коллективный договор взяли на себя обязательства производить доплату молодым специалистам в размере 30% от должностного оклада, их наставникам – в размере 10%, а также опытным работникам – за стаж работы. И это далеко не исчерпывающий список.

21 сентября 2024 года для выявления наиболее эффективной системы взаимодействия между работниками и работодателями по вопросам регулирования социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза, позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, повышения роли Коллективных договоров, Профсоюз организовал и провел республиканский конкурс на звание «Лучший уполномоченный первичной профсоюзной организации по социальному партнерству», по результатам которого определились наиболее эффективные Коллективные договоры со своими практическими действующими социально-экономическими гарантиями. Такими уполномоченными являются: Асет Умаровна Басханова – председатель ППО СОШ №60 г. Грозного; Раиса Султановна Кантаева – председатель ППО СОШ №6 им. Х.М. Мамакаева г. Ачхой-Мартан; Рукият Хаджиевна Умарова – председатель ППО СОШ №33 г. Грозного; Макка Ерагиевна Магамаева – председатель ППО СОШ п. Долинский Грозненского района; Хеда Усмановна Сатуева – председатель ППО СОШ №6 г. Грозного и другие участники данного конкурса.

Хочу немного поговорить о правозащитной работе. В течение этого полугодия республиканской организацией Профсоюза была оказана

юридическая помощь более чем 100 членам профсоюза по различным вопросам оплаты труда, по установлению и изменению учебной нагрузки, режима рабочего времени, расторжение трудового договора по инициативе работодателя, дисциплинарная ответственность, аттестация педагогических работников, предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков и т.д.

В апреле 2025 года был проведен республиканский конкурс на звание «Лучший уполномоченный первичной профсоюзной организации по правозащитной работе» в 2 этапа: районный и республиканский.

По итогам конкурса лучшими уполномоченными были признаны Султамбек Саламович Маирбеков – МБОУ «СОШ №53 Байсангуровского района г. Грозного, Аслан Асланбекович Джавтханов – МБОУ «Курчалоевская СШ №2», Мадина Назаровна Хайдарова – МБДОУ «Детский сад № 142 «Карамель» Висаитовского района г. Грозного», Малика Гайрбековна Закаева – МБОУ СОШ №3 г. Серноводск, Аза Аслановна Гайрбекова – МБОУ СОШ с. Аллерой Ножай-Юртовского района и остальные участники конкурса.

В период с 9 по 11 июня 2025 г. в Грозном на базе Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования прошло заседание Правового совета Общероссийского Профсоюза образования, членами совета была дана позитивная оценка правовой службе нашей республиканской организации Профсоюза.

Правозащитный отдел совместно с отделом профсоюзного обучения мониторинга проводил обучающие выездные семинары для педагогических работников, желающих установить в отношении себя первую или высшую квалификационные категории. За отчетный период таких семинаров проведено 6, с общим охватом 300 человек.

По информации Министерства информации за отчетный 2024-2025 гг. 4 077 педагогическим работникам решением аттестационной комиссии установлены квалификационные категории, из них: первая – 1481; высшая – 2498; педагог-методист – 82; педагог-наставник – 16.

В отчетный период, ежемесячно на региональном телеканале «Грозный» выходила в эфир передача «Вестник Профсоюза образования», в которой есть рубрика «Вопрос-ответ», посвященная правозащитной работе, также в ежемесячном журнале Профсоюза «Резонанс» есть отдельная рубрика «Учитель, задай вопрос...», где специалисты рессвета дают консультации на самые часто задаваемые вопросы наших коллег со всей республики.

Мы живем в эпоху информационных технологий и профсоюзная работа тоже не стоит на месте, все изменения, которые происходят в нашей среде, мы стараемся довести до Вас, а вашими силами и до рядовых членов профсоюза, чтобы у вас это успешно получалось проводятся различные семинары (ПДС), обучения на уровне районных школ профсоюзного актива, а также в рамках занятий кружка по духовно-нравственным и правовым знаниям.

Если говорить об обучении профсоюзного актива нужно отметить, что в августе 2024 года на базе горнолыжного курорта «Ведучи» прошел

трехдневный обучающий семинар для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций. Для участия в семинаре были заявлены **35** участников из **14** районов.

Продолжая обучение в рамках постоянно действующего семинара после выездного семинара, в Доме профсоюзов был также организован двухдневный семинар для впервые избранных председателей ППО с общим охватом 74 участника.

С февраля по март 2025 года в рамках выездного модульного семинара было обучено 1120 председателей первичных профсоюзных организаций.

В мае базе Чеченской республиканской организации Профсоюза, Учебно-консультационный центр «Успех» города Санкт-Петербурга, провел обучающий семинар на тему «Нейросети в информационной работе профсоюзной организации», слушателями которого были штатные работники и профсоюзные активисты, всего 105 человек.

Буквально к началу этого учебного года, в августе, на базе санатория «Серноводск-Кавказский» прошли обучение 75 впервые избранных председателей ППО.

Всего с августа 2024 года по сентябрь 2025 года в рамках постоянно действующего семинара (ПДС) было обучено 1404 человека.

Активно ведется и развивается обучение членов профсоюза в рамках профсоюзных кружков, на сегодняшний день в республике функционируют **1078** профсоюзных кружков, в которых состоит **16215** слушателей, в их составе **6 996** молодых слушателей. **248** руководителей профсоюзных кружков получают доплату.

В системе обучения районного звена – школа профсоюзного актива (ШПА) занимает важное место в сложившейся четырехступенчатой системе обучения Профсоюза, по подготовке и обучению актива. Актив, о котором идет речь не маленький. Это уполномоченные ППО по десяти направлениям профсоюзной работы т.е. члены профкомов и их свыше семи тысяч человек, в целом тематика прошедших занятий была посвящена обучению данной категории актива.

С сентября 2024 года по август 2025 года во всех районах республики были организованы **605** занятий школы профсоюзного актива, с обсуждением различных тем. На занятиях приняло участие более – **11 000** уполномоченных ППО по разным направлениям профсоюзной деятельности.

Наша организация одна из немногих в профсоюзном сообществе страны, имеющая солидный список информационных ресурсов, как на республиканском уровне, так и на первичном, у нас множество информационных ресурсов и мы должны уметь пользоваться ими в своей работе. Это – социальные сети: Instagram, ВКонтакте, Telegram-канал и YouTube, сайт рессвета, мобильное приложение «Рессвет», группы в мессенджере WhatsApp, журнал «Резонанс», плакат «Информационный вестник», в последнюю среду каждого месяца на ЧГТРК «Грозный» выходит в эфир телевизионная передача «Вестник Профсоюза»

образования», в месяц два раза делается рассылка-дайджест «Новости в Профсоюзе и образовании» и «Пресс-обзор», которыми должны пользоваться в своей работе наши активисты.

Следует отметить, что все мероприятия, проводимые рессоветом Профсоюза освещаются на страницах соцсетей и профсоюзных изданиях. В рамках подготовки республиканских мероприятий организуются выставки фотографий и профсоюзных изданий, выпущенных нашей организацией, разрабатываются соответствующие теме дизайны и готовятся роллапы и баннеры.

С сентября по август издано: 13 номеров – 15 600 экземпляров «Информационный вестник»;

Профсоюзный журнал «Резонанс» – тоже 13 номеров – 10 800 экземпляров, так как некоторые номера были объединены.

Также нами в этом году выпущены издания к 80-летию Победы в ВОВ – 4-е издание книги «Они сражались за Родину» об учителях-участниках ВОВ, работавших учителями в школах республики до ухода или после войны и книга «Учитель, перед именем твоим...», куда вошли сведения об учителях, проработавших 40 и более лет в школах, но не имеющих звания «Народный или Заслуженный учитель».

Вся издаваемая нами продукция: газеты, журналы, брошюры, методическая литература – все это раздается в первичные профсоюзные организации для активизации деятельности членов профсоюза на местах.

Постоянно ведется работа с внештатными корреспондентами, им оказывается помощь по написанию статей для представления на конкурс «Профсоюзный репортер», предлагается примерная тематика, а затем их статьи готовятся к публикации.

В настоящее время ведется работа над книгой о профсоюзных активистах, имеющих 20 и более лет стажа профсоюзной работы, планируем этот труд издать, к республиканскому празднику 18 июня, ко Дню профсоюзного работника и профсоюзного активиста.

В течение всего года мы представляли интересы работников в вопросах охраны труда, велся диалог с работодателями и органами государственного контроля в интересах работников, участвующих в образовательном процессе, активно сотрудничали с органами власти и специализированными организациями, занимающимися вопросами охраны труда, для обеспечения социального партнерства и эффективного взаимодействия в области охраны труда. В августе текущего года был проведен республиканский мониторинг проверки готовности спортивных залов и спортивных площадок в общеобразовательных учреждениях Чеченской Республики.

Основной целью проведения профсоюзного мониторинга являлись предотвращения несчастных случаев и травм. Проверка проводилась путем визуального осмотра, в ходе которого фиксировались нарушения и повреждения. Осмотр проводился уполномоченными по охране труда в присутствии руководителей образовательных учреждений, председателей

первичных профсоюзных организаций, а также внештатных технических инспекторов. В каждый район был направлен методический материал для дальнейшей рассылки в первичные профсоюзные организации и руководства в работе.

В ходе мониторинга было проверено **819** образовательных организаций.

Все нарушения, обнаруженные в ходе мониторинга, были рассмотрены на заседаниях профсоюзных комитетов. В ходе проверки было выдано **292** предложения с **302** выявленными нарушениями в адрес руководителей образовательных учреждений, в которых прошли обследования, были направлены заполненные бланки предложений с выявленными нарушениями для их устранения в указанный срок.

Уважаемые коллеги! Очень важной формой для нас остается социальная поддержка наших членов профсоюза, одной из таких форм является работа Некоммерческого профсоюзного Фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ). Численность членов фонда на 1 июля 2025 составила 5 199 человек. Что касается мотивации членства ФСПУ, то наблюдается тенденция увеличения численности. За год численность членов ФСПУ увеличилась на 398 человек. Если в июле 2024 года в ФСПУ насчитывалось всего 4 801 членов, то на 1 июля 2025 года их число составило 5 199 человек. Только за I-полугодие 2025 года выдано 826 займов в размере от 30 000 до 100 000 рублей. Паевые взносы за тот же период текущего года получили 1194 членов ФСПУ.

Фонд демонстрирует устойчивое развитие, но для дальнейшего равномерного роста необходима сфокусированная работа с отстающими районами и повышение финансовой грамотности и информированности членов Фонда обо всех доступных услугах и возможностях фонда.

Следует отметить, что в летний период особенно актуален вопрос оздоровления, нам удалось за летние месяца охватить санаторно-курортным оздоровлением более 500 членов профсоюза, а материальная помощь оказана 1630 членам профсоюза.

Уважаемые коллеги! Старайтесь быть в курсе проблем вашего коллектива, ведь вопросы и направления нашей деятельности оживают и имеют эффективность только в том случае, если они приносят пользу нашим членам профсоюза, это не что иное, как пример для повседневной нашей с вами деятельности.

Направлений работы немало, вам надо организовывать работу профсоюзного комитета, надо собирать людей вокруг себя и для этого у вас есть реальные возможности.

Заканчивая свое выступление хотел бы пожелать всем вам успехов в нашей совместной деятельности, крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям.

Спасибо за внимание!