

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Чеченской республиканской организации  
Профсоюза работников народного образования  
и науки Российской Федерации**

г. Грозный  
2021



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА  
ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

17 декабря 2020 г.

г. Грозный

№ 2-05

*«Об утверждении Положения о Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации»*

II Пленум республиканского Совет Профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (прилагается).
2. Ввести в действие Положение о Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации со дня утверждения его на Пленуме республиканского Совета Профсоюза.

Председатель

Д.Х. Герзелиев



Утвержден  
II Пленумом  
республиканского Совета  
Чеченской организации Профсоюза  
17 декабря 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Чеченской республиканской организации Профсоюза**  
**работников народного образования и науки**  
**Российской Федерации**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Положение) разработано на основе Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Чеченская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Чеченская организация Профсоюза) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Профсоюз).

1.3. Чеченская организация Профсоюза – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений, органов управления образованием, иных организациях входящих в структуру образования Чеченской Республики.

1.4. Чеченская организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательствами Российской Федерации и Чеченской Республики, решениями руководящих органов Чеченской организации Профсоюза и Профсоюза.

1.5. Чеченская организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Чеченская организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Чеченской организации Профсоюза в том числе финансовую деятельность, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Чеченская организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Чеченская организация Профсоюза является юридическим лицом. Правоспособность Чеченской организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в органах юстиции Чеченской Республики. Права и обязанности юридического лица от имени Чеченской организации Профсоюза осуществляют республиканский Совет Профсоюза, Президиум республиканского Совета

Профсоюза, Председатель Чеченской организации Профсоюза, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, настоящим Положением. Чеченская организация Профсоюза имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом республиканского Совета Профсоюза.

## **II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ**

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация (ППО)** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

**Профсоюзный орган** – руководящий орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Чеченской организацией Профсоюза.

**Профсоюзный комитет (профком)** – руководящий исполнительный орган первичной профсоюзной организации.

**Рессовет Профсоюза** – сокращенное наименование республиканского Совета Профсоюза.

**Реестр** – перечень профсоюзных организаций, входящих в структуру Чеченской организации Профсоюза.

**Пленум** – форма заседания республиканского Совета Профсоюза.

**Кворум** – необходимое число членов профсоюзного органа, установленное Уставом Профсоюза и настоящим Положением, позволяющее начать его работу.

**Профсоюзный актив (профактив)** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Чеченской организацией Профсоюза.

**Вышестоящие профсоюзные органы:**

для выборных органов первичной профсоюзной организации – выборные органы Чеченской республиканской организации Профсоюза;

для выборных органов Чеченской республиканской организации Профсоюза – выборные органы Профсоюза.

**Республиканский Совет Профсоюза** (рессовет профсоюза) – выборный исполнительный руководящий орган Чеченской организации Профсоюза

**Работник** – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

**Работодатель** – физическое лицо, либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

**Уполномоченный рессовета Профсоюза** – штатный профсоюзный работник, осуществляющий контроль за выполнением решений руководящих органов Чеченской организации Профсоюза в территориальном округе.

**Представитель рессовета Профсоюза** – штатный профсоюзный работник, представляющий интересы республиканского Совета Профсоюза перед первичными профсоюзными организациями, органами власти и управления в муниципальном районе.

**Куратор ППО** – опытный, профсоюзный активист, оказывающий помощь первичным профсоюзным организациям в налаживании профсоюзной работы.

**Уполномоченный ППО** – активист, член профкома, ведущий одно из направлений профсоюзной работы, устанавливающий информационно-деловую связь с членами профсоюза.

**Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

### **III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

#### **3.1. Цели и задачи:**

- представительство и защита индивидуальных и коллективных, профессиональных, экономических, социально-трудовых и иных прав и интересов членов Профсоюза;

- реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

### **3.2. Основные принципы деятельности:**

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

- сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

## **IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

### **4.1. Основные права:**

- обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Чеченской организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

- вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению Общероссийского отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;

- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов

Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

- участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

- обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;

- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

- обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

- делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

- вносить предложения по кандидатурам руководителей Чеченской организации Профсоюза и Профсоюза;

- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением порядке;

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением;

- принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

- использовать возможности Чеченской организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

- вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Чеченской организации Профсоюза и Профсоюза;

- направлять своих представителей в руководящие органы Федерации Профсоюзов Чеченской Республики.

#### **4.2. Основные обязанности:**

- выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

- содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

- поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Чеченской организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

- вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

## **V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования Чеченской Республики, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

- лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в Чеченской организации Профсоюза;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Член Чеченской организации Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по месту работы или учебы.

## **5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - соответствующему представителю республиканского Совета Профсоюза в районе.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления, поданного в письменной форме в первичную профсоюзную организацию;

- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

- исключения из Профсоюза;

- смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год и шесть месяцев, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

### **5.3. Учет членов Профсоюза:**

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в образовательном учреждении первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает представитель республиканского Совета Профсоюза в районе.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в форме журнала, учетной карточки в бумажном и электронном виде.

## **VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

### **6.1. Член Профсоюза имеет право:**

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение;
- пользоваться средствами профсоюзного фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ) в соответствии с его положением;
- получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых республиканским Советом Профсоюза, с учетом профсоюзного стажа;
- получать совместно с членами семьи санаторно-курортное лечение на льготных условиях, с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

## **6.2. Член Профсоюза обязан:**

- соблюдать Устав Профсоюза и настоящее Положение, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность организации Профсоюза и Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, проявлять, при этом, ответственность и исполнительскую дисциплину;

- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению представителя рессвета Профсоюза – в - другой первичной профсоюзной организации;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях организации Профсоюза и Профсоюза;

- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

- способствовать росту авторитета и единства Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред организации Профсоюза и Профсоюзу.

### **6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

**6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:**

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия Чеченской организации Профсоюза;

- иные поощрения.

**6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, ЦС Профсоюза и ФПЧР, а**

**также к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.**

#### **6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За невыполнение обязанностей, изложенных в настоящем Положении, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решениями профсоюзных органов, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

- совершения действий, наносящих вред единству и солидарности, либо ущерб организации Профсоюза и Профсоюзу.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной организации, организации Профсоюза и Профсоюзу в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры

общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

## **VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1. Чеченская организация Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и образует два уровня структуры: первичные профсоюзные организации, создаваемые в организациях сферы образования по производственному признаку и региональную организацию Профсоюза, создаваемую по территориальному признаку.

7.2. В рамках Чеченской организации Профсоюза и его структурных уровней могут создаваться профгруппы, Советы, Координационные советы и другие объединения членов профсоюза и профсоюзных организаций по профессиональному признаку, действующих на основе положений, утвержденных президиумом республиканского Совета Профсоюза.

7.3 В состав Чеченской республиканской организации Профсоюза в качестве структурных подразделений входят первичные профсоюзные организации предприятий, учреждений, организаций подведомственные министерству образования и

науки Чеченской Республики, Комитету Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию и муниципальным органам власти Чеченской Республики. (Реестр членских организаций Чеченской республиканской организации прилагается).

7.4. В структуре Чеченской организации Профсоюза могут:

- учреждаться на муниципальном уровне районные(городские) Советы председателей первичных профсоюзных организаций, вводится должность представителя республиканского Совета Профсоюза в районе;

- создаваться региональные профсоюзные округа, объединяющие 3-4 муниципальных района, и вводится должность уполномоченного республиканского совета Профсоюза по округу;

- вводится должность куратора ППО, осуществляющего шефство над 10-12 первичными профсоюзными организациями;

- вводится должность уполномоченного первичной профсоюзной организации по отдельным конкретным направлениям профсоюзной работы за которым закрепляются 10-12 членов профсоюза организации для ведения среди них информационно – разъяснительную работу.

7.5. Районный(городской) Совет председателей первичных профсоюзных организаций, представитель республиканского Совета Профсоюза в районе, уполномоченный республиканского Совета Профсоюза по территориальному округу, куратор первичной профсоюзной организации, уполномоченный пер-

вичной профсоюзной организации действуют на основе Положений, утвержденных президиумом республиканского Совета Профсоюза.

7.6. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации решаются собранием первичной профсоюзной организации и президиумом республиканского Совета Профсоюза.

7.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов всех уровней в Чеченской организации Профсоюза проводятся 1 раз в 5 лет.

7.8. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя Чеченской организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами республиканского Совета Чеченской организации Профсоюза в единые сроки.

7.9. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной поддержки профсоюзных работников.

7.10. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются Президиумом республиканского Совета Чеченской организации Профсоюза, председателем Чеченской организации профсоюза на основе рекомендаций Центрального Совета Профсоюза.

## **VIII. ОРГАНЫ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**8.1. Органами Чеченской организации Профсоюза являются:**

**конференция** – высший руководящий орган;

**республиканский Совет (рессовет)** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**президиум** – выборный коллегиальный исполнительный орган;

**председатель Чеченской организации Профсоюза** – выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

### **8.2. Конференция:**

Конференция является высшим руководящим органом Чеченской организации Профсоюза.

#### **8.2.1. Полномочия конференции:**

- определяет приоритетные направления деятельности Чеченской организации Профсоюза;

- заслушивает отчеты выборных органов Чеченской организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

- утверждает Положение о Чеченской организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

- формирует путем избрания республиканский Совет Чеченской организации Профсоюза, Президиум Чеченской организации Профсоюза, избирает председателя Чеченской организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

- избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы Центрального Совета Профсоюза согласно норме представительства, устанавливаемой Центральным Советом Профсоюза;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Чеченской организации Профсоюза;

- решает другие вопросы деятельности Чеченской организации Профсоюза;

- может делегировать отдельные полномочия республиканскому Совету Чеченской организации Профсоюза.

8.2.2. Вопросы, изложенные в п. 8.2.1 относятся к исключительной компетенции конференции Чеченской организации Профсоюза не могут быть переданы ею для решения другим органам Чеченской организации Профсоюза и считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов конференции.

8.2.3. Конференция Чеченской организации Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.4. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает республиканский Совет Профсоюза.

8.2.6. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.7. Председатель Чеченской организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии Чеченской организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.8. Решение конференции принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Положением.

8.2.9. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий рессвета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии Чеченской организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.10. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

8.2.11. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.12. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению рессвета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Чеченской организации Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.13. Республиканский Совет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

### **8.3. Республиканский Совет Профсоюза (рессвет):**

- является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Чеченской организации Профсоюза.

#### **8.3.1. Полномочия рессвета:**

- осуществляет руководство текущей деятельностью Чеченской организации Профсоюза, координирует работу первичных организаций Профсоюза, входящих в реестр организации, по выполнению решений конференции и выборных органов организации Профсоюза и Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

- принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

- принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального или территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда и других уполномоченных ППО, организует их обучение;

- участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития;

- направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также

осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

- информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

- участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов Чеченской организации Профсоюза и Профсоюза;

- обращается в первичную организацию Профсоюза, входящую в структуру Чеченской организации, о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, настоящего Положения и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

- принимает решение о создании, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру Чеченской организации Профсоюза;

- вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Чеченской организации Профсоюза;

- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Чеченской организации Профсоюза;

- подтверждает полномочия членов республиканского Совета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;
- утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;
- избирает заместителя (заместителей) председателя Чеченской организации Профсоюза;
- реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность представителей рессвета Профсоюза в районы, на другие штатные должности;
- организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;
- отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства, Устава Профсоюза, настоящего Положения;
- принимает решение о централизованном способе перечисления членских профсоюзных взносов работодателями на единый профсоюзный счет рессвета Профсоюза;
- утверждает смету доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность;
- осуществляет контроль за выполнением решений конференции Чеченской организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;
- осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией;

- делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю Чеченской организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий республиканского Совета Профсоюза – пять лет.

8.3.3. Заседания республиканского Совета, созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание республиканского Совета ведет председатель Чеченской организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума. В этом случае постановление президиума подписывается всеми членами Президиума.

8.3.5. Внеочередное заседание рессвета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов рессвета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.6. Члены рессвета Профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее, чем за 10 дней до его проведения.

8.3.7. Заседание республиканского Совета Профсоюза проводятся в форме пленума и считается правомочным, если в нем участвует более половины членов рессвета Профсоюза.

8.3.8. Решение рессвета Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.3.9. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами рессвета.

8.3.10. Решение рессвета Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.11. В период между конференциями член рессвета Профсоюза, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации рессвета или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав рессвета Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии рессвета Профсоюза.

8.3.12. В период между конференциями член рессвета Профсоюза, избранный конференцией Чеченской организации Профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов рессвета Профсоюза, при наличии кворума.

#### **8.4. Президиум:**

В период между заседаниями республиканского Совета Профсоюза для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум – коллегиальный исполнительный орган. Президиум подотчетен республиканскому Совету Чеченской организации Профсоюза.

##### **8.4.1. Полномочия президиума:**

- созывает заседания рессвета Профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

- координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты представителей рессвета Профсоюза в районах, кураторов ППО, председателей первичных профсоюзных организаций;

- принимает решение о создании, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Чеченской организации Профсоюза, утверждает председателя первичной профсоюзной организации;

- по предложению председателя Чеченской организации Профсоюза назначает и освобождает от занимаемой должности штатного профсоюзного работника. В особых случаях назначает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

- освобождение штатного работника и председателя первичной профсоюзной организации производится на основании, предусмотренным законодательством РФ и в случае нарушения ими Договора (контракта) Устава Профсоюза, настоящего Положения, невыполнения решений профсоюзных органов, или нанесения вреда, либо ущерба Профсоюзу;

- утверждает реестр профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру Чеченской организации Профсоюза, осуществляет электронный учет численности членов

профсоюза посредством автоматизированной информационной системы (АИС);

- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Чеченской организации Профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

- в соответствии с порядком, определяемым республиканским Советом Профсоюза, устанавливает централизованное финансовое обслуживание организаций Профсоюза, входящих в реестр Чеченской организации Профсоюза;

- обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

- принимает решения об участии Чеченской организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

- утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата Чеченской организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями Центрального Совета Профсоюза;

- проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Чеченской организации Профсоюза и Профсоюза;

- ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами,

профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Чеченской республиканской организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями выборных органов Профсоюза;

- отменяет решения профсоюзных органов в том числе высших органов, первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр Чеченской организации Профсоюза, принятые с нарушением законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, настоящего Положения;

- утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты Чеченской организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

- утверждает Смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовые и полугодовые бухгалтерский отчеты;

- осуществляет другие полномочия, делегированные республиканским Советом Профсоюза;

- может делегировать отдельные полномочия председателю Чеченской организации Профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседание считается правомочным, если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель Чеченской организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя республиканской организации Профсоюза, его заместителя) заседание президиума созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума Чеченской организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

### **8.5. Председатель Чеченской организации Профсоюза:**

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель Чеченской организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом Чеченской организации.

В отсутствие председателя Чеченской организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя Чеченской организации Профсоюза – пять лет.

Председатель Чеченской организации Профсоюза, подотчетен конференции Чеченской организации Профсоюза и республиканскому Совету Профсоюза.

8.5.1. Полномочия председателя:

- организует работу республиканского Совета Профсоюза, президиума и ведет их заседания;
- созывает заседание президиума;
- организует выполнение решений конференции, рессвета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет без доверенности интересы Чеченской организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;
- направляет обращения и ходатайства от имени Чеченской организации Профсоюза;
- докладывает конференции, рессвету Профсоюза о работе республиканского Совета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;
- утверждает учетную политику Чеченской организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;
- осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в Профсоюз;
- в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Чеченской организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;
- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему рессветом Профсоюза, президиумом;

- открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- выдает доверенности на действия от имени Чеченской организации Профсоюза;
- организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру Чеченской организации Профсоюза;
- представляет данные о численности Чеченской организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые Центральным Советом Профсоюза, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;
- формирует и руководит аппаратом Чеченской организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты штатным работникам, заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками организации Профсоюза;
- определяет обязанности заместителей председателя Чеченской организации Профсоюза и заключает с ними срочные трудовые договора;
- организует учет и обеспечивает сохранность документов Чеченской организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;
- осуществляет другие полномочия.

8.5.2. Председателем Чеченской организации Профсоюза может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным исполнительным коллегиальным органом Профсоюза или выдвинута республиканским Советом Чеченской организации Профсоюза, если иное не установлено конференцией Чеченской организации Профсоюза.

8.5.3. С председателем Чеченской организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени Чеченской организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума республиканского Совета Профсоюза.

8.5.4. Решение председателя Чеченской организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Чеченской организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, настоящего Положения, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой рессоветом Профсоюза по собственной инициативе, или по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру Чеченской организации Профсоюза, или по требованию Центрального Совета Профсоюза.

8.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем организации

Профсоюза по собственному желанию принимается рессоветом Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя Чеченской организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей председателя.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий республиканского Совета Профсоюза.

8.5.7. Должность председателя Чеченской организации Профсоюза для лиц его замещающего, как правило, является для него основным местом работы.

## **IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Чеченской организации Профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия Чеченской организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза,

настоящим Положением и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия Чеченской организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии и является делегатом отчетно-выборной конференции Чеченской организации Профсоюза.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа Чеченской организации Профсоюза.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе рессвета Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и рессветом Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или Центральным Советом Профсоюза.

9.8. В случае невыполнения Чеченской организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия Чеченской организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

## **Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

### **10.1. Права территориальной организации Профсоюза как юридического лица:**

10.1.1. Правоспособность Чеченской организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Чеченская организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Чеченская организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Чеченская организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании фондов социальной поддержки, кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Чеченская организация Профсоюза может создавать некоммерческие профсоюзные фонды социальной поддержки членов профсоюза, судо-сберегательные фонды, и другие объединения в соответствии с уставными целями и задачами, в интересах членов профсоюза и в порядке, установленном законодательством.

## **10.2. Имущество:**

10.2.1. Чеченская организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Чеченская организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на

переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

**10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств, являются:**

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании единой Сметы Чеченской организации профсоюза, утверждаемой Президиумом республиканского Совета Профсоюза ежегодно.

#### **10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:**

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. В Чеченской организации Профсоюза денежные средства, в том числе членские профсоюзные взносы централизуются на единый профсоюзный счет при республиканском Совете Профсоюза.

10.4.3. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными денежными средствами, на единый счет Чеченской организации Профсоюза или в кассу республиканского Совета Профсоюза.

10.4.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Чеченской организации Профсоюза, а Чеченская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.4.5. Средства и доходы, полученные от уплаты членских профсоюзных взносов, предпринимательской и иной деятельности, направляются на содержание и развитие Профсоюза, а также на другие уставные цели, определяемые настоящим Положением, и не подлежат распределению между членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

10.4.6. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать профсоюзный взнос, превышающий один процент. Сумма взносов сверх одного процента остается в распоряжении первичной организации и используются на уставные цели.

10.4.7. Первичные профсоюзные организации при добровольном волеизъявлении членов профсоюза могут принять решение о кооперировании профсоюзных взносов сверх одного процента в профсоюзные фонды на районном или республиканском уровнях в интересах членов Профсоюза.

10.4.8. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит руководящим и исполнительным органам Чеченской организации Профсоюза: республиканскому Совету, Президиуму, Председателю Чеченской организации Профсоюза, которые регулярно отчитываются перед членами Профсоюза и соответствующими вышестоящими органами за их правильное и рациональное использование.

## **XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Реорганизация Чеченской организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Чеченской организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

11.3. Чеченская организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.4. В случае ликвидации Чеченской организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией Чеченской организации Профсоюза по согласованию с Центральным Советом Профсоюза.

11.5. В состав ликвидационной комиссии включается представитель Центрального Совета Профсоюза.

11.6. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Чеченской организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой Чеченской организации Профсоюза выступает в суде.

11.7. Решение о реорганизации или ликвидации Чеченской организации Профсоюза принимается конференцией большинством, но не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.8. При ликвидации Чеченской организации Профсоюза – юридического лица, рессовет Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что Чеченская организация Профсоюза – юридическое лицо, находится в процессе ликвидации.

11.9. Ликвидация Чеченской организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об

этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.10. Имущество Чеченской организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в Центральный Совет Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Настоящее Положение распространяется на все первичные, районные, городские профсоюзные организации, входящие в структуру Чеченской организации Профсоюза.

12.2. Изменения и дополнения, вносимые в Положение в период между конференциями, вступают в силу со дня их принятия на пленарном заседании республиканского Совета Профсоюза с последующим их утверждением на очередной конференции профсоюза.

12.3. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящем Положении, регулируются Уставом Профсоюза.

12.4. Чеченская организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.5. Местонахождение руководящих органов Чеченской республиканской организации Профсоюза: г. Грозный, пр. Х.Исаева, 36, Дом Профсоюзов.