

**Публичный отчет
о работе Чеченской республиканской
организации Общероссийского Профсоюза образования
за 2025 год**

Мы по традиции ежегодно проводим некий анализ деятельности республиканской организации Профсоюза за год и результаты этого анализа озвучиваем на заседании Пленума, а затем публикуем его на нашем сайте в форме публичного доклада. Такой же анализ на уровне каждого муниципального района делает каждый представитель рессвета Профсоюза.

2025 год не стал исключением, и о том, как он прошел, чего мы достигли и как мы планируем свою деятельность в дальнейшем сегодня я постараюсь рассказать в своем выступлении.

За отчетный период число образовательных организаций, находящихся в ведении Минобразования ЧР, муниципальных образований, составляет **1144**, в них **1137** профорганизации. Вновь создано за отчётный период **8** профорганизаций и принято в профсоюз **989** человек.

Увеличилось число членов профсоюза, в основном, за счёт вновь открывшихся общеобразовательных школ и детских садов, и на начало 2026 года общее количество членов профсоюза среди работающих составляет – **71897** (99,9%).

Число общеобразовательных школ в 2025 году увеличилось на **4** (четыре), и всего на начало 2026 года их число составляет **535** с общим количеством членов профсоюза – **40250** (99,9%).

Число учреждений дошкольного образования увеличилось на **4** (четыре), и на конец года их число составило **480** с общим количеством членов профсоюза **26689** (100% охват).

Выбывших и исключённых из профсоюза нет. Первичных профсоюзных организаций среди обучающихся в СПО и вузах нет.

Для того чтобы работы профсоюзных комитетов была наиболее сплоченной и деятельной мы в прошедшем году активизировали работу института заместителей председателей ППО, которых на сегодняшний день насчитывается **1097 человек** - это на **85 человек** больше по сравнению с прошлым годом.

На 1 января 2026 года в резерве осталось **311 человек** (это в основном работники СПО).

Если говорить об обучении профсоюзного актива и членов профсоюза, мы прикладываем немало усилий, у нас уже много лет сформирован и эффективно действует лекторский состав, который регулярно освежает знания по профсоюзной тематике для профсоюзных работников и актива.

Особое внимание уделялось обучению впервые избранных председателей ППО, отдел профсоюзного обучения и мониторинга по согласованию с представителями в районах провели выездные модульные семинары с впервые избранными председателя ППО. Обучение проводится по

таким вопросам организационной деятельности ППО, как принципы социального партнерства, Коллективный договор и процедуры его заключения, обязанности уполномоченных, ведение электронного учета членов профсоюза и базы АИС. Большое внимание уделялось содержанию и тематике кружковой работы, как эффективного инструмента деятельности первичной профсоюзной организации. В ходе семинаров большое внимание уделяется организационной деятельности ППО и номенклатуре дел первичной профсоюзной организации. Слушателями данных семинаров было 106 впервые избранных председателей ППО.

Активно ведут свою деятельность профсоюзные кружки, которых по последним данным полученным от районов, насчитываются **1096**. За отчетный период в республике прошло – **9219 занятий** профсоюзных кружков с наиболее интересными для членов профсоюза темами, более **16000** членов профсоюза были слушателями профсоюзных кружков. Для качественного проведения занятий профсоюзных кружков специалистами аппарата рессовета Профсоюза подбирались разные и наиболее актуальные темы для занятий. В течение всего 2025 года занятия прошли по следующим темам:

- О повышении МРОТ (минимальный размер оплаты труда).
- Об Указе Президента Российской Федерации от 23 января 2024 года № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей»
- О месяце «Рамадан»
- Положение об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- Положение о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза в особых случаях;
- Положение об оздоровлении членов профсоюза и размерах компенсаций стоимости путевок;
- Свободная тема, наиболее актуальные вопросы на текущий период.
- Периодические медицинские осмотры педагогических работников: «Ваше право и обязанность»;
- Краткий обзор Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269.

Также в районах ведет свою деятельность школа профсоюзного актива (ШПА) за отчетный период в республике прошло – **614** занятий, **10535** уполномоченных по разным направлениям смогли пройти обучение в рамках (ШПА). Темы занятий ШПА которые рассматривались в течение года: Подготовка к предстоящему мониторингу доведения заработной платы до уровня МРОТ в образовательных организациях республики, «Как правильно рассчитать заработную плату»;

Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 347 н, вступившим в силу

с 1 января 2025 г; Пенсионная система России. Основы деятельности негосударственных пенсионных фондов;

Постановления X съезда «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2020 года по март 2025 года и действиях Профсоюза по защите трудовых, социальных и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза»;

О приоритетных направлениях деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2030 годы;

Постановление V отчетно-выборной конференции;

Что нового в нагрузке педагогов: с 1 сентября 2025 года — новые нормы часов за ставку Министерство просвещения Российской Федерации установило единые нормы недельной нагрузки за ставку заработной платы;

Номенклатура дел ППО; «Подготовка к отчетным собраниям»;

Производственная гимнастика (офисная гимнастика) — это комплекс специальных упражнений, которые выполняются на рабочем месте в режиме рабочего дня.

Специалисты отдела профсоюзного обучения и мониторинга выезжали в районы с целью посещения занятий ШПА и профсоюзные кружки для наблюдения и оказания методической помощи.

4 октября прошел Ежегодный туристический поход, в котором участвовали 42 молодых педагога-членов профсоюза.

В рамках постоянно действующего семинара ПДС в Доме профсоюзов прошел семинар на тему «Нейросети в информационной работе профсоюзной организации». Организованный «Учебно-консультационным центром трудовых отношений «Успех». Слушателями данного семинара стали: штатные работники республиканской организации Профсоюза, кураторы, освобожденные председатели ППО, внештатные корреспонденты.

На семинаре, в санатории Серноводск-Кавказский, который прошёл в августе месяце 2025 г. обучение прошли 75 впервые избранных председателей, продолжили обучение впервые избранные председатели ППО в Доме профсоюзов 51 человек.

А для тех, кто по тем или иным причинам не смог пройти обучение ни на базе санатория «Серноводск-Кавказский», ни в Доме профсоюзов, были организованы выездные модульные семинары для впервые избранных председателей ППО. До конца года, выезжая в районы, специалистами рессвета был бучен 31 председатель, не прошедший обучение. Тем самым в течение 2025 года обучение прошли практически все впервые избранные председатели.

Всего за отчетный период в рамках ПДС (постоянно действующий семинар) обучение прошли 325 человек, из них 157 впервые избранных председателей ППО.

Также в течение года были организованы выездные семинары по Аттестации для желающих пройти аттестацию на квалификационную

категорию. В течение всего года были посещены 10 районов с охватом 395 слушателей-педагогических работников.

В целях выполнения основных задач, функций, защиты прав и интересов членов профсоюза, формирования порядка в организации деятельности правозащитной работы, в мае 2024 г. в Чеченской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования была создана правовая служба в состав которой вошли три инспектора аппарата республиканской организации Профсоюза, а также все районные представители и председатели районных координационных Советов по правозащитной работе.

В течение 2025 г. правовая служба Чеченской республиканской организации Профсоюза выполняла свою работы в соответствии с планом. За этот период правовой службой была оказана юридическая помощь более 150 членам профсоюза.

За 2025 г. заключено 325 коллективных договоров и 8 районных Соглашений.

15 мая 2025 г. было заключено Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Чеченской Республики и Чеченской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2025-2028 гг.

В соответствии с федеральным проектом Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – территория здоровья» и в целях организации культурно-массовой и оздоровительной работы, развития массового спорта и кадрового потенциала, востребованного в продвижении ценностей здорового образа жизни, в период с августа по ноябрь 2025 г. Чеченская республиканская организация Профсоюза провела масштабную информационно-разъяснительную работу с целью внесения в коллективные договоры, территориальные Соглашения на муниципальном уровне, а также в региональное отраслевое Соглашение условия, гарантирующие работникам **время для проведения производственной гимнастики – комплекса физических упражнений, выполняемых на рабочем месте и включаемых в режим рабочего дня. В результате проделанной работы пункт о производственной гимнастике включен во все коллективные договоры-1137, во все территориальные Соглашения, а также в региональное отраслевое Соглашение, заключенное с Министерством образования и науки Чеченской Республики.**

В апреле был проведен республиканский конкурс на звание «Лучший уполномоченный первичной профсоюзной организации по правозащитной работе» в 2 этапа: районный и республиканский.

Во втором республиканском этапе приняли участие 18 конкурсантов из 18 муниципальных образований:

Итоги конкурса следующие:

За лучшую реализацию профсоюзных целей и задач по представительству и защите трудовых и социально-экономических прав работников, I место присуждено **Маирбекову Султамбеку Саламовичу (МБОУ «СОШ №53 Байсангуровского района г. Грозного).**

Второе место заняли **Джавтханов Аслан Асланбекович (МБОУ «Курчалоевская СШ №2»0 и Хайдарова Мадина Назаровна (МБДОУ «Детский сад № 142 «Карамель» Висаитовского района г. Грозного»).**

Третье место поделили **Закаева Малика Гайрбековна (СОШ №3 г. Серноводское и Гайрбекова Аза Аслановна (СОШ с. Аллерой Ножай-Юртовского района).**

В период с 9 по 11 июня 2025 г. в Грозном при активном участии и поддержке Чеченской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования прошло заседание Правового совета Общероссийского Профсоюза образования, в котором кроме членов Правового совета приняли участие:

1. Герзелиев Даутхан Хизирович – председатель Чеченской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования;
2. Елшина Елена Станиславовна – заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования;
3. Усманов Ахмед Рамазанович – заместитель министра образования и науки Чеченской Республики.

Д.Х. Герзелиев приветствовал гостей и участников заседания, пожелал плодотворной работы и выразил удовлетворение тем, что совет проводится в Грозном.

А.Р. Усманов подчеркнул важность взаимодействия между Профсоюзом и Министерством для повышения качества образования и защиты прав работников.

Исраилов М.А. выступил с докладом о правозащитной работе, проводимой Чеченской республиканской организацией Профсоюза.

В отчетный период, ежемесячно на региональном телеканале «Грозный» выходила в эфир передача «Вестник Профсоюза образования», в которой есть рубрика «вопрос-ответ», посвященная работе по правовой защите, также ежемесячно выходил журнал республиканской организации Профсоюза «Резонанс», в котором есть отдельная рубрика «Учитель, задай вопрос...», посвященная правозащитной работе. Некоторые материалы из рубрики «Вопрос-ответ» были опубликованы в Общероссийской профсоюзной газете

«Профсоюзная среда», а также на официальных страницах социальных сетей Общероссийского профсоюза образования.

В целях распространения правовых знаний проводились семинарские занятия по вопросам правозащитной деятельности.

В результате всех вышеперечисленных форм правозащитной работы профорганов республиканской организации Профсоюза экономический эффект за отчетный период составил более 3 млн. руб.

Главное внимание в своей работе по вопросам заработной платы, республиканской организацией Профсоюза в 2025 году было уделено мониторингам изменений, происходящих в вопросах оплаты труда в системе образования, участию профсоюзного актива в формировании заработной платы, переговорному процессу с социальными партнерами по изменению сложившейся системы оплаты труда членов профсоюза.

Учитывая, что с 1-го января 2025 года в Чеченской Республике произошло увеличение минимального размера оплаты труда, республиканская организация профсоюза в целях изучения ситуации по изменениям, произошедшим в формировании заработной платы членов профсоюза системы образования Чеченской Республики мы с 17 по 25 марта 2025 года провели мониторинг формирования оплаты труда работников образовательных организаций - членов профсоюза организаций общего, дополнительного, дошкольного и профессионального образования республики.

В рамках подготовки к мониторингу была подготовлена памятка и проведены семинары с ответственными по проведению мониторинга.

Специалистами республиканской организации Профсоюза были проведены встречи и консультации с десятью руководителями органов управления образованием, по подготовке нормативных, локальных актов, а также по изменениям, которые должны быть внесены в тарификации, трудовые и Коллективные договора.

В ходе мониторинга было установлено, что всего в образовательных организациях республики 31679 человек, которым заработная плата доведена до уровня МРОТ. Из них в системе дошкольного образования – 14408, общего образования – 15982, дополнительного образования – 811, профессионального образования -478.

Заработная плата рабочих, служащих, учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников доведена до уровня МРОТ.

Учитывая, что профсоюзные комитеты должны добиваться того, чтобы распределение педагогической нагрузки, все компенсационные, стимулирующие выплаты производились с учетом качества труда, и, чтобы процедуры эти были прозрачны, понятны работникам, справедливы, с 5 по 11

ноября 2025 года был проведен мониторинг участия профсоюзного актива в формировании заработной платы членов профсоюза в образовательных организациях общего, дополнительного, дошкольного и профессионального образования республики.

В целях оказания методической помощи ответственным за проведение мониторинга была подготовлена памятка и проведены семинары в 15-ти муниципальных образованиях республики.

Представленные материалы свидетельствуют о том, что, в основном, во всех организациях формируются тарификационные комиссии, составы которых утверждаются в период с января по сентябрь каждого календарного года.

В состав ТК входят: руководитель, председатель ППО, заместитель руководителя, бухгалтер, старший воспитатель и другие.

Организаций, в которых председатель ППО не входит в состав ТК, нет.

Во всех учреждениях до членов тарификационной комиссии доводится информация о фонде оплаты труда на текущий учебный год и предоставляется для ознакомления штатное расписание.

С работниками оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам, отражающие объем нагрузки, размер оплаты труда и условия их получения.

Проводится корректировка локальных нормативных актов по оплате труда с учетом базовых окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

На постоянной основе проводились консультации по вопросам заработной платы с руководителями министерств и ведомств. Были подготовлены и направлены письма в адрес Председателя Правительства Чеченской Республики, Председателя Парламента Чеченской Республики, заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики, министра финансов Чеченской Республики, министра образования и науки Чеченской Республики с просьбой рассмотреть возможность внесения изменений в Постановление Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года № 184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики», от 07.08.2018 г. № 167 «О внесении изменений в Постановление Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года № 184».

Результатом наших обращений стало принятие постановления Правительства Чеченской Республики № 250 от 9 декабря 2025 года «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года № 184», в соответствии с которым увеличены должностные оклады всех категорий работников, всех типов

образовательных организаций, установлены выплаты молодым специалистам в размере 30% (раньше было до 30%).

Ежемесячно собиралась информация о задолженности по заработной плате и компенсационным выплатам за услуги ЖКХ. При наличии такой задолженности принимались меры по ее ликвидации. Так, благодаря активному вмешательству Профсоюза, удалось погасить задолженность по компенсационным выплатам за услуги ЖКХ в Надтеречном, Ножай-Юртовском муниципальных районах.

Были направлены письма в адрес министра финансов, министра образования и науки ЧР с просьбой о принятии мер для своевременной выплаты отпускных работникам общеобразовательных организаций Чеченской Республики.

Во всех муниципальных образованиях проводились заседания координационных советов по заработной плате с участием представителей республиканской организации профсоюза, уполномоченных, на которых обсуждались вопросы контроля за правильным начислением и выдачей заработной платы членам профсоюза, участие в распределении стимулирующего фонда, распределение учебной нагрузки членам профсоюза, участие профкома при составлении тарификации, составлении расписания уроков, графика работы и дежурства, контроля за выполнением работодателем коллективного договора в части дополнительных выплат отдельным категориям работников (председателю ППО, молодым специалистам, наставникам, руководителю профсоюзного кружка, за выслугу лет и др.) а также за правильным распределением стимулирующих выплат.

В ближайшее время перед профсоюзным активом будет стоять серьезная задача. **С 1-го января увеличен МРОТ до 27 тысяч 93 рублей** и вступило в силу Постановление Правительства Чеченской Республики № 250 от 9 декабря 2025 года «О внесении изменений в Постановление Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года № 184». Нам нужно добиться чтобы в системе образования республики не было ни одного работника, который работает на полную ставку и которому начисляется заработная плата ниже МРОТ, а реализация указанного постановления не привела к ухудшению положения работников.

Профсоюз будет добиваться того, чтобы законодательно закрепить обязательную индексацию должностных окладов не ниже уровня инфляции работникам системы образования, с учетом сбалансированности госбюджета и производились выплаты работникам, задействованным в проведении ВПР.

Еще одно направление нашей работы требует к себе особого внимания, это вопросы охраны труда и безопасные условия на рабочих местах.

Технической инспекцией республиканской организации Профсоюза сохраняется постоянная связь со всеми председателями Координационных Советов уполномоченных по охране труда (внештатные технические инспектора). В течение всего года раз в квартал проходило заседание Координационного Совета по охране труда на котором рассматривались различные вопросы, непосредственно касающиеся безопасности работников образовательных организаций.

28 апреля ежегодно отмечается «Всемирный день охраны труда», Чеченская республиканская организация Профсоюза провела Акцию-флешмоб, приуроченную к Всемирному Дню охраны труда! К флешмобу подключились представители в районах, внештатные технические инспектора, уполномоченные по охране труда. Данная акция смогла объединить более 1000 первичных профсоюзных организаций.

В преддверии проведения в организациях республиканских тематических проверок, для уполномоченных по охране труда проводились обучающие семинары как в очном режиме, так и в режиме онлайн. Для всех участников был подготовлен и отправлен методический материал для качественного проведения тематических проверок. В августе текущего года был проведен ежегодный республиканский мониторинг проверки готовности спортивных залов и спортивных площадок в общеобразовательных учреждениях Чеченской Республики к новому учебному году. Основной целью проведения профсоюзного мониторинга являлось выявление нарушений охраны труда в спортивных залах и на спортивных площадках. Профсоюзный мониторинг, основанный на систематическом подходе к оценке условий труда, может выявить потенциальные риски и недостатки, что является необходимым для предотвращения несчастных случаев и травм. Проверка проводилась путем визуального осмотра, в ходе которого фиксировались нарушения и повреждения. Осмотр проводился уполномоченными по охране труда в присутствии руководителей образовательных учреждений, председателей первичных профсоюзных организаций, а также внештатных технических инспекторов. В каждый район представителю рессвета Профсоюза был направлен методический материал для дальнейшей рассылки в первичные профсоюзные организации и руководства в работе.

В ходе мониторинга было проверено **819** образовательных организаций. Все нарушения, обнаруженные в ходе мониторинга, были рассмотрены на заседаниях профсоюзных комитетов. По итогам заседаний в адрес всех руководителей образовательных учреждений, в которых прошли

обследования, были направлены заполненные бланки предложений с выявленными нарушениями для их устранения в указанный срок.

Проведенный визуальный осмотр спортивных залов и спортивных площадок и в последующем проведенный анализ пояснительных записок районных представителей рессвета Профсоюза позволяют сделать **следующие выводы:**

Проверкой было охвачено **466** школы, **329** детских садов, **16** учреждений СПО, **7** организаций дополнительного образования и **1** РОО.

Из выписанных **292** предложений для устранения выявленных нарушений на **290** получен ответ от руководителей об устранении всех выявленных нарушений в указанный срок.

Важно отметить, что проверка спортивных залов и спортивных площадок проводится ежегодно, проведение ежегодного мониторинга по охране труда в спортивных залах и на спортивных площадках стало важной практикой для образовательных организаций, стремящихся создать безопасные условия труда. Основной целью мониторинга является выявление и предупреждение нарушений, что непосредственно влияет на здоровье и безопасность как обучающихся, так и работников образовательных учреждений. Ежегодно мы наблюдаем значительный прогресс в снижении как выявленных нарушений, так и количества выданных предложений по сравнению с предыдущими годами.

Ведется постоянный контакт с республиканским центром Охраны труда. Мы ведем целенаправленную работу по созданию благоприятных условий труда для членов профсоюза, одним из примеров данной работы является проект «Комната психологической разгрузки», который действует с 2016 года.

На сегодняшний день в 26 образовательных учреждениях, открыты комнаты психологической разгрузки. В течение всего времени с момента открытия комнат с психологами данных образовательных учреждений проводятся различные мастер-классы, тренинги, онлайн-семинары. Последний такой семинар прошел в начале 2025 года в Доме Профсоюзов.

Всего за 2025 год проведено более 170 мероприятий, которые в той или иной мере были подкреплены финансовыми расходами.

Для справки: организация телепередачи "Вестник Профсоюза образования" – 11 выпусков, журнал "Резонанс" - 11000 экз., плакат "Информационный вестник" - 11000 экз., Дорожная карта за 1 и 2 полугодия 2025 г. - 200 экз., Летопись 2025 г. - 100 экз., информационное обслуживание справочно-правовой системы "Гарант", изготовление печатных изданий «Они сражались за Родину» и «Учитель, перед именем твоим» – 2100 экз.,

изготовление информационных стендов, банеров, роллапов и печатей для ППО и др.

За отчетный период оздоровились и получили возможность отдохнуть за счет членских профвзносов 462 члена профсоюза и члены их семей.

В 2025 году проведены Республиканские профсоюзные конкурсы «Лучшее занятие комнаты психологической разгрузки», "Лучший уполномоченный ППО по правозащитной работе", «Лучший уполномоченный ППО по организационно-уставной работе». Ко Дню Учителя, Дню Воспитателя и работника СПО проведено республиканское торжественное Собрание, где свыше 250 членов профсоюза и ветеранов педагогического труда были награждены с вручением денежных вознаграждений и букетов цветов каждому и др.

Также мы приняли долевые участие в республиканских конкурсах: «Учитель года», «Воспитатель года», «Молодой педагог», «Лучший учитель чеченского языка», «Воспитать человека» и др.

Организованы мероприятия, посвященные Международному женскому Дню 8 Марта, был организован республиканский турпоход для молодых педагогов в канун профессиональных праздников на Харачойские водопады Веденского района. Также проведены ряд мероприятий, посвящённых 80-летию Великой Победы в ВОВ (встреча с ветеранами тыла, Автопробег «Дорой памяти, дорогой славы» и др.

Всего по республике оказана материальная помощь 1592 членам профсоюза, в том числе 99 человек получили материальную помощь в особых случаях. За год различными профсоюзными наградами и денежными поощрениями награждено более 1000 работников системы образования.

Информационный отдел – это отражение профсоюзной деятельности всех отделов или же средство доведения сути нашей общей работы до каждого члена профсоюза. В основном это – благодаря информационным ресурсам – социальным сетям.

Мы располагаем следующими информационными ресурсами – это журнал «Резонанс», настенная бюллетень «Информационный вестник», дайджест-рассылка «Новости в Профсоюзе и образовании», ежемесячная телепередача на канале «Грозный» «Вестник Профсоюза образования», подписка на газету «Профсоюзная среда» и «Солидарность», а также интернет – ресурсы: официальный Сайт организации, страницы в соцсетях Instagram, ВКонтакте, Telegram-канал и YouTube, мобильное приложение «Рессовет Инфо».

Регулярно мы обновляем и размещаем видеоролики о проведенных профсоюзом мероприятиях. Все материалы, размещенные в соцсетях созданы специалистами информационного отдела аппарата рессовета Профсоюза.

В социальных сетях районных представителей рессовета профсоюза опубликовано - более **9000** публикаций.

Таким образом, социальные сети – это очень ценная и очень эффективная информационная площадка, которая может иметь широкую постоянную аудиторию. В течение года проводилась работа по усовершенствованию сайта, добавляя новые разделы.

Каждой первичной организации рекомендовано вести свою профсоюзную страничку, кроме этого, у них, безусловно, имеется Профсоюзный стенд, уголок, обеспечиваются первички методической литературой, профсоюзными изданиями, как выпускаемыми республиканской организацией Профсоюза, так и центральными.

В режиме онлайн регулярно проводим обучающие семинары, даем консультации уполномоченным по информационной работе, а по мере необходимости выезжаем на место для оказания практической помощи.

При в нововведении в соцсети обязательно специалист информационного отдела дает мастер-класс.

Подводя итоги года, нужно отметить, что республиканская организация Профсоюза выполнила все запланированные на год задачи и надеемся, что в дальнейшем нам удастся, не сбавляя темпов, развивать и совершенствовать нашу профсоюзную деятельность.